

УКД 331.526:331.556.4 (575.3)

На правах рукописи

САФАРОВА МУБОРАК БОБОХООНОВНА

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА РЕГУЛИРОВАНИЯ
ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК
ТРУДА**

(на материалах Республики Таджикистан)

Специальность: 5.2.3 –Региональная и отраслевая экономика (экономика
населения и экономика труда)

ДИССЕРТАЦИЯ

на соискание ученой степени кандидата экономических наук

ДУШАНБЕ-2023

Работа выполнена в Кулябском государственном университете имени Абуабдуллох Рудаки

Научный руководитель: доктор экономических наук, доцент Ульмасов Рахмон Ульмасович

ОГЛАВЛЕНИЕ

	Стр.
ВВЕДЕНИЕ	14
ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ	14
1.1. Рынок труда, его развитие и регулирование в современных условиях экономики	14
1.2. Методические подходы исследования миграции населения в контексте регулирования внешней трудовой миграции	32
1.3. Институциональные основы и особенности механизма регулирования внешней трудовой миграции в контексте обеспечения продуктивной занятости населения	53
ГЛАВА 2. СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА И ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН	68
2.1. Анализ миграционной ситуации в Республике Таджикистан в период государственной независимости	68
2.2. Факторы и тенденции развития рынка труда в условиях трудоизбыточности Таджикистана	83
2.3. Внешняя трудовая миграция в контексте демографического развития Республики Таджикистан и ее регионах	102
ГЛАВА 3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН	131
3.1. Оценка влияния внешней трудовой миграции на рынок труда Республики Таджикистан в условиях Хатлонской области	131
3.2. Формирование путей и методов обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов	145
3.3. Направления совершенствования механизма регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан	158
ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ	175
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	182
ПРИЛОЖЕНИЕ	199

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Современная глобализация экономики привела к появлению международного рынка труда, который играет важную роль в мировой экономике. Рынок труда объединяет различные национальные рынки и становится неотъемлемой частью процессов международной интеграции и интернационализации производства. Международная миграция трудовых ресурсов становится необходимым условием для функционирования рынка труда.

На протяжении перехода от XX к XXI веку миграционная политика различных стран претерпела значительные изменения. В эпоху глобализации миграция трудовых ресурсов стала неотъемлемой частью сложных процессов, которые влияют на развитие мирового хозяйства в условиях глобализации. Вовлечение экономики различных стран в процесс воспроизводства мирового сообщества невозможно без миграции трудовых ресурсов. Таким образом, международная миграция трудовых ресурсов стала важным фактором в глобальной экономике, обуславливающим необходимость адаптации миграционных политик и регулирования этого процесса.

Действительно, международная трудовая миграция имеет потенциал для многогранных перспектив развития. Этот процесс может способствовать обеспечению экономического роста и снижению проблемы безработицы, а также способствует изменениям в социальной структуре, повышению качества жизни и росту доходов различных слоев населения в регионах.

С экономической точки зрения, международная трудовая миграция может способствовать ускорению экономического роста, так как мигранты могут вносить новые знания, навыки и инновации в страну-приемник. Она также может смягчить проблему безработицы в некоторых странах, предоставляя возможность для занятости как для мигрантов, так и для местного населения.

Социальные изменения также могут произойти в результате международной миграции. Улучшение качества жизни может быть достигнуто через повышение доходов мигрантов, а также доступ к лучшему образованию,

питанию и здравоохранению. Миграция также может способствовать сокращению масштабов бедности и улучшению окружающей среды в странах-приемниках и странах, из которых происходят мигранты. Равенство возможностей и расширение личной свободы также могут быть достигнуты благодаря международной миграции.

Однако следует отметить, что реализация этого потенциала требует эффективного управления миграцией, включая разработку соответствующих политик, правовых механизмов и мер по защите прав и достоинства мигрантов. Также важно обеспечить сотрудничество и взаимодействие между странами-отправителями и странами-приема трудовых мигрантов.

Сегодняшнее управление и регулирование миграцией не всегда эффективно, несмотря на осознание ее важности политиками и экономистами. По данным Международной организации труда (МОТ) около трети мигрантов в мире находятся вне контроля государства. В странах мира ответственность за управление миграцией при участии министерств труда и внутренних дел, что направлено на обеспечение национальной безопасности, учитывая важность и значимость регулирования рынка труда. Исходя из этого минимизация и предупреждение негативных последствий миграции связано с постоянным и всесторонним исследованием, а также рационального использования информационных ресурсов и информатизации в новых условиях развития социально-трудовых отношений.

Проблемы миграционной политики являются весьма актуальными как в мире, так и в Республике Таджикистан, в частности. Это связано с двумя основными факторами. Во-первых, Таджикистан является частью глобальной экономики, и процессы глобализации имеют непосредственное или косвенное влияние на социально-экономическое развитие страны. Во-вторых, Таджикистан испытывает миграционные потоки, основным направлением которых являются страны СНГ.

В настоящее время в Таджикистане правительством, общественными и международными организациями, а также бизнес-сектором ведется активный

поиск механизмов использования потенциала миграции в социально-экономическом развитии страны и ее регионах. Осуществляются усилия по разработке эффективной миграционной политике, отвечающей современным реалиям.

Продолжающиеся миграционные процессы в Таджикистане, начиная с конца 1980-х годов и до настоящего времени имеют значительное и многогранное влияние на различные сферы общественной жизни, а также существенно влияют на экономическое развитие, платежный баланс, динамику населения, рынок труда и межгосударственные отношения в стране. В условиях трансформационного периода развитие миграционных процессов в Таджикистане усложняет проблему регулирования внешней и внутренней миграции населения.

За последние десятилетия произошел рост трудовых ресурсов на 24,19%. За этот период достигли трудоспособного возраста (15 лет) родившиеся в период с 1994 по 2003 годы. Естественный прирост населения за десятилетие с 1994 по 2003 годы составил 17,24%, в среднем по 8,62% роста за каждую пятилетку. Согласно прогнозам, в последующие пятилетки происходит увеличение темпов роста населения, что приведет к повышению темпов роста трудовых ресурсов в ближайшие 15 лет. Учитывая высокие темпы рождаемости, следует ожидать, что темпы роста трудовых ресурсов будут оставаться высокими в ближайшие 15 лет.¹

Учитывая вышеизложенное, выбираемая тема диссертационного исследования посвящена изучению совершенствования механизма регулирования и влияния трудовой миграции на формирование современного рынка труда, считается значимой и актуальной.

Степень изученности и разработанности диссертационного исследования. Значительный вклад в исследовании проблем рынка труда, внешней трудовой миграции и социально-экономического развития регионов под

¹ Ульмасов Р.У. Ситуационный анализ в области трудовой миграции в Республике Таджикистан. - Душанбе, 2022. -С.9-10.

влиянием миграционных процессов внесли российские ученые С.Ю.Глазьев, Е.В. Бельваков, А.Г. Гранберг, Н.Ф.Глазов, Б.С. Жихаревич, Н. Курбанова, А.И.Татаркина, Д.С. Львов и др. Теоретическим аспектам миграционных процессов посвящены работы Смита А., К.Маркса, Энгельса Ф., Кейнса Дж., Пиора М., Саймона Д., Кауфмана А., Рязанцева С., Мальцева Н., Хорева Б. и другие.

В Республике Таджикистан проблемы трудовой миграции и анализа рынка труда в контексте внешней трудовой миграции подробно рассмотрены в работах Ульмасова Р.У., Амоновой Д.С., Ганиева Т.Б., Низамовой Т.Д., Комилова С.Дж., Усмановой Т.Д., Азимова А.Дж., Ризокулова Т.Р., Бабаджанова Р.М., Джаббарова А.Дж., Дустбаева Ш., Раджабова Р.К., Саидовой М.Х., Курбонова А.Р., Набиевой Д.М., Ашурова С.Б., Ахмедова К.А., Солиевой Л.Ф., Кабутова К.Р., Киёмиддиновой Ф.К. и др.

Вопросам внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан за последние годы занимаются правительственные структуры, местные и зарубежные исследовательские центры и институты [МОН, 2008,2010; IOS. 2013; Всемирный банк, 2017], общественные организации (ОО), СМИ и международные организации. В этом направлении реализуются различные программы со стороны правительственных структур и международных донорских организаций, проводятся различные мероприятия, конференции, семинары, акции, публикуются статьи и отчеты исследовательских работ. Разрабатываются законы, программы и многочисленные выводы и предложения о повышении эффективности внешней трудовой миграции. Проведены многоаспектные исследования по внешней трудовой миграции, выявлены её положительные и отрицательные последствия, денежные переводы, влияние трудовой миграции на женщин и детей, на домохозяйства, реинтеграцию трудовых мигрантов и национальное законодательство и т.д. Однако, несмотря на всю проделанную работу по этому направлению, многие аспекты трудовой миграции остаются неизученными, поскольку появляются все новые влияющие

факторы на этот мировой процесс. Одним из таких аспектов, это региональные особенности внешней трудовой миграции.

Создание точных, прозрачных и ясных условий мигрантам и работодателям процедур участия временных трудовых мигрантов в страну, ее реальное упрощение, сокращение времени и расходы российских работодателей для получения необходимого числа временных трудовых мигрантов как юридический труд должно стать важным приоритетом в этом направлении. Миграционная политика в данной сфере требует научного подхода и анализа.

Цель и задачи диссертационного исследования состоят в совершенствовании механизма регулирования внешней трудовой миграции и ее влияния на рынок труда в Республике Таджикистан и ее регионах.

Для достижения поставленной цели необходимо было решить следующие задачи:

- изучить место и роль рынка труда, его развитие и регулирование в современных условиях, а также методические подходы исследования миграции населения в контексте регулирования внешней трудовой миграцией;

- уточнить институциональные основы и особенности механизма регулирования внешней трудовой миграцией в контексте обеспечения продуктивной занятости населения;

- сделать анализ миграционной ситуации в Республике Таджикистан в период государственной независимости, а также выявить факторы и тенденции развития рынка труда в условиях трудоизбыточности Таджикистана;

- оценить роль внешней трудовой миграции в контексте демографического развития Республики Таджикистан, а также ее влияния на рынок труда в Хатлонской области;

- сформировать пути и методы обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов;

- обосновать и разработать направления совершенствования механизма регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан.

Теоретическая и методологическая база диссертационной работы.

Теоретическую базу составили труды как отечественных, так и зарубежных ученых в области экономики народонаселения и экономика труда, социологии, результаты исследования проблем трудовой внешней миграции и воспроизводства трудовых ресурсов, госрегулирования рынка труда и миграционных потоков.

Методологическую основу диссертации составляют применение законов логики и системного подхода, что обеспечивает логическую последовательность и консистентность исследования. Исследование концептуально включает анализ процессов внешней миграции в Таджикистане с использованием системного подхода и учетом социально-экономических условий и факторов.

Для достижения поставленных целей и решения задач исследования были применены различные методы. Сравнительный анализ позволил провести сопоставление и выявить различия между разными аспектами внешней миграции. Экономико-статистический анализ использовался для изучения экономических показателей и статистических данных, связанных с миграцией. Научная абстракция и синтез использовались для обобщения и систематизации полученных результатов и выводов. Кроме того, в работе были применены общие научные методы, такие как факториал и сравнительный анализ, экономический и статистический методы. Социологические методы, такие как опрос и интервью, использовались для получения первичной информации и мнений респондентов. Все эти методы были использованы в соответствии с поставленными задачами и способствовали получению обоснованных, достоверных результатов и выводов в рамках исследования.

Объектом диссертационного исследования являются миграционные процессы и рынок труда в современных условиях.

Предмет диссертационного исследования - особенности процессов внешней миграции и факторов воздействия на региональный рынок труда Хатлонской области Республики Таджикистан.

Область исследования. Диссертационное исследование выполнено в

соответствии со следующими пунктам Паспорта номенклатуры специальностей ВАК при Минобрнауки Российской Федерации по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)- п.8.1. «Народонаселение как субъект и объект экономических отношений. Экономические, институциональные и социокультурные детерминанты динамики демографических процессов. Взаимосвязь демографического и экономического поведения. Концепция человеческого развития»; п.8.2. «Экономическая демография: понятия, концепции, тенденции, показатели. Влияние демографических факторов на экономическое развитие»; п.8.14. «Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда»; п.8.17. «Экономика миграции населения. Детерминанты и социально-экономические последствия миграции. Трудовая миграция и ее регулирование. Миграционная политика».

Научная новизна диссертационной работы заключается в применении комплексного подхода к функционированию регионального рынка труда под воздействием миграционных процессов в экономике Таджикистана, в частности Хатлонской области. Исходя из этого, к элементу научной новизны относится следующее:

1. уточнено место и роль рынка труда, его развития и регулирования в современных условиях на основе раскрытия теоретико-методологических основ исследования миграционных процессов и теоретико-методических подходов к оценке тенденции трудовой миграции во взаимосвязи с рынком труда и исследования миграции населения в контексте регулирования внешней трудовой миграцией в трудоизбыточных регионах;

2. на основе изучения институциональных основ выявлено взаимодействие внешней трудовой миграции как механизма развития регионов, в рамках которого формируется занятость населения в контексте социально-трудовых отношений в зависимости от специфических свойств присущих региону и особенности механизма регулирования внешней трудовой миграцией в контексте обеспечения продуктивной занятости населения. Доказано, что рынок

труда в регионах относится к категории трудоизбыточных, где перевес свободных ресурсов рабочей силы достигается за счет высокого естественного прироста населения, углубления дисбаланса между предложением и спросом на труд из-за последствий стагнации в ведущих отраслях экономики, низкого уровня трудовой мотивации и неразвитости предпринимательского сектора в регионе;

3. используя результаты анализа дана оценка миграционной ситуации в Республике Таджикистан в период государственной независимости, выявлены факторы социальные, экономические, политические и установлены тенденции развития рынка труда в условиях трудоизбыточности Таджикистана, также доказано, что внешняя миграция как индикатор насыщенности регионального рынка труда, отражает взаимное их влияние на развитие данного рынка в условиях регионов, особенно Хатлонской области.

4. на основе изучения функционирования рынка труда и трудовой миграции выявлены позитивные и негативные последствия. К позитивным последствиям относятся: снижение напряженности на региональном рынке труда, улучшение уровня жизни, повышение квалификации рабочих, расширение кругозора личности, рост совокупного спроса, повышение экономической активности населения. К негативным последствиям относятся: потери трудовых ресурсов и «утечка умов», деградация национально-культурных ценностей, разрушение семейных отношений, рост числа различных заболеваний;

5. обосновано, что внешняя трудовая миграция населения является одним из доминирующих механизмов снижения напряженности на региональном рынке труда и проблема безработицы в регионе, в основном, решается за счёт внешней трудовой миграции, сформированы пути и методы обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов в регионах республики, выявлена необходимость решения проблем реинтеграции возвратившихся трудовых мигрантов.

6. обоснованы и определены направления совершенствования механизма

регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции, регулированию занятости на региональном рынке труда при реализации НСР -2030 в Таджикистане, предусматривающие:

- разработку научно-обоснованных программ, с целью совершенствования и повышения уровня занятости населения, учитывающие региональные особенности и потребности рынка труда и трудовой миграции;

- принятие мер для активизации занятости населения и улучшения миграции рабочей силы, способствующие созданию требуемых условий для предпринимательской деятельности, доступности системы образования и профподготовки, программ для поддержки и содействия самозанятости;

- создание условий для обеспечения развития приоритетных отраслей в стране и ее регионах, дающие возможность повысить продуктивную занятость различных слоев населения, включающие развитие социальной инфраструктуры, привлечение инвестиций, поддержку и содействие предприятиям в этих отраслях, а также создание новых рабочих мест;

- разработку эффективной государственной политики занятости, учитывающую внешнюю миграцию населения с целью борьбы с безработицей и ростом уровня занятости на основе реализации программы профессиональной ориентации и переквалификации, создание механизмов для содействия занятости мигрантов, а также меры их социальной поддержки в республике и ее регионах;

- применение цифровизации по учету, регулированию, поддержке и обеспечению социальной защиты трудовых мигрантов на рынке труда и др.

Теоретическая и практическая значимость исследования заключается в значимости разработки концептуальной модели управления и регулирования внешней трудовой миграции. Теоретические результаты и рекомендации могут быть применены при разработке региональных программ развития рынка труда и занятости населения Таджикистана в целях устойчивого развития.

Практическая значимость диссертационной работы состоит в том, что теоретико-методические и практические рекомендации могут быть

использованы местными органами исполнительной власти и региональными организациями при реализации миграционной политики, развития рынка труда в современных условиях Таджикистана. Материалы исследования могут применяться для эффективного управления процесса внешней миграции на региональном уровне.

Также, выводы и основные положения диссертационной работы могут найти применение при научных разработках по проблеме совершенствования институтов труда и трудовой миграции, а также в учебном процессе, в преподавании учебных курсов «Экономическая теория», «Экономика труда», «Макроэкономика», «Региональная экономика», «Международный рынок труда».

Апробация и внедрение результатов диссертации. Основные научные положения и рекомендации докладывались и обсуждались на международных, республиканских и научно-методических конференциях, форумах и симпозиумах, в частности Российско-Таджикский (Славянский) университет, Стратегическая сессия по развитию научно образовательного сотрудничества «Россия- Таджикистан». (22-23 ноября 2022г., г.Душанбе); Таджикский национальный университет на тему «Преобразование «утечки мозгов» в «циркуляцию умов» в Центральной Азии». (25- 27 ноября 2019г., г. Душанбе); Российско-Таджикский (Славянский) университет на тему «Финансово-кредитное регулирование развития инновационного предпринимательства в Таджикистане». (10 мая 2022г., г.Душанбе); Российско-Таджикский (Славянский) университет на тему «Взаимовыгодного сотрудничества между высшими учебными заведениями Таджикистана и России». (29-30 июня 2021г., г.Душанбе); Центр стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан на тему «Обеспечение экономической безопасности: проблемы и перспективы».. (20 апреля 2021г.Душанбе); Таджикский национальный университет «Проблемы устойчивости социально-экономического развития в условиях глобализации национальные и региональные аспекты». (27-28 ноября 2018г., г. Душанбе); Научный форум «Науки и инновации – современные

концепции». (21 февраля 2019г., г. Москва); Всероссийское Общество Научно-Исследовательских Разработок «XVIII Международный конкурс научно-исследовательских работ». (23 сентября 2022г., г. Москва); Российско-Таджикский (Славянский) университет на тему «Финансово-кредитные инвестиционные инструменты управления Таджикистана в условиях инновационного развития». (20 мая 2021г., г. Душанбе). Таджикский национальный университет на тему «Проблемы устойчивости социально-экономического развития в условиях глобализации национальные и региональные аспекты». (27-28 ноября 2018г., г. Душанбе); Финансово-экономический институт Таджикистана на тему «Актуальные вопросы учёта, анализа, аудита и статистики в Республике Таджикистан». (28 декабря 2017г, г. Душанбе).

Результаты исследования могут быть использованы в процессе преподавания в высших учебных заведениях Республики Таджикистан, в таких дисциплинах как: экономическая теория, экономика и социология труда, региональная экономика и др.

Публикации результатов исследования. Основные результаты диссертационного исследования изложены в 19 печатных работах в общем объёме 7,8 п.л. в том числе 6 статей, опубликовано в ведущих журналах, рекомендованных Высшей аттестационной Комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Структура и объем диссертационного исследования. Диссертация состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, списка использованной литературы, включающей 178 источника. Изложена на 206 страницах основного машинописного текста, содержащая 26 таблиц, 22 рисунка, 6 приложение.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

1.1. Рынок труда, его развитие и регулирование в современных условиях экономики

Развитие экономики страны и общества в целом сильно зависит от состава и численности ее населения, а также от наличия рабочей силы. Население играет ключевую роль как источник рабочей силы, которая несет на себе экономические отношения. Оно также представляет собой важный фактор производства.

Труд - это процесс, при котором люди осознанно выполняют различные действия, чтобы изменить и приспособить природные ресурсы и объекты для удовлетворения потребностей населения.

Рынок труда и занятость населения играют ключевую роль в современной экономике. Рынок труда является неотъемлемой частью рыночных отношений, и множество экономических, социальных и демографических явлений отражают процессы, происходящие на нем.

Рынок труда определяет спрос и предложение на рабочую силу, цены на труд и заработную плату, а также уровень занятости и безработицы. Он также влияет на доходы населения и общественное благосостояние. Кроме того, рынок труда имеет важное значение для воспроизводства рабочей силы и развития экономики в целом.

Понимание и управление рынком труда являются ключевыми задачами государственной политики и бизнеса, поскольку они напрямую влияют на жизнь и благосостояние населения и формируют основу для устойчивого экономического роста.

Понятие «рынок труда» имеет различные интерпретации и может быть рассмотрено в широком и узком смысле. В широком смысле рынок труда охватывает более общие социальные и институциональные аспекты, связанные с формированием, обменом и использованием рабочей силы в обществе. Он включает в себя не только экономические аспекты, но и социальные, правовые и

культурные аспекты.

Основные элементы рынка труда в широком смысле включают в себя:

- спрос и предложение рабочей силы;
- регулирование и правила, которые определяют условия труда, заработную плату, безопасность и социальные гарантии;
- социальные нормы и ожидания, связанные с трудом и занятостью;
- законы и институты, регулирующие трудовые отношения и права работников.

В узком смысле рынок труда обычно ассоциируется с экономическими аспектами, такими как занятость, безработица, заработная плата и трудовые рынки. Он фокусируется на том, как взаимодействуют спрос и предложение рабочей силы, а также какие факторы влияют на эти процессы.

Исследователи и экономисты могут подходить к изучению рынка труда в зависимости от контекста и задач, используя как широкий, так и узкий подходы.

Конъюнктура рынка труда описывает взаимосвязь спроса на рабочую силу, предложения рабочей силы и уровня заработной платы в конкретном социально-экономическом контексте. Это состояние рынка труда может быть классифицировано как равновесие (когда спрос и предложение сбалансированы), дефицит рабочей силы (когда спрос на работников превышает предложение) и безработица (когда есть избыток рабочей силы, и работники не могут найти подходящие рабочие места).

Предложение рабочей силы в национальном или региональном экономическом контексте рассматривается как общее количество потенциально трудоспособных людей, учитывая текущие экономические, демографические и социальные условия.

Спрос на рабочую силу на национальном и региональном уровне рассчитывается как суммарное число занятых и вакантных рабочих мест, проводится анализ конъюнктуры рынка труда на основе этих факторов, а также текущего состояния и ее динамики происходящих изменений.

Оценивая понятие рабочей силы, как трудоспособного населения,

целесообразно рассмотреть термин – «трудовые ресурсы», который рассматривает группу людей, обладающих интеллектуальными и физическими способностями, занятым в различных сферах производства и в сегментах сферы услуг. Таким образом, трудовые ресурсы представляют собой рабочую силу, способную выполнять определенные виды работы как в базовых отраслях экономики, так и в сфере услуг, активно участвуют в разнообразных видах работ в отраслях и сферах национальной экономики.

Анализ показывает, что в литературе данное понятие рассматривается так: «трудоспособное население - население, численность которого меньше численности населения в рабочем возрасте на количество полностью потерявших трудоспособность (это - инвалиды войны, больные, длительно находящиеся на лечении в лечебных заведениях, инвалиды с детства) и на число неработающих лиц, находящихся на льготном пенсионном обеспечении»². Также термин трудоспособное население рассматривается как «совокупность лиц, преимущественно в рабочем возрасте, способных по своим психофизическим параметрам принять участие в трудовом процессе»³.

При сравнении трудовых ресурсов с показателями, характеризующими развитие, следует учитывать несколько особенностей. Во-первых, люди не только создают разнообразные материально-духовные ценности, но и потребляют их сами. Во-вторых, кроме трудовой деятельности, человек также уделяет время отдыху, образованию, спорту и другим аспектам жизни. В-третьих, «человеческий потенциал», включая личные качества и интеллектуальный резерв, формируется годами и может быть реализован лишь при наличии благоприятных условий.

Именно поэтому поведение трудовых ресурсов в процессе формирования и развития рынка труда является важным аспектом для изучения (рис.1).

² Основы экономики труда: под ред. Ремизова К. С.-М.: МГУ, 1981. -256 с.

³ Турун П. П. Эволюция и функционирование сельского расселения Ставропольского края: Автореферат дисс...канд. геог. наук:08.00.05/П.П.Турун. - М., 1995. - С. 24

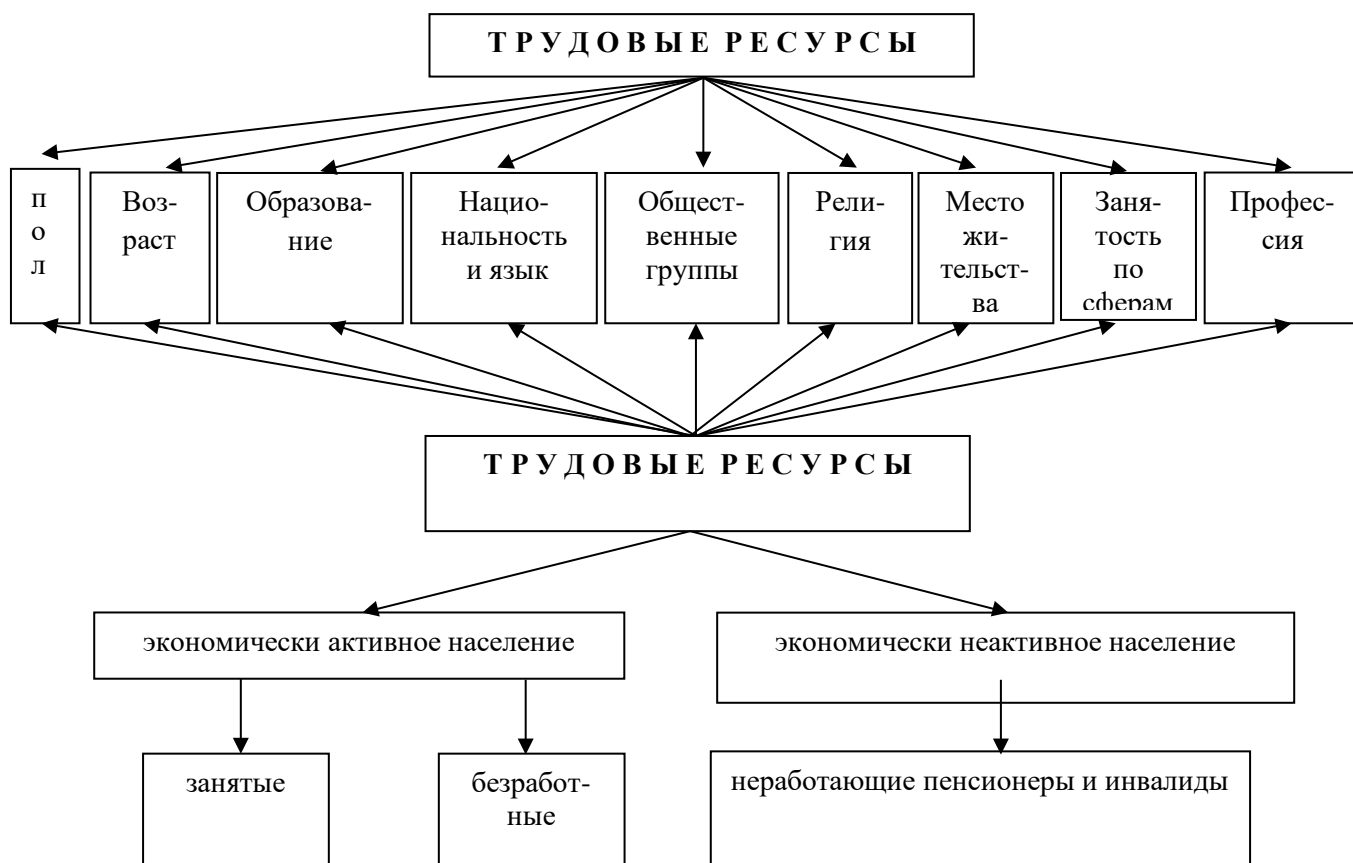


Рисунок 1 - Структура трудовых ресурсов по категориям и по факторам

Рынок труда представляет собой место взаимодействия между покупателями и продавцами особого товара, а именно рабочей силы. Здесь происходит формирование спроса, предложения и цены на рабочую силу, то есть на услуги труда.

Рынок труда, в свою очередь, является частью системы производственных отношений. В каждый момент времени он отражает «баланс интересов между участниками данного рынка: предпринимателями, работниками и государством». Данная система, то есть «трипартизм», представляет собой организационную форму выражения интересов на функционирующем рынке труда. Также следует выделить участие ассоциации предпринимателей, профсоюзы и государство. Государство также играет роль работодателя и инвестора, особенно в случае финансирования крупных проектов и программ развития.

Важно заметить, что основной функцией государства остается разработка и применение правил регулирования интересов всех участников внутреннего рынка труда в территориях.

В рыночной экономике наемные работники привлекаются для производства различных материальных товаров и предоставления услуг. Работодатели, оценивая текущую рыночную ситуацию, определяют спрос на рабочую силу и предлагают заработную плату или вознаграждение за ее использование.

Следовательно, в контексте рыночной экономики можно сказать, что не только товары и услуги обмениваются на различных рынках, но и рабочая сила рассматривается как товар, который обменивается на рынках факторов производства. Это позволяет эффективно управлять и распределять рабочую силу в соответствии с потребностями предприятий и экономики в целом.

Нельзя не согласиться с мнениями ученых об этапах формирования рынка труда в условиях рыночных преобразований:

- на первом этапе наблюдается отделение рабочей силы от средств производства, что, действительно, дает людям огромную личную свободу и мобильность. Это также способствует появлению предпринимателей-работодателей. Однако на этом этапе, из-за нехватки специалистов в новых отраслях и профессиях, наблюдается неравномерное распределение трудовых ресурсов. В традиционных сферах может быть избыток рабочей силы.

- на втором этапе происходит углубление специализации и разделение труда, что приводит к увеличению продуктивности труда, улучшению качества и уровню оплаты. Рабочая сила начинает иметь большее влияние на условия найма и производства.

- на завершающем этапе имеет место глубокое разделение рабочей силы, возрастает роль специализации, и формируются целевые сегменты рынка труда, ориентированные для осуществления работы по конкретным видам деятельности, обеспечивает эффективную адаптацию рабочей силы к

потребностям рыночной среды труда и повышает интерес работодателей к стабильным рабочим.

Такие этапы отражают процессы эволюции и развития рынка труда в рыночной экономике, которые могут иметь важное значение для анализа и понимания его текущего состояния и динамики.

Таким образом, с развитием рыночных социально-экономических отношений «рынок труда становится динамичной и быстро развивающейся структурой, в которой тесно взаимодействуют и зависят друг от друга как работодатели (владельцы средств производства или предприниматели, действующие от их имени), так и лица, ищущие и выполняющие работу (наемные работники)». На наш взгляд, именно они, представляют собой главный элемент рынка труда.

В условиях свободного рынка труда существует множество механизмов, которые формируют и регулируют рынок труда, а также адаптируют его к изменениям в национальной экономике. В этом контексте необходимо теоретическое исследование процессов формирования и развития рынка труда, целесообразно изучить его динамику и способы его приспособления к потребностям отраслей и сферы экономики.

На основе изучения экономической литературы нами выявлено, что теоретико-методические основы изучения рынка труда имеют долгую историю, и они развиваются, чтобы выявить особенности его функционирования. Важно отметить, что исследования экономистов играют важную роль в обеспечении эффективности рынка труда.

Проблемы, связанные с достижением сбалансированного развития рынка труда, находятся в центре внимания ученых различных стран. Вместе с тем среди исследователей нет единого мнения ни по определению понятия рынка труда, ни по механизмам его регулирования в реальных условиях.

Важно заметить, что еще К.Маркс изучая проблемы рынка труда и занятости пришел к выводу о том, что «рабочая сила - совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает организм, живая личность

человека - является товаром, а производственные отношения базируются на свободной купле-продаже рабочей силы», как ее ценой является заработная плата»⁴.

Нами установлено, что «спрос капиталиста на рабочую силу, то размеры этого спроса, рассматриваемого со стороны стоимости, определяются отношением его переменного капитала ко всему капиталу, т.е. отношением $V:K$, (V - переменный капитал), (K - общий капитал) и потому спрос на рабочую силу при этом производстве возрастает относительно в меньшей степени, чем его спрос на средства производства, а капиталист во всевозрастающей степени становится приобретателем средств производства, более средств производства, чем покупатель P (рабочая сила)».⁵ Следует отметить, что именно К. Маркс доказал, что все больше денег вкладываются в средства производства и все меньше в рабочую силу, что создает безработицу и резервную армию труда.

В экономической литературе «рынок труда рассматривается как уникальный вид рынка, отличающийся от других рынков и его основное различие заключается в том, что на этом рынке предоставляется товар, называемый «рабочей силой» (V), и сравнивается с физическим капиталом (K)». Поэтому важным аспектом этой концепции рассматривается то что, используя рабочую силу в процессе производства, создается стоимость, которая превосходит стоимость самой рабочей силы, входящей в состав произведенного товара. Это формирует основу для понимания необходимости наличия рынка труда. Действительно, данное определение, предложенное марксистской теорией, остается значимым и стабильным в течение длительного времени и продолжает развиваться. Именно К. Маркс внес большой вклад в развитие теории рынка труда, и он доказал, что «рабочая сила является товаром, имеющим стоимость и потребительную стоимость»⁶.

Карл Маркс внес значительный вклад в экономическую теорию, предложив концепцию, согласно которой рабочая сила является ключевым

⁴ Маркс К. Капитал. Критика политической экономии/К.Маркс//Книга II.– М.: 1978. - С. 88.

⁵ См. там же. - С.134 -135.

⁶ Там же.

элементом в производственном процессе. Это позволило ему аргументировать и доказать, что капитализм имеет эксплуататорский характер, основанный на законе прибавочной стоимости. Он также разработал структуру для понимания стоимости рабочей силы, что было важным шагом в анализе экономических отношений.

Другой значимой идеей Маркса было утверждение, что с ростом органической структуры капитала наблюдается выталкивание рабочей силы из производства и данный процесс приводит к формированию постоянной армии безработных, что, согласно его теории, способствует усилению социальных неравенств и антагонизму в капиталистическом обществе.

Таким образом, Карл Маркс сформулировал важные концепции, которые внесли значительный вклад в понимание капитализма и его воздействия на рабочую силу и общество.

Исследование Джона Мейнарда Кейнса «Общая теория занятости, процента и денег» внесло значительный прорыв в области экономической науки и представляет новую, научно-обоснованную теорию, которая имела сильное воздействие⁷.

Огромный вклад Дж. М. Кейнса заключается в его способности предложить совершенно новую перспективу на капиталистическую экономику. Он провел глубокий анализ и исследование, пытаясь выявить факторы, влияющие на уровень национального дохода и занятость.

С помощью своего глубокого исследования Кейнс пришел к выводу, что внутренние характеристики экономики могут привести к долгосрочным рецессиям с низким уровнем производства и вынужденной безработицей. Кроме того, он показал, что в экономике отсутствуют внутренние механизмы, способные автоматически преодолевать спады. Рынок труда, характерный для капитализма, не обладает способностью саморегулирования в таких ситуациях.

⁷ <https://yandex.ru/turbo/fb.ru/s/article/241236/obschaya-teoriya-zanyatosti-protsenta-i-deneg-djona-meynarda-keynsa-kratkoe-soderzhanie> (дата обращения 15.02.2022)

Из теоретических подходов Джона Кейнса следует, что уровень заработной платы играет важную роль в формировании рынка труда и может оказывать влияние на спрос рабочей силы. Кейнс и его последователи аргументировали, что заработная плата, будь то в реальном или номинальном выражении, может оказать воздействие на объем занятости на рынке труда. В периоды экономического спада, например, снижение уровня заработной платы может стимулировать больший спрос на рабочую силу и, следовательно, содействовать более высокой занятости.

Представители кейнсианской школы аргументировали, что в условиях кризисных ситуаций государство может сыграть важную роль в регулировании экономики. Они предлагали жесткую государственную политику, включая меры по стимулированию потребления и инвестиций, чтобы восстановить экономическое равновесие и вывести страну из кризиса. Такие меры могут включать в себя поддержку занятости, обеспечение социальной защиты наемных работников и другие меры, направленные на стабилизацию рынка труда и экономики в целом.

Таджикский ученый С.Б. Ашуров отмечал, что «Кейнсианская концепция регулирования рынка труда последовательно и обстоятельно доказывает, что в рыночной экономике безработица носит в основном вынужденный характер, а ёмкость рынка труда (уровень занятости) определенным образом связан с объёмом эффективного спроса, а наличие неполной занятости рабочей силы, то есть наличие безработицы, обусловлено ограниченностью спроса на товары и услуги»⁸.

Кейнс и его теория подчеркивают важность роли заработной платы и государственной политики в управлении рынком труда и достижении макроэкономической стабильности.

Важно отметить огромный вклад Адама Смита в развитие теории рынка труда. В его знаменитом труде «Исследование о природе и причинах богатства

⁸ Ашуров С.Б. Формирование и регулирование рынка труда в трудоизбыточном регионе (теория, методология и практика): дисс....докт.экон.наук:08.00.05С.Б.Ашуров.- Душанбе, 2012. - 363с.

народов» Смит обсуждает роль труда в экономическом разделении и специализации. Он предложил идею, что деление труда может значительно повысить производительность и богатство общества. Его концепция о «невидимой руке рынка» подразумевает, что индивиды, стремящиеся к своей собственной выгоде на рынке труда, в результате способствуют общему благосостоянию. А. Смит отмечает, что «в обычном смысле можно говорить, что труд, подобно товарам, обладает действительной и номинальной ценой. Можно сказать, что его действительная цена состоит в количестве предметов необходимости и удобства, которые даются за него, а номинальная цена состоит в количестве денег. Рабочий, будучи богат или беден, он хорошо или плохо вознаграждается в зависимости от действительной, а не номинальной цены его труда»⁹.

В своих работах Д. Рикардо уделяет важное значение цене труда, и определяет труд как ограниченный ресурс экономики. Он придерживался такой точки зрения, согласно которой «естественная цена труда с прогрессом общества всегда имеет тенденцию к повышению, потому что в зависимости от возрастающей трудности производства регулируется его естественная цена. Однако, усовершенствования в земледелии и открытие новых рынков смогут временно ослаблять тенденцию, а повышение цены предметов насущной необходимости могут вызвать падение их естественной цены, эти же самые причины будут оказывать соответствующее действие и на естественную цену труда»¹⁰.

В целом, разделение труда определяет не только уровень специализации государства, но и выступает товаром, формирует определенные отношения в экономике, что и составляет рынок труда.

Представители классической школы экономической теории, включая Смита и Давида Рикардо, действительно оказали большое воздействие на развитие понимания рынка труда и его роли в экономике. Их работы стали

⁹ Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. – М.: 2000. – С. 20.

¹⁰ Рикардо Д. Начала политической экономии и налогообложения. – М.: Сочинения, Т. 2. 1935. – С. 39

фундаментом для многих последующих экономических исследований и теорий, связанных с рынком труда.

В работах шведских экономистов Элиаса Хекшера и Берта Олина была разработана важная теория, которая обращает внимание на роль труда как фактора, влияющего на направления специализации и регулирование доходов в экономике. Их модель, известная как «теория факторов производства в международной торговле» или теория «факторной пропорциональности», рассматривает, как разные страны специализируются на производстве товаров и услуг, основываясь на наличии и распределении факторов производства, таких как труд и капитал.

Суть этой теории заключается в том, что страны имеют различные отношения между факторами производства. Если страна обладает большим количеством трудовых ресурсов по сравнению с капиталом, она будет специализироваться в производстве товаров и услуг, которые требуют большего количества труда. Таким образом, труд играет ключевую роль в определении того, что производить и какие товары экспортировать.

Теория Хекшера-Олина также уделяет внимание вопросу о доходах и распределении благодаря специализации в различных отраслях и международной торговле. Эта модель стала важным инструментом для понимания международных экономических отношений и специализации стран в мировой экономике.

Научные труды выдающегося экономиста Альфред Маршалла в области спроса на труд и эластичности этого спроса до сих пор остаются актуальными и значимыми для современной экономической науки.

В работах Маршалла была разработана концепция эластичности спроса на труд, которая описывает насколько изменения в заработной плате или других факторах могут влиять на количество рабочей силы, которую работодатели готовы нанять. Это важное понятие для понимания динамики рынка труда.

Эластичность спроса на труд может быть разной в разных отраслях и в зависимости от различных факторов, таких как технологический прогресс,

изменения в предложении и потребительских предпочтениях. Интенсивное привлечение рабочей силы на рынке труда может зависеть от того, насколько гибким и адаптивным является спрос на труд в ответ на изменения в условиях рынка.

Таким образом, концепции Маршалла остаются важными для анализа и прогнозирования динамики рынка труда и его реакции на изменения в экономических условиях.

В своей монетаристической теории Фридмен М. основой считает регулирование рынка труда в проведении адекватной денежной политики и утверждает, что «рост денежной массы должен стимулировать занятость, а её сжатие - тормозить»¹¹. В основном концепция Фридмена М. считается нами основой экономического механизма регулирования рынка труда.

На постсоветском пространстве существует разнонаправленный подход к установлению институциональных основ рынка труда и это считается главной проблемой из-за отсутствия эффективных механизмов государственного воздействия на его функционирование. Кроме того, это связано с неопределенностью роли трудовых бирж и миграционной политики, что требует создания новой теоретической базы с целью разработки современных методов формирования и регулирования, чтобы обеспечить эффективное функционирование рынка труда.

В современной экономической литературе, особенно в странах СНГ, существует обширное количество исследований, которые посвящены анализу и решению проблем, связанных с рынком. Анализ выполненных исследований показывает, что характеристики рынка труда, как специфического института рыночной экономики, существенно зависят от уровня развития производительных сил и оказывают влияние на повышение эффективности экономического механизма.

По мнению таджикского исследователя Ахмедова К.А. «...совершенствование функционирования государственного регулирования

¹¹ Фридмен М. Избранные труды. – М.: АН СССР, 1989. - 17 с.

рынка труда по вопросам обеспечения социальной защиты населения, обеспечение баланса между спросом и предложением на рынке труда в условиях трудоизбыточности Республики Таджикистан, позволит повысить продуктивную занятость населения страны»¹².

Многие ученые проводят исследования, направленные на понимание особенностей рынка труда в переходной экономике, и предлагают стратегии и рекомендации для его улучшения и совершенствования. Их труды способствуют разработке политик и мер, которые могут помочь улучшить ситуацию на рынке труда и способствовать развитию экономики в условиях перехода к рыночным отношениям.

К примеру, Градинаров М. отмечает, что: «современные проблемы рынка труда необходимо рассматривать с учётом теории человеческого капитала, основополагающим положением которой являются инвестиции в человека. Сегодня главным капиталом и богатством России является трудовой потенциал, представляющий собой обобщающий итоговый показатель личностного фактора производства, совокупность количественных и качественных характеристик трудовых ресурсов. От его количества, а главное эффективности использования, во многом зависят тенденции воспроизводства и развития экономики в целом»¹³.

Мы разделяем мнение автора о важности инвестиций в человеческий капитал и их влиянии на развитие личности. Однако стоит отметить, что инвестирование в человеческий капитал, хотя и является неотъемлемой частью, не является единственным фактором, который влияет на успех. Во-первых, если человеческий капитал используется неэффективно или неправильно, это может привести к тому, что индивидуум не получит ожидаемого уровня вознаграждения за свой профтруд. Во-вторых, общество также может не получить максимальной отдачи от высококвалифицированных работников, если их потенциал не используется наиболее эффективно.

¹² Ахмедов К.А. Развитие рынка труда республики Таджикистан в условиях формирования индустриальной экономики: дисс... канд. экон. наук:08.00.05 / К.А. Ахмедов. - Душанбе, 2020. - 140с.

¹³ Градинарова М.А. Некоторые аспекты формирования социально-трудовой сферы села Ростовской области // Экономические исследования. – 2012, № 1. - С. 13.

Таким образом, инвестиции в человеческий капитал важны, но их успех зависит от того, как они используются и как общество может извлечь максимальную выгоду из усовершенствования квалификации своих работников.

Далее, Сосновская Л.Н. отмечает, что «рынок труда как место, где осуществляется купля-продажа труда» или «как пространство (экономическое и географическое), на котором покупатели и продавцы, олицетворяющие спрос и предложение, находятся в достаточно близком контакте (взаимодействии), в результате чего для каждого однородного продукта устанавливается определенная, превалирующая цена»¹⁴.

Ученый Маслов Е.В. рынок труда рассматривает как «категорию, охватывающую оплачиваемую занятость, к которой относятся претендующие на рабочее место и все занятые, кроме учащихся и самостоятельных (дом хозяйственных) работников, ведущих натуральное хозяйство»¹⁵. Дж. Реншоу рынок труда рассматривает как «место и процедура, где потенциальный работник и работодатель встречаются с целью вступить в переговоры, частично обеспечивая условия труда»¹⁶.

На основе анализа различных точек зрения мы считаем, что понятие рынка труда, играет ключевую роль и занимает центральное положение в области исследования рыночных отношений, оказывая значительное влияние на другие сектора экономической деятельности и рынок труда следует рассматривать как основа рыночной экономики.

По мнению профессора Никифорова А.А., «рынок труда - сложная комплексная система общественных отношений, отражающих фрагмент и доступность на данные условия равновесных интересов между участвующими на рынке силами-предпринимателями, трудящихся и государства, и оно охватывает узкий и широкий смысл изучения». ¹⁷

¹⁴ Сосновская Л.Н. Основы теории рынка труда/Л.Н. Сосновская. - СПб. СПб УЭФ, 1992. – С.5.

¹⁵ Маслов Е.В. Управление персоналом предприятия: под ред. Шелеметова П.В. - М.: Инфра – М., НГАЭ и У, Новосибирск, 1998. – С.13.

¹⁶ Реншоу Дж. Социальные изменения и экономическое развитие: пер. В.А. Масленниковой/Дж.Реншоу. -М.: ИНФРА-М, 2006.-163с.

¹⁷ Никифоров А.А. Рынок труда: Занятость и безработица/А.А. Никифорова.- М., 1991.- С. 11.

Исходя из различных точек зрения на рынок труда, можно сделать вывод о том, что его следует рассматривать как комплексную систему социальных отношений. Эти отношения включают свободные взаимодействия между людьми в качестве работодателей и работников, а также соответствующие социальные нормы, которые обеспечивают функционирование и обмен рабочей силой. Иными словами, управление рынком труда представляет собой совокупность структур, связанных с трудовыми отношениями, и способствует постоянному обеспечению населения рабочими местами в соответствии с определенными условиями. Наше определение подчеркивает, что рынок труда включает не только обмен рабочей силой, но также использование труда и воспроизводство трудового потенциала.

С нашей точки зрения, рынок труда представляет собой сложное и многоплановое явление, которое объединяет экономические, социальные, юридические и психологические взаимоотношения между работодателями (как физическими, так и юридическими лицами) и работниками (наемными сотрудниками). Эти отношения охватывают условия найма, использования и обмена рабочей силой, а также зависят от социально-экономических условий, имеющих место на рынке труда.

На наш взгляд, к социально-экономическим условиям существования рынка труда можно отнести следующие аспекты:

1. Установление единых стандартов и научно-обоснованных правовых норм, которые регулируют функционирование рынка труда и обеспечивают свободный выбор вида деятельности и конкретных условий труда.

2. Существование целостного экономического пространства, которое позволяет гражданам свободно перемещаться и выбирать рабочие места в различных регионах.

3. Важность эффективной и объединенной системы биржи труда, обеспечивающая согласование спроса и предложения на рынке труда.

4. Отсутствие ограничений по заработной плате и наличие доступного жилья и рабочих мест.

5. Однако для полноценного исследования понятия рынка труда также необходимо учитывать другие политико-экономические и прикладные аспекты, которые составляют часть структуры рынка труда.

Рынок труда в Республике Таджикистан обладает своими уникальными особенностями, которые делают его отличным от традиционных европейских рынков труда. Эти особенности обусловлены следующими факторами:

– Высокие темпы роста населения: в Таджикистане наблюдается быстрое увеличение численности населения, что приводит к постоянному увеличению числа потенциальных работников на рынке труда.

– Превышение предложения над спросом: спрос на рабочую силу на таджикском рынке труда не всегда соответствует предложению. Это означает, что количество людей, готовых к работе, часто превышает количество доступных рабочих мест, что может привести к высоким уровням безработицы и нестабильности на рынке труда¹⁸.

Эти особенности делают рынок труда Таджикистана специфическим и требующим особых подходов к его анализу и управлению.

С учетом современного развития рыночных отношений можно утверждать, что рынок труда представляет собой сложную систему общественных отношений. Эта система зависит от степени развития и взаимодействия различных участников, включая предпринимателей, работников и государство. В случае Таджикистана стоит выделить еще одну специфическую особенность, которая отличает его рынок труда от ряда других стран Центральной Азии и постсоветского пространства. Этой особенностью является массовый отток рабочей силы, включая высококвалифицированных специалистов, за границу в поисках заработков. Это обусловлено, в первую очередь, высоким уровнем безработицы и низкими заработными платами внутри республики.

¹⁸ Рахимов Р.К. Производительная сила труда и проблемы ее повышения в Республике Таджикистан // Экономика Таджикистан. - Душанбе, 2014. - №1. - 42 с.

На функционирование рынка труда в Республике Таджикистан оказывают влияние социально-экономические, политические, демографические, национальные, территориальные, культурные и религиозные, а также факторы времени. При изучении рынка труда в республике учитывая ее трудоизбыточность, важно учитывать взаимодействие и воздействие этих факторов друг на друга, так как они могут взаимодействовать и влиять на динамику и структуру рынка труда в регионе.

Основные факторы, влияющие на развитие рынка труда в Республике Таджикистан представлены на рисунке 2.



Рисунок 2 - Основные факторы, влияющие на развитие рынка труда в Республике Таджикистан¹⁹

С целью уменьшения объема миграции рабочей силы из Таджикистан за ее пределы и для более эффективного управления внутренним рынком труда, важно, на наш взгляд, разработать комплексную и системную многомерную

¹⁹Рахимов Р.К. Производительная сила труда и проблемы ее повышения в Республике Таджикистан // Экономика Таджикистан. - Душанбе, 2014. - №1. - 42 с.

поддержку рабочей силы. Мы считаем, что данный процесс может оказать положительное воздействие на экономическое развитие, способствуя активизацию занятости и созданию новых рабочих мест. В результате, население сможет обеспечить свои жизненные потребности и обеспечить семейный доход.

В условиях развития рыночных отношений в Таджикистане наблюдается и развитие рынка труда под воздействием законов рынка с элементами госрегулирования занятости населения. В этих условиях «государство играет главенствующую роль в поддержке занятости населения, защищая от негативных последствий безработицы и предотвращая ее, а также становится гарантом от последствий негативного характера функционирования рынка труда в целом»²⁰.

Сегодня активное развитие интеграционных процессов играет важную роль в формировании мирового рынка труда. Поэтому исследование процессов формирования и развития этого рынка в современных условиях рыночной конкуренции представляется ключевым. Современный международный рынок труда характеризуется большим объемом территориального перемещения населения, пересекая национальные границы и объединяя национальные и региональные рынки труда. Этот процесс создает международный уровень рынка труда, где перемещение рабочей силы становится неотъемлемой частью экономической деятельности.

С другой стороны, изучение вопросов управления занятостью посредством трудовой миграции, считается как необходимый элемент развития человеческого капитала. При этом важным считается оценка факторной взаимосвязи внешней трудовой миграции и интегрированного показателя человеческого развития. Поддерживая мнение Саидмуродова Дж. Л. особенно важным считаем разработку региональной модели развития человеческого

²⁰Саидова Х.У. Совершенствование механизма регулирования занятости населения в трудоизбыточном регионе (на материалах Республики Таджикистан): дисс. ...канд. экон. наук: 08.00.05. / Х.У. Саидова. - Душанбе, 2018. - 200 с.

капитала в условиях роста внешней трудовой миграции²¹. Поэтому реализация этой модели приобретает особую актуальность в условиях трудоизбыточности Таджикистана.

Анализ показывает, что на формирование международного рынка труда, существенно влияет возрастающая мобильность рабочей силы, а также территориальное перемещение в разнообразных формах: семейной и трудовой, туристической, рекреационной и другие. На основе этого следует считать, что, «международный рынок труда охватывает также разнонаправленные потоки рабочей силы, переходящие национальные границы, а также он соединяет региональные и национальные рынки труда, и в сфере территориальной организации реализуется в форме территориального передвижения рабочей силы».

В целом становление, функционирование и развитие мирового рынка труда является подтверждением того, что усиление и расширение процессов международной интеграции происходит не только в экономической и технологической сферах, но также начинает воздействовать на более обширные области трудовых и социальных отношений, приобретающих в современных условиях более глобальный характер.

1.2. Методические подходы исследования миграции населения в контексте регулирования внешней трудовой миграции

Период перехода во второе тысячелетие был свидетелем интенсивных процессов глобальной экономической миграции, которая затронула множество стран по всему миру. Особенно значительные изменения происходили в странах с переходной экономикой, где произошли политико-экономические преобразования, в частности в странах Восточной Европы и бывшего Советского Союза.

²¹ Саидмурадов Дж.Л. Развитие человеческого капитала в регионе с высоким уровнем внешней трудовой миграции: дисс....канд.экон.наук:08.00.05 /Дж. Л. Саидмурадов. - Душанбе, 2014. - 175с.

Эти преобразования, такие как развал Советского Союза и переход к рыночной экономике, имели глубокие социально-экономические последствия и повлияли на жизнь миллионов людей. Многие из них столкнулись с экономическими трудностями, потерей рабочих мест и низким уровнем жизни. В результате, множество людей начали искать лучшие возможности заработка за пределами своих стран, включая трудовую миграцию.

Страны Восточной Европы и бывшего СССР, включая Таджикистан, стали отправными точками для многих трудовых мигрантов, которые направлялись в развитые страны в поисках работы и лучших условий жизни. Это было связано с неравномерным экономическим развитием и недостатком рабочих мест в регионе.

Глобальная экономическая миграция в этот период имела существенное влияние на страны-источники мигрантов и страны-приемники. Она влияла на экономические показатели, рынок труда, демографическую ситуацию и социальные аспекты вовлеченных стран. Кроме того, это вызывало необходимость разработки и реформирования миграционной политики и механизмов управления миграцией для обеспечения максимальной выгоды для всех заинтересованных сторон.

Таким образом, период перехода во второе тысячелетие был периодом интенсивной экономической миграции, особенно в странах с переходной экономикой, и имел существенное влияние на социально-экономическое развитие.

Некоторые исследователи указывают на тесную связь между движением товаров и услуг и миграцией людей, которая может проявляться в различных явлениях и взаимозамене. Установлено, что миграционные потоки включают денежные переводы между принимающей страной и страной-источником мигрантов. При этом, международная торговля определенными услугами и интернационализация производственных процессов становится причинами миграции как для тех, кто предоставляет эти услуги, так и для тех, кто использует их рационально.

Таким образом, существует взаимосвязь между движением капитала и труда, с одной стороны, и торговлей, с другой. Миграция людей может быть связана с необходимостью обеспечения трудовых ресурсов для развития определенных отраслей и услуг в принимающих странах. В свою очередь, торговля и интернационализация производственных процессов могут создавать потребность в мигрантах, чтобы удовлетворять спрос на определенные услуги и продукты.

Такая взаимосвязь между миграцией и торговлей подчеркивает важность рассмотрения этих двух процессов вместе при анализе международных экономических отношений. Она также указывает на необходимость координации и интеграции политики в области миграции и торговли для эффективного управления и максимизации выгод от обоих явлений.

Согласно Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, принятой резолюцией 45/ 158 Генеральной Ассамблеей ООН от 18 декабря 1990 г., «термин «трудящийся мигрант» означает лицо, которое будет заниматься, занимается или занималось оплачиваемой деятельностью в государстве, гражданином которого он не является».²² Общий термин уточняется в определении отдельных категорий мигрантов. Различают приграничных рабочих, сезонных рабочих, проектных рабочих-мигрантов, самозанятых и различные другие категории.

Конвенция также включает самозанятых мигрантов в качестве трудящихся-мигрантов. Эксперты считают, что данный вид миграции более распространен на постсоветском пространстве, и целесообразно рассмотреть определение категории «трудящийся, работающий не по найму»²³.

Под этим термином понимается трудящийся-мигрант, который занимается вознаграждаемой деятельностью, отличной от работы по договору найма и который обеспечивает за счет такой деятельности средства своего

²² Права человека. Права трудящихся-мигрантов. Фактологический бюллетень № 24. Всемирная кампания за права человека. ООН. – Женева, 1997, август. – С.33.:

²³ Миграция населения. Вып.2. миграция в России / Под общей ред. О.Д. Воробьевой. – М., 2001. – С. 5; Права человека. Права трудящихся-мигрантов... С. 35.

существования, работая, как правило, самостоятельно или совместно с членами своей семьи. Кроме того, это может быть любой иной трудящийся-мигрант, признаваемый трудящимся, работающим не по найму, в соответствии с применяемым законодательством государства работы не по найму или двусторонними или многосторонними соглашениями.²⁴

Миграцию населения можно разделить на следующие группы: поиск работы является основной причиной, помогающей мигранту в проживании и содержании семьи; потребность в социальной, экономической и профессиональной мобильности; домашние условия; улучшение жилищных условий; стихийные бедствия; и, наконец, естественные барьеры, влияющие на миграционную активность и пассивность. Также рассматривается в контексте трех основных форм движения населения: естественной, пространственной и социальной.

Естественная форма движения населения связана с процессами рождения и смерти. В результате естественного движения населения изменяется численность населения в определенном регионе.

Пространственная форма движения населения относится к перемещению людей по территории. Она включает временные и постоянные перемещения населения внутри страны или между различными странами. Примерами могут служить внутренняя миграция, международная миграция и сезонная миграция.

Социальная форма движения населения относится к изменению положения людей в социально-экономической структуре общества. Это может включать перемещение населения между социальными классами, изменение профессиональной деятельности или мобильность в рамках образования и карьеры.

В экономической литературе²⁵ встречаются различные понятия сущности миграции населения как последней формы социальной мобильности. В основном

²⁴ Миграция населения. Вып.2. миграция в России / под общей ред. О.Д. Воробьевой. – М., 2001. – С. 5; Права человека. Права трудящихся-мигрантов... С. 35.

²⁵ Питухина М.А. Зарубежная трудовая миграция в субъектах арктической зоны РФ/ М.А. Питухина //Арктика 2035: актуальные вопросы, проблемы, решения. - 2020. № 3. С. 90-94.

формы миграционной мобильности населения объединяются в систему территориального разделения труда, что связано с тем, что люди перемещаются для работы, образования, лучших экономических возможностей или социальных причин.

В целом, миграция населения является сложным социально-экономическим явлением, которое включает различные формы движения населения и имеет важное значение для понимания динамики населения, развития регионов и социальной мобильности.

Исходя из такой трактовки, можно сказать, что миграция представляет собой процесс, предполагающий взаимодействие людей на различных уровнях общества, обеспечивающий тем самым должны межэтнические отношения внутри региональной группы.

Также экономическую миграцию рабочей силы следует понимать, как переселение трудоспособного населения из одной страны в другую, из одной территории - одного региона в другую - другого региона, на срок более 1-го года и менее, в силу экономических причин, таких как более высокая зарплата за ту же работу, большие инвестиции в человеческий капитал. Это приводит к выводу, что теоретически экономическая миграция происходит до тех пор, пока не стабилизируется предельная производительность труда и, следовательно, заработная плата не стабилизируется в процессе интеграции.

Соответственно, с учетом изложенного выше тезиса, в литературе существует два подхода к анализу понятия миграционных процессов.

Неоклассический подход рассматривает международную экономическую миграцию с точки зрения предельного продукта труда, который каждый человек получает и потребляет в современном мире. Приверженцы этой концепции утверждают, что эмиграция способствует росту благосостояния принимающей страны, в то время как экономическое развитие страны-источника эмиграции остается неизменным.

Вторая, неокейнсианская концепция признает возможность ухудшения экономического положения страны-экспортера рабочей силы, когда в ней есть высококвалифицированные рабочие.

Важность этих двух методов можно оценить, проанализировав прибыль и убытки стран, экспортирующих и импортирующих рабочую силу.

Исследование воздействия международной миграции на экспортеров показывает, что внутренний рынок труда нормализуется в результате отъезда части рабочей силы из страны, что приводит к увеличению уровня средней заработной платы и, следовательно, доходов малообеспеченных слоев населения.

Миграция также способствует повышению уровня квалификации трудовых ресурсов. Рабочие, попадая в страну назначения, вступают в контакт с передовыми технологиями и методами производства, которые затем могут применяться в своей стране-источнике миграции. Этот обмен знаниями и опытом способствует развитию человеческого капитала в странах, от которых идет миграция рабочей силы.

Однако следует отметить и негативные последствия трудовой миграции, такие как утрата квалифицированных и образованных кадров. Многие из них стремятся осесть и начать новую жизнь в стране-приема, что может привести к потере ценных ресурсов для страны-источника мигрантов.

Таблица 1.1

Общая численность международных мигрантов и их процент от численности населения мира

Годы	Число международных мигрантов	Мигранты в % от населения мира
1990	152986157	2,9
1995	161289976	2,8
2000	173230585	2,8
2005	191446828	2,9
2010	220983187	3,2
2015	247958644	3,4
2020	280598105	3,6

Источник: <https://publications.iom.int/books/world-migration-report-2022-russian>

Согласно данным таблицы 1.1 если доля мигрантов от всего населения в 1990 году составляла 2,9%, то в 2020 году на 0,7 процентного пункта возросло, и такая тенденция будет продолжаться.

По оценкам ООН за последние десятилетия масштабы миграции населения в мире приобрели глобальный характер, и этот процесс имеет тенденцию роста. Таким образом, в 1960 году численность международных мигрантов составляла 75 млн. человек, в 2000 году - 176 млн. человек, в 2010 году - 213 млн. человек и в 2022 году - 281 млн. человек²⁶. Эксперты ООН прогнозируют, что учитывая политические, экономические, социальные, демографические и экологические факторы, до 2050 года количество мигрантов в мире увеличится до 405 млн. человек,²⁷ и это доказывает глобализацию миграционных процессов на современном историческом этапе. Из общей численности международных мигрантов, категория трудовых мигрантов составляет 63,3%,²⁸ что подтверждает самый большой объем этого вида миграции.

Анализ показывает, что для стран-экспортеров рабочей силы миграция означает потерю молодых и талантливых работников. При этом миграция высококвалифицированных кадров рассматривается в экономической литературе как «утечка мозгов». По мнению экспертов, хотя эмиграция из Российской Федерации и не так важна, ее последствия очень значительны: происходит утечка «мозгов» и «талантов». Уезжают ведущие ученые, опытные специалисты, известные художники, выдающиеся спортсмены²⁹.

На основе данных таблицы 1.2 установлено, что за 1990-2020 годы по данным ООН число международных мигрантов в странах бывших союзных республиках СССР существенно изменилась. Например, в Таджикистане число мигрантов за этот период уменьшился на 36,1%.

²⁶ <http://www.iom.tj.publications>

²⁷ <https://halva.tj/>

²⁸ <https://news.un.org/ru/story/2022/02/1418252>

²⁹ Леонид Костин. Миграция и мигранты // Человек и Труд –2001, №8. -С.63-67.

Число международных мигрантов в странах бывших союзных республиках
СССР по оценке ООН

	Число международных мигрантов		Изменение за 1990-2020 годы	
	1990	2020	человек	в % (1990 = 100)
Азербайджан	360 600	253 887	-106 713	70,4
Армения	658 789	190 159	-468 630	28,9
Белоруссия	1 248 977	1 069 395	-179 582	85,6
Грузия	304 470	79 035	-225 435	26,0
Казахстан	3 619 200	3 705 556	86 356	102,4
Киргизия	623 083	200 260	-422 823	32,1
Латвия	646 007	237 266	-408 741	36,7
Литва	349 258	117 218	-232 040	33,6
Молдавия	544 162	104 713	-439 449	19,2
Россия	11 524 948	11 640 559	115 611	101,0
Таджикистан	428 900	274 071	-154 829	63,9
Туркмения	306 500	195 127	-111 373	63,7
Узбекистан	1 653 000	1 168 384	-484 616	70,7
Украина	6 892 920	4 964 293	-1 928 627	72,0
Эстония	381 997	190 242	-191 755	49,8

Источник: United Nations, Department of Economic and Social Affairs (2013). Trends in International Migrant Stock: The 2013 revision (United Nations database, POP/DB/MIG/Stock/Rev.2013. Table 1 - International migrant stock at mid-year by sex and by major area, region, country or area, 1990-2020).

Основные тенденции миграции в мире можно охарактеризовать следующим образом:

- масштабы миграции в мире неуклонно возрастают;
- география международных миграций расширяется: практически все страны и территории мира вовлечены в кольцо международных миграций. Ранее традиционные страны-иммигранты теперь также становятся странами-эмигрантами, и новые страны привлекают мигрантов из разных регионов мира;
- изменение структуры миграционных потоков: с ростом глобализации и интеграции мирового рынка труда, структура миграционных потоков также меняется. Растет доля лиц с высоким образованием и профессиональной квалификацией, которые ищут лучшие экономические возможности и карьерные перспективы за рубежом;
- происходит феминизация миграционных потоков;

– роль экономической и трудовой миграции: экономическая миграция, особенно связанная с поиском работы и улучшением экономического положения, играет ведущую роль в международной миграции. Растет количество денежных переводов, которые мигранты отправляют в свои родные страны;

– нелегальная иммиграция: нелегальная иммиграция продолжает расти и становится структурно «непреодолимой». Это связано с желанием людей обеспечить себя лучшей жизнью, несмотря на отсутствие официальных разрешений.

Таким образом, международная миграция имеет неоднородные последствия для стран-экспортеров и стран-импортеров рабочей силы. Во-первых, миграция обусловлена различием в уровне доходов между страной иммиграции и страной происхождения, а также возможностью найти стабильную работу. Во-вторых, «работодатели заинтересованы в использовании мигрантов не только для расширения производственных мощностей, но и потому, что иностранная рабочая сила увеличивает предложение на рынке труда в определенных областях компетенции».

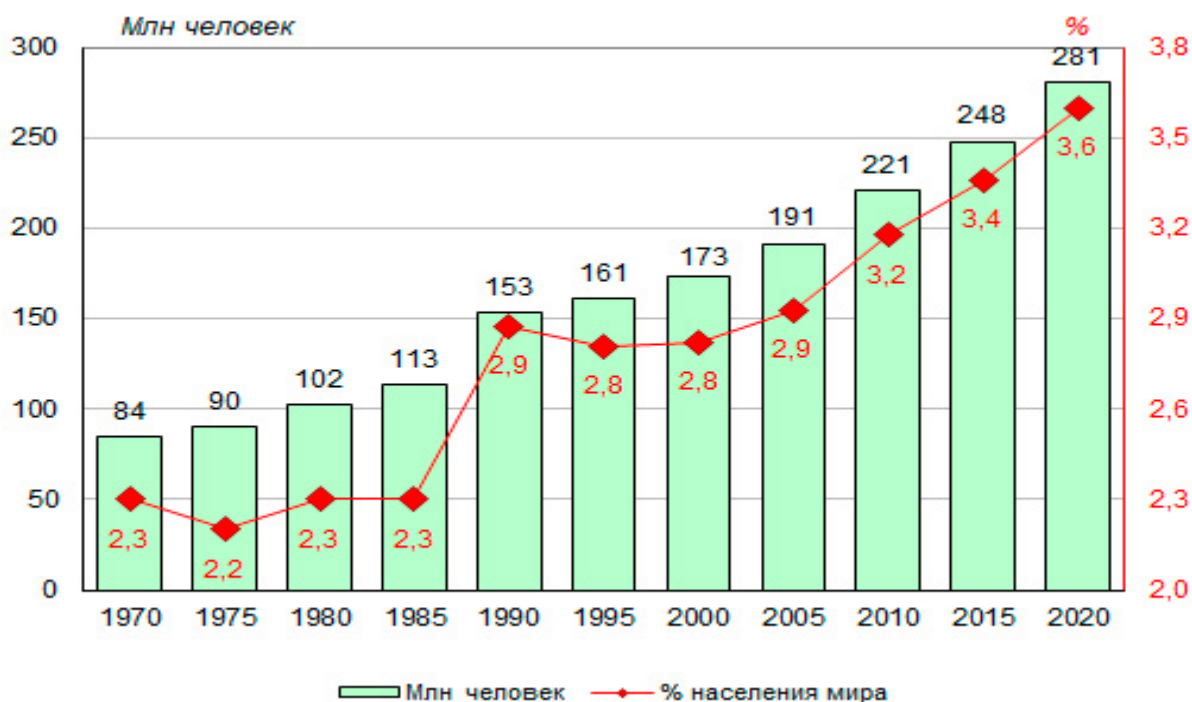


Рисунок 3 - Число международных мигрантов по географическим регионам (1970-2020 годы)

Это помогает компаниям выживать в условиях конкуренции, но они ограничены в средствах для инвестиций.

Таким образом, при равных условиях страны-импортеры этой категории рабочей силы укрепляют свои позиции в конкурентной борьбе, в то время как страны-экспортеры ослабевают. Этот факт приводит к еще большей дифференциации между технологически развитыми и менее развитыми странами.

Таблица 1.3

Последствия миграции для стран экспортеров и импортеров мигрантов

Страны-экспортеры	Страны- импортеры
Ухудшение генофонда нации	Улучшение качества рабочей силы
Потеря инвестиций в человека	Экономия на подготовке специалистов
Экономические издержки из-за «утечки мозгов»	Привлечение определенных категорий мигрантов для решения внутренних экономических проблем.
Ухудшение демографической ситуации для стран с небольшой численностью населения и высокой мобильностью	Гармонизация рынка труда
Массовый протест населения по вопросу безработицы и потери кормильца	Решение проблем демографического характера
Ухудшающая зависимость от внешних инвестиций и негативные последствия в результате роста долгов	Возможна социальная нестабильность

Источник: составлено автором

Эксперты отмечают, что международная миграция рассматривается как обмен трудовым потенциалом между странами. Это проявляется в нескольких аспектах. Во-первых, наблюдается значительное перемещение трудовых ресурсов в развивающихся государствах и государствах с переходной экономикой, особенно там, где проводятся рыночные реформы в более активном режиме. Это свидетельствует о направлении миграционных потоков в страны, которые стремятся использовать иностранный трудовой потенциал для своего экономического развития.

Во-вторых, заметно увеличение числа временных мигрантов, которые совершают циклические поездки. Рабочие уезжают на несколько месяцев, затем возвращаются домой, а затем снова отправляются на работу. Этот цикл

повторяется. Этот вид миграции, известный как циклическая миграция, позволяет работникам обеспечивать семью и экономически поддерживать свое место происхождения.

Кроме того, отмечается, что некоторые из этих мигрантов занимаются незаконной деятельностью, такой как торговля людьми и незаконный перевоз товаров через границу в небольших партиях и на коротком временном интервале. Это явление может быть связано с неблагоприятными экономическими условиями или недостатком легальных возможностей для заработка на жизнь.

Среди них также есть временные рабочие-мигранты и возвращающиеся этнические меньшинства, бежавшие из своей страны в 1990-е годы.

В-третьих, следует отметить неизменный тренд роста миграции населения на глобальном уровне. Согласно оценкам МОМ и официальным отчетам, в 1960-х годах общее число мигрантов в мире составляло около 65 миллионов человек. В результате роста населения мира доля международных мигрантов в общей численности населения увеличивается, но этот рост происходит относительно медленно. До 2005 года эта доля оставалась стабильной. Однако, с начала XXI века численность международных мигрантов начала возрастать быстрее, чем общая численность населения, в результате чего доля международных мигрантов в мире повысилась с 2,8% в 2000 году до 3,6% в 2020 году. К 2010 году это число возросло до 221 миллиона, и прогнозируется, что к 2050 году количество мигрантов в мире достигнет отметки в 405 миллионов человек. Это свидетельствует о продолжительном и устойчивом росте международной миграции и ее значимости в современном мире.

С точки зрения рабочих мест, трудовая миграция на евразийском пространстве является взаимовыгодной и помогает заполнить вакансии, на которые местные жители не всегда готовы идти. В России, где происходит значительный приток мигрантов из соседних стран, они занимают сотни тысяч вакансий. Многие эксперты считают, что создание общего рынка труда может помочь предотвратить нелегальную иммиграцию и устранить дискриминацию в

отношении трудовых мигрантов. Таким образом, несмотря на некоторые противоречивые аспекты, миграция является положительным явлением.

Однако необходимо избавиться от некоторых его негативных сторон, чтобы как сами мигранты, так и принимающие их общества государства могли максимально использовать ресурсы и блага, которые приносит это явление.

После распада СССР и начала перехода Республики Таджикистан на рыночные отношения первостепенное значение для занятости трудовых ресурсов и повышения уровня жизни населения приобрела внешняя трудовая миграция. Однако вместе с этим немаловажное значение приобретает эффективное управление внутренней трудовой миграцией. Актуальность управления внешней трудовой миграцией в стране определяется рядом условий:

1. наличием огромных неиспользуемых природных ресурсов;
2. наличием значительных незанятых трудовых ресурсов;
3. отъезд значительной части высококвалифицированных кадров и появление их дефицита в стране;
4. отъезд в форме безвозвратных мигрантов экономически и демографически активной части молодежи за пределы страны и, как результат роста числа и доли иждивенцев (населения до 15 лет и 65 и выше лет), что имеет весьма серьезные последствия для решения многих проблем.

Исходя из этого, эффективное управление внутренней и внешней миграцией населения, является одним из важнейших проблем для решения задач по пути обеспечения устойчивого развития Таджикистана.

Главным условием в решении этой проблемы являются:

- 1) создание новых рабочих мест, которые позволяют трудовым ресурсам обеспечить достойную жизнь;
- 2) подготовка высококвалифицированных кадров под создаваемые новые рабочие места;
- 3) изыскание реальных источников инвестиций для развития экономики;
- 4) эффективное управление внутренней миграцией населения.

Эти вопросы должны быть приоритетом в деятельности Правительства Республики Таджикистана, министерств, ведомств и других заинтересованных организаций, и учреждений.

Современные миграционные процессы отличаются от прошлых периодов своей интенсивностью и масштабами. Значительная миграционная активность населения обычно связана с уровнем занятости и доходами. Если уровень занятости и доходов высок, то обычно наблюдается снижение миграционной активности населения. Однако в последние годы объемы миграции значительно превышают уровни, характерные для 70-х и 80-х годов прошлого века в результате развития информационных технологий, коммуникаций и появления свободы передвижения людей.

Действительно, изучение миграции населения является важной составляющей науки о народонаселении. Это пространство исследований изучает движение людей между различными местами проживания и странами. Изучение миграции позволяет понять причины и последствия этого процесса, а также его влияние на различные аспекты общества.

Миграция населения подвержена влиянию различных факторов. Экономические факторы, такие как различия в заработной плате, возможности трудоустройства и экономические перспективы, могут стимулировать миграцию. Политические факторы, включая конфликты, политическую нестабильность и изменения в законодательстве о миграции, также могут играть роль в принятии решения об эмиграции или иммиграции. Социальные факторы, такие как связи семьи и друзей, культурные и социальные сети, также могут влиять на решение мигрировать. Экологические факторы, включая природные бедствия, изменение климата и экологические проблемы, также могут быть причинами миграции. Наконец, этнические факторы, связанные с этническими конфликтами или поиском лучших условий для определенных этнических групп, также могут играть роль в миграционных процессах.

Научное изучение миграции началось с формулировки «законов переселения» Э. Г. Равенштейном³⁰ в 1885 году. С тех пор данные о пространственной мобильности населения стали основой для многих научных исследований в этой области.

Существует различное мнение ученых относительно сущности понятий «миграция населения» и «мобильность населения». В демографическом аспекте мобильность населения означает физическое перемещение населения в пространстве, в то время как социальный аспект мобильности связан с изменением статуса индивида, таких как изменение рода занятий.

В экономической демографии миграция означает перемещение населения через государственные или административные границы с изменением постоянного места жительства. Этот термин учитывает, как пространственный аспект миграции, связанный с перемещением на определенное расстояние, так и различные виды миграции.

С другой стороны, термин «мобильность» или «подвижность» является более общим понятием, используемым при изучении миграционных процессов. Он включает в себя все формы перемещения населения, как временные, так и постоянные, на различные расстояния.

Таким образом, мобильность включает в себя более широкий спектр перемещений, в то время как миграция фокусируется на перемещении с пересечением границ и сменой постоянного места жительства.

В своей работе Уейнберг А. А. утверждал, что «Миграция населения - это изменение местожительства постоянно или временно (на значительное время, например, как в случае сезонной работы), это есть символический переход из одной окрестности в другую в период жизни человека»³¹.

Другое определение, дает Дж. Мангаламом: «Миграция - это относительно постоянное отсутствие индивида или группы людей, т.е. мигрант из одного

³⁰ Ravenstein E.G. The Laws of Migration // Journal of the Statistical Society of London, Vol. 48, No. 2. (June, 1885), pp. 167-235

³¹ Weinberg, A. A. (1961). Migration and belonging: a study of mental health and personal Adjustment in Israel. The Hague., pp. 265-266.

географического места перемещается в другое и этому переходу предшествует принятие решения мигрантом на основе иерархического порядка системы ценностей и в результате изменений, происходящих в системе международной миграции»³².

Миграция может быть различной по своей природе и характеру. Некоторые люди могут решить переехать в новую страну или регион на постоянное место жительства, меняя свое место и основной центр активности. Это может быть связано с поиском лучших экономических, социальных или образовательных возможностей, избеганием конфликтов или политической нестабильности, присоединением к семье или другим личным обстоятельствам.

С другой стороны, миграция может быть временной, когда люди переезжают на определенный период времени, сохраняя связь со своим местом проживания. Это может включать сезонные рабочие, временных работников, студентов, которые едут учиться за границу, и тех, кто перемещается для выполнения контрактной работы или проектов.

Определение миграции и мобильности часто устанавливают четкую границу между ними. Например, ежедневные циркуляционные перемещения, связанные с пересечением границ, но не приводящие к изменению постоянного места жительства, не соответствуют определениям миграции, как указано выше.

Таким образом, определение миграции обычно уделяет особое внимание изменению места жительства и пересечению границ, что отличает миграцию от других форм пространственной мобильности, таких как ежедневная циркуляция.

В Таджикистане, органами занимающиеся политикой в области миграции, используются узкие определения внутренней и внешней миграции. Согласно определению, из демографического словаря IUSSP (Международного союза по изучению народонаселения), миграция рассматривается как формой пространственной мобильности, которая связана с изменением места жительства

³²Mangalam, J. J. (1988). Human migration: a guide to migration literature in English 1955-1982. Kluwer Academic Publishers, p. 8.

и пересечением административных и границ государства. Это может включать как постоянное, так и временное изменение места проживания.

Миграция может быть различной по своей природе и характеру. Некоторые люди могут решить постоянно переехать в новую страну или регион, меняя свое место жительства и основной центр активности. Это может быть связано с поиском лучших экономических, социальных или образовательных возможностей, избеганием конфликтов или политической нестабильности, присоединением к семье или другим личным обстоятельствам.

С другой стороны, миграция может быть временной, когда люди переезжают на определенный период времени, сохраняя связь со своим местом проживания. Это может включать сезонные рабочие, временных работников, студентов, которые едут учиться за границу, и тех, кто перемещается для выполнения контрактной работы или проектов.

Важно заметить, что внутренняя миграция охватывает добровольное переселение населения и переселение населения из мест, подверженных экзогенным процессам. А внешняя миграция охватывает безвозвратную и внешнюю трудовую миграцию населения. Вместе с тем данное определение не охватывает все виды миграции, как внутренней, так и внешней. Более широкое определение миграции указана в законе Республики Таджикистан «О миграции» и «миграция определяется как безвозвратное, временное и сезонное перемещение физических лиц как внутри страны, так и за ее пределами»³³.

Понятие миграции может иметь различные определения в разных контекстах и на разных уровнях правового и научного регулирования. Определение миграции, приведенное в законе Республики Таджикистан «О миграции», представляет более широкий подход, который включает различные формы перемещения физических лиц, как внутри страны, так и за ее пределами. Это включает безвозвратное, временное и сезонное перемещение.

Внутренняя миграция относится к перемещению населения внутри территории одной страны. Это может быть добровольное переселение людей из

³³ Закон Республики Таджикистан «О миграции». - Душанбе, 1999, №882.

одного региона в другой в поисках лучших возможностей или из-за изменения семейного или рабочего статуса. Внутренняя миграция также может быть вызвана экзогенными факторами, такими как природные катастрофы, вооруженные конфликты или другие чрезвычайные ситуации, которые вынуждают людей покинуть свои места проживания.

Внешняя миграция включает перемещение населения через границы одной страны для постоянного или временного проживания в другой стране. Безвозвратная миграция означает окончательное переселение в новую страну с целью постоянного проживания и изменения места гражданства.

Таким образом, в законодательстве Таджикистана представлено более общее понимание миграции, которое включает различные формы перемещения населения, как внутри страны, так и за ее пределами.

Обобщив, имеющиеся в научном пространстве взгляды и концепции относительно видов и форм миграции, Козинский Р. и Прозеро М., приводят более расширенную классификацию видов миграции: «Миграцию необходимо рассматривать по разным критериям и результатам. Миграцию можно подразделить на следующие виды: по продолжительности; по дистанции; по факту пересечения границ; по вовлечению; по принятию решений; по количеству вовлеченных; по социальной структуре мигрантов; по политической организации миграции; по причинам; по целям»³⁴. Такой подход позволил охватить почти все виды миграции.

В исследованиях о миграции населения было предложено несколько различных классификаций и подходов. Американский социолог Файрчайлд Г.П.³⁵ классифицировал миграцию с учетом культурных различий и наличия или отсутствия насилия. Он выделил такие типы миграции, как культурная миграция (перемещение людей в поисках новых культурных опытов), беженская миграция (перемещение из-за преследования или насилия), экономическая миграция (перемещение в поисках лучших экономических возможностей) и др.

³⁴ Kosinski & R. Mansel Prothero, 1975 "People on the move". 'Studies on internal migration', edited by I J.eszek A- By Methuen & Co Ltd. London, p-9.

³⁵ https://en.wikipedia.org/wiki/Henry_Pratt_Fairchild (дата обращения 14.01.2022)

Иммануил Кант, также рассматривал различные виды миграции. Он упоминал циркулярную миграцию, связанную с пастухами-кочевниками, которые перемещались вместе со своими стадами в зависимости от сезона и доступности пастбищ. Кант также упоминал термин «трансмиграция», который относится к длительной миграции на большие расстояния, часто связанной с изменением места жительства и переселением в другую страну.

Другой классификацией миграции является классификация, предложенная Белтрамоном, который выделял пересечение внешних и внутренних границ. Он использовал термины «extra-muros» (за пределами границы) и «intra-muros» (внутри границы) для описания внешней и внутренней миграции соответственно. Такой подход акцентирует внешние границы государств и их влияние на миграционные процессы.

Джордж П. разделял миграцию на две группы - экономическую и связанную с потребностью в перемещении. Петерсен У. делал различие между инновационной миграцией (изменение образа жизни, например, село-город) и консервативной миграцией (сохранение статуса-кво, например, миграция между селами).

Таким образом, ученые предлагали различные классификации миграции, основанные на различных факторах, таких как направление, культурные различия, насилие, пересечение границ, экономические факторы и потребность в перемещении. Каждый подход вносит свой вклад в понимание и изучение миграционных процессов.

В различных исследованиях о миграции населения были выделены различные факторы, влияющие на принятие решения о перемещении. Ли Е. С. разделял основные факторы на факторы «места выхода» и «места вселения» мигрантов, а также учитывал индивидуальное восприятие и поведение³⁶.

А Я. Уолперт рассматривая миграцию определил, как «место полезности» как сальдо полезностей, полученных индивидом в результате миграции, и учитывал интеграцию в пространстве как дополнительный полезный фактор.

³⁶ https://studexpo.net/26918/ekteoriya/teoriya_prityazheniya_vytalkivaniya (дата обращения 24.05.2022)

П. Джордж в своей работе «(дискутировал о географическом перемещении населения, подразделив миграцию на необходимость или массовый принудительный выезд, как несомненный результат воздействия экономического фактора)»³⁷.

Д. Дж. Богуе в работе «(выделил три группы переменных), которые определяют причины миграции: социально- экономические условия, влияющие на миграцию (капитальное вложение в местах выхода), изменение технологий производства, регулирование миграции и обеспечение социального благосостояния мигрантов; более того, в миграции - он понимал стимул настоящей ситуации, т.е. церемония свадьбы, получение работы, природные катаклизмы и факторы, определяющие выбор места вселения (например, стоимость перемещения, наличие близких и родственников в этих местах, особенно благоприятных условий для работы, услышанная информация о местах вселения)»³⁸.

С. Саймон в своей работе «(выделял факторы, в соответствии с которыми взаимосвязь позиции и, поведения восполняют теорию принятия решения, и исследования в этом направлении были одним из основных междисциплинарных научных работ в 80-е годы XX столетия)»³⁹.

Согласно идеям американских социологов, факторы, влияющие на миграцию населения, могут быть разделены на две крупные группы - эндогенные или аутогенные факторы.

К эндогенным или аутогенным факторам относятся: «экономические, институциональные и политические факторы, включая механизмы снижения давления на места прибытия путем предоставления альтернативных мест для проживания, а также демографические и социокультурные стимулы и другие факторы, связанные с поведением и индивидуальными предпочтениями мигрантов». К экзогенным или аллогенным факторам относятся:

³⁷ George, P. (1970). Types of migration of population according to the professional and social composition of migrants, in Jansen, C. J. (ed.) Readings in the sociology of migration, pp. 39-47. Oxford.

³⁸ Bogue D.J. (1969)- Principles of demography. Publisher New York (Especially chapter)

³⁹ Simon S. 1980

«институциональные или политические факторы (в зависимости от воли и действий властей, когда управление миграционными процессами осуществляется властями и их решения вынуждают людей мигрировать) и экологические факторы (наводнения, засухи, пожары и т. землетрясения и др., что может привести к временному или, в крайнем случае, к постоянному выселению с мест постоянного проживания). Также можно отнести миграцию, связанную с деградацией окружающей среды из-за неадекватных действий человека, наносящих вред природе, а также в результате они вынуждены покинуть свои дома».

Так или иначе каждый активный индивид перемещается в условиях пространственной миграции под влиянием эндогенных факторов (экономических, социальных, демографических, политических, культурных, религиозных, психологических, медицинских и миграций пожилых и детей) или экзогенных факторов. (институциональные политические факторы, факторы окружающей среды).

Миграция, происходящая под влиянием экзогенных факторов, несомненно, носит вынужденный характер, что наблюдается в работах всех исследователей.

Мы согласны с мнением о том, что миграцию, возникающую в результате эндогенных и экзогенных факторов, можно рассматривать как вынужденную миграцию, вызванную влиянием определенных факторов или их комбинацией. Если мы рассматриваем миграцию с точки зрения процесса принятия решений, то можно выделить две основные категории - добровольную и вынужденную миграцию.

Добровольная миграция обычно основана на желании мигрантов улучшить свои экономические условия, искать новые возможности, получить образование или лучшие условия жизни. В таких случаях мигранты принимают активное решение о перемещении и часто сами выбирают место вселения.

Вынужденная миграция, с другой стороны, связана с неблагоприятными обстоятельствами, которые принуждают людей покинуть свои места жительства. Это может включать конфликты, войны, природные катастрофы, экономические

кризисы или политическую преследование. В таких случаях мигранты вынуждены покинуть свои дома и искать безопасность и защиту в других местах.

Понимание миграции как добровольной и вынужденной помогает учесть различные факторы, влияющие на решение людей о перемещении, и позволяет более полно охватить множество миграционных ситуаций и их причины.

Внутреннюю миграцию населения можно разделить на две основные группы: эндогенные и экзогенные факторы.

Экзогенная миграция населения под воздействием внешних факторов включает следующие случаи:

- Перемещение людей из экологически опасных зон, где их здоровье и безопасность находятся под угрозой.

- Миграцию, вызванную природными катаклизмами, такими как наводнения, засухи, пожары, оползни и землетрясения.

- Миграцию, связанную с деградацией окружающей среды, вызванную деятельностью человека, например, загрязнение воздуха или воды.

- Перемещение беженцев и внутренне перемещенных лиц, вызванное политическими конфликтами или противостояниями.

Эндогенная миграция населения под воздействием внутренних факторов включает следующие случаи:

- временную и сезонную трудовую миграцию в различные отрасли экономики, такие как строительство, торговля, услуги и транспорт.

- спонсорское добровольное переселение населения государством для реализации определенных программ или проектов.

- внутреннюю безвозвратную миграцию, которая может иметь различные масштабы в зависимости от пространственного распределения, например, внутриреспубликанская, внутриобластная, межобластная или межрайонная миграция.

- маятниковую миграцию населения вокруг крупных городов страны, которая связана с мобильностью людей в поисках лучших возможностей жизни и работы.

Таким образом, внутренняя миграция населения может быть вызвана как внешними, так и внутренними факторами и она может быть, как добровольной, так и вынужденной в зависимости от обстоятельств и причин миграции. Поэтому важным считаем изучение институциональных основ и особенности механизма регулирования внешней трудовой миграцией в контексте обеспечения продуктивной занятости населения в современных условиях Таджикистана.

1.3. Институциональные основы и особенности механизма регулирования внешней трудовой миграции в контексте обеспечения продуктивной занятости населения

Характеризуя современную внешнюю трудовую миграцию населения Таджикистана, можно с уверенностью утверждать, что она является более стихийной, неформальной, нелегальной. Имеет вид неконтролируемого, скрытого явления.

Практически сразу после подписания Соглашения об установлении мира и согласия, Правительство Республики Таджикистан в 1998 году приняло Концепцию государственной миграционной политики в Республике Таджикистан. Данная Концепция отметила несколько факторов о том, что такие как гражданская война, внутренние вооруженные конфликты, переход к новой политической и экономической системе, а также ухудшение социального положения населения явились причинами усиления миграционных процессов.

В развитии положений государственной политики трудовой миграции в Таджикистане принят ряд госпрограмм и стратегий по внешней трудовой миграции. «...Национальная стратегия трудовой миграции граждан Таджикистана за рубеж на период 2011-2015 годы», является началом этапа признания государством «...влияния трудовой миграции на экономику Таджикистана применяя современный подход к регулированию трудовой миграции в Таджикистане»⁴⁰. Следует отметить, что данная стратегия в большей мере рассчитана на формирование правовых и институциональных механизмов управления миграцией и предоставления услуг мигрантам и членам их семей.

⁴⁰ Национальная стратегия трудовой миграции граждан РТ за рубеж на период 2011-2015, пп.1-2

После 2015 года вопросы трудовой миграции фрагментарно были закреплены в разных документах, это привело к тому, что многие вопросы трудовой миграции (в частности вопросы правовой защищённости) были упущены из фокуса (приложение 1).

В НСР-2030 (Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 г.) рассматриваются вопросы внешней трудовой миграции в стратегической цели развития «...расширение продуктивной занятости». В процессе реализации НСР-2030 запланирована диверсифицировать внешнюю трудовую миграцию, учитывать гендерный фактор и усилить госрегулирование процесса возвращения мигрантов, а также признать влияние денежных переводов на экономику Таджикистана, минимизировать ее зависимость от денежных переводов как одного из механизма достижения экономического роста.

Государственная стратегия развития рынка труда Таджикистана до 2020 года учитывала важную роль трудовой миграции за рубежом в смягчении напряженности на внутреннем рынке труда, Она определяла цели для расширения продуктивной занятости, развития гибкого и доступного для всех рынка труда и социального партнерства.

Стратегия уделяет внимание созданию благоприятной среды для развития экономики и инвестиций, чтобы обеспечить возможностями для создания новых рабочих мест и повышения уровня занятости. Она также поддерживает развитие предпринимательства и малого бизнеса, что способствует созданию новых рабочих мест, а также создает благоприятные условия для создания новых рабочих мест, повышения производительности труда и стимулирования предпринимательской активности. Она также уделяет внимание подготовке и повышению квалификации рабочей силы, чтобы соответствовать требованиям современного рынка труда.

Кроме того, стратегия признает важность социального партнерства, сотрудничества между правительством, работодателями и профсоюзами, а также вовлечения гражданского общества в процесс принятия решений по вопросам

рынка труда. Это направлено на достижение сбалансированного и устойчивого развития рынка труда, обеспечение социальной защиты работников и содействие созданию благоприятных условий для развития предпринимательства и экономики в целом.

Стратегия указывает, что ежегодно более 15% (600 тысяч) лиц трудоспособного населения покидают страну, и необходимо существенно увеличивать уровень занятости при создании новых рабочих мест и формирования привлекательного климата для развития предпринимательства.

В «...Госпрограмме содействия занятости населения Таджикистана на 2018-2019 годы» от 26 октября 2017 года №499 ⁴¹, была поставлена цель регулировать внутренний рынок труда и создать необходимые условия для улучшения занятости, также были предусмотрены меры поддержки трудовых мигрантов, вернувшихся на родину.

Основное направление, это расширение информационной работы среди трудовых мигрантов, предоставляя им информацию и консультации по вопросам содействия занятости населения. Это включает информирование о вакансиях, требованиях к работникам, возможностях обучения и повышения квалификации. Целью такой информационной работы является помощь в реинтеграции мигрантов на родине и облегчение их поиска работы.

Подобные меры позволяют трудовым мигрантам, вернувшимся в Таджикистан, получить информацию о возможностях занятости, а также преодолеть трудности, связанные с переходом к новым условиям трудового рынка.

Одной из приоритетных задач в НСР-2030 является обеспечение продуктивной занятости. Для того, чтобы оценить перспективы продуктивной занятости в стране, необходимо ориентироваться на основные цели, сформулированные в НСР-2030. Главная цель стратегии заключается в достижении устойчивого экономического развития, влияющего на рост уровня

⁴¹Госпрограмма содействия занятости населения Таджикистана на 2018-2019 годы от 26.10.2017 года №499

жизни населения Таджикистана: обеспечить энергетическую независимость и результативно использовать электроэнергию; выйти из коммуникационного тупика и стать транзитной страной; обеспечить продовольственную безопасность и доступ населения к качественным продуктам питания; расширить продуктивную занятость ⁴².

Обеспечение продуктивной занятости, это комплекс социально-экономических и политических гарантий, содействующих борьбе с безработицей и реализации всех прав граждан на труд.

Госполитика в сфере обеспечения продуктивной занятости, это основной гарант реализации права граждан на труд.

Продуктивная занятость – это форма занятости, обеспечивающая граждан необходимыми ресурсами для развития общества посредством производительного труда и обеспечивающая каждому работнику необходимый доход для реализации физических, психических и профессиональных качеств.

Следует отметить, что при продуктивной занятости заработная плата каждого члена общества может быть обеспечена равной или превышающей установленный уровень потребительского бюджета. Кроме того, в условиях продуктивной занятости обеспечиваются необходимые инструменты для устойчивого экономического и социального развития в Таджикистане, где разработана научно-обоснованная стратегия развития реального сектора национальной экономики, которая обеспечивает качественно новую ситуацию с занятостью и формировать рынок труда.

Основная задача по обеспечению продуктивной занятости в Республике Таджикистан, ее реализация будет способствовать дальнейшему снижению уровня бедности в стране. Поэтому обеспечение продуктивной занятости является комплексным вопросом и основной целью развития в сфере трудовой деятельности в будущем.

⁴² Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года. – Душанбе, 2016. – 88с.

Создание условий для продуктивной занятости в Республике Таджикистан является ключевой задачей, выполнение которой будет способствовать дальнейшему снижению уровня бедности в стране. Поэтому политику Правительства Таджикистана направить на минимизацию зависимости национальной экономики от внешних угроз, поиск и развитие необходимых механизмов и внутренних источников устойчивого экономического развития, продуктивной занятости, свободного доступа к энергоресурсам и благоприятная деловая среда.

Основными направлениями обеспечения продуктивной занятости являются:

- создание условий для развития предпринимательской деятельности в регионах страны как результативный способ создания новых рабочих мест и устранения социальной напряженности;
- создание новых рабочих мест для сельского населения за счет изъятия пустующих земель и новых земель;
- поддержка женщин, молодежи и уязвимых групп, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья, в получении профессиональных навыков, повышении квалификации, но при этом учитывая потребности рынка труда;
- расширение малого и среднего бизнеса путём совершенствования системы регулирования и молодежного бизнеса;
- диверсификация трудовой миграции учитывая гендерный фактор и улучшение механизмов госулирования возвращения мигрантов в страну;
- развитие экспорто-ориентированного производства в отраслях (картофельное и овощное хозяйство, текстильная промышленность, переработка полезных ископаемых);
- реализация госполитики по повышению квалификации и получения образования рабочей силы;

– применение ИКТ для обмена информацией о создании рабочих мест между различными группами населения и стимулирования предпринимательской активности.

Эти меры направлены на улучшение ситуации на рынке труда, содействие занятости различных групп населения и создание условий для устойчивого экономического развития Республики Таджикистан.

Устойчивое развитие регионов республики основная цель реализации экономических реформ в стране и усилий Правительства по стратегическим направлениям: соблюдение показателей национальной безопасности, реализация коммуникационных возможностей и производительной занятости.

Учитывая тот факт, что рынок труда в стране функционирует и состоит из официальной занятости, неформальной занятости и трудовой миграции, обеспечение продуктивной занятости является комплексным вопросом и основной целью развития в данной области труда в будущем.

Следует отметить, что сущность и содержание продуктивной занятости в нашей стране рассматривается в свете Конвенции Международной организации труда о содействии занятости и защите от безработицы. При этом в категорию «продуктивная занятость» входят вопросы, связанные с обеспечением экономического развития, сокращением безработицы, защитой интересов работников и повышением уровня жизни.

НСР-2030 гласит, что «...обеспечение продуктивной занятости способствует повышению потребления, сбережений и инвестиций. Численность трудоспособного населения к 2030 году предполагается около шесть целых восемь миллионов людей, общая численность занятого населения увеличиться до семьдесят процентов населения трудоспособного возраста»⁴³. Минимизирование занятости в аграрном секторе планируется стать важной частью реформы занятости и росту производительности труда связанным с реструктуризацией реального сектора. Доля населения, занятого в сфере услуг,

⁴³ Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года. – Душанбе, 2016. – 88с.

возрастет с двадцать семь целых шесть десятых процентов до шестьдесят процентов, а в промышленности с три целых три десятых процентов до пятнадцати до двадцати процентов. Следовательно, семьдесят процентов прироста рабочей силы в сельской местности страны в период 2016-2030 годы приходится на производственную, социальную и образовательную сферы в ПТУ. Формальная занятость возрастёт от сорока процентов до семьдесят процентов от всего занятого населения в Таджикистане.

Основной целью в этом направлении является обеспечение продуктивной занятости и диверсификация трудовой миграции, в основе которой лежат конкретные задачи и четкие направления для достижения стратегических целей страны.

Обеспечение конкурентоспособности внутреннего рынка труда имеет решающее значение для развития системы мониторинга по снижению барьеров для входа рыночно-ориентированных предприятий, улучшения институциональной среды государственных центров занятости и создания негосударственной системы кадровых служб. При этом развитие механизмов государственно-частного партнерства для развития внутреннего рынка труда, развитие механизмов социального партнерства на рынке труда, развитие информационной системы поддержки занятости для установления конкурентоспособного статуса за счет отечественных товаров и услуг.

Налаживание эффективного взаимодействия системы образования и рынка труда основывается на подготовке кадров по различным специальностям, отвечающим требованиям рынка труда, расширению и диверсификации программ начального и среднего профессионального образования; совершенствование системы планирования компетенций и квалификаций, повышения квалификации и др.; стажировки, научно-технический обмен.

Действительно, для Таджикистана трудовая миграция имеет двойное влияние на человеческий капитал. С одной стороны, неконтролируемая и неподдерживаемая миграция может привести к деградации человеческого капитала, поскольку выезжающие мигранты могут оставаться

низкоквалифицированными работниками или сталкиваться с недостатком возможностей для развития своих навыков и квалификации.

Однако, с другой стороны, правильно организованная и поддерживаемая миграция может способствовать развитию человеческого капитала. Мигранты могут приобретать новые навыки и знания, работая за рубежом и применять их по возвращении на родину. Они могут получить опыт работы в различных отраслях и сферах, что способствует разностороннему развитию и повышению их профессионального уровня. Кроме того, мигранты могут передавать свои знания и опыт местному населению, способствуя распространению новых знаний и технологий.

На вопрос о возможности профессионального роста, - отмечал Х. Умаров, - «35,4% респондентов ответили, что они освоили новые профессии. 38,5% - успели усовершенствовать рабочие навыки. 3,6% мигрантов отметили, что расширили свой кругозор, а 1,2% - повысили свою квалификацию. В то же время, 31,4% опрошенных признались, что не имели возможности освоить новую профессию»⁴⁴. Х. Умаров утверждает, что «...рост образовательного и профессионально- квалификационного уровня работников, это главный фактор возрастания конкурентных способностей человека (трудовых мигрантов) на рынке труда»⁴⁵.

Создание условий и сокращение неформальной занятости: разработка и реализация комплекса мер по обеспечению формальной занятости и заработной платы в рамках НСР-2030г., разработка системы координации деятельности госорганов по сокращению неформальной занятости. С целью эффективного регулирования процессов внешней трудовой миграции, стремятся создать систему межведомственного взаимодействия, направленную на управление этим явлением. Кроме того, осуществляются усилия по совершенствованию нормативно-правовой базы, которая обеспечивает защиту прав и интересов

⁴⁴ Умаров Х. Исследовательский доклад «Таджикская трудовая миграция в условиях глобального финансового кризиса: причины и последствия». Международная Организация по Миграции (МОМ). – 2010. - С. 29.

⁴⁵ Там же. – С. 30.

внешних трудовых мигрантов в этой сфере, создать условия для предмиграционной подготовки внешних трудовых мигрантов и распространение информации.

За годы Независимости Республика Таджикистан добилась значительных успехов в социально-экономическом развитии. Такое устойчивое развитие позволило значительно сократить бедность и обеспечить большую часть населения продуктивными рабочими местами. Благодаря таким мерам повысился жизненный уровень населения, сократилась численность безработных и занятых непроизводительным трудом.

В своем обращении к Маджлиси Оли Республики Таджикистан в декабре 2018 года, Президент Эмомали Рахмон подчеркнул необходимость расширения продуктивной занятости и перехода экономики страны к индустриально-аграрной модели. Он призвал принять дополнительные меры для решения проблем на рынке труда и повышения уровня жизни населения.

В современных условиях глобализации, основной задачей является создание эффективной системы, которая позволит людям приобрести необходимые навыки и квалификацию для успешного участия на рынке труда. Это включает в себя развитие бизнеса, формирование эффективной модели трудового посредничества и особое внимание к поддержке социально уязвимых групп.

Принятые и реализуемые стратегические документы ПСР 2016-2020 и НСР-2030 основаны на долгосрочном видении социального и экономического развития страны.

Анализ макроэкономических и социальных показателей (2007-2022гг.) Таджикистана показал положительную динамику, соответственно: бедность сократилась в два раза, с пятьдесят три процента до двадцати двух целых пять десятых процентов. Результаты показали, что у населения улучшился уровень жизни, произошёл устойчивый экономический рост, составлявший в среднем семь целых четыре десятых процентов в год до 2012 года. Этот рост способствовал увеличению доходов граждан и созданию возможностей для

более гибкого использования бюджетных средств на развитие человеческого потенциала и инфраструктуры.

В целом, эти показатели свидетельствуют о положительном влиянии реформ, осуществляемых в рамках данных стратегий, на социально-экономическое развитие страны ⁴⁶.

Экономическая политика направлена на развитие механизмов, связанных с существенным повышением деловой активности, доступом к финансовым ресурсам и цифровым технологиям во всех секторах экономики. Однако, экономика республики и других стран может оставаться уязвимой перед потенциальными рисками, включая макроэкономические потрясения. Пандемия COVID-19, которая началась в 2019 году, привела к серьезным последствиям для мировой экономики, включая нашу республику. Это создало дополнительные обязательства для Правительства в сохранении социальных показателей развития и обеспечения защиты населения.

Пандемия вызвала ограничения в сфере бизнеса, закрытие предприятий, сокращение торговли и туризма, а также нестабильность на финансовых рынках. Это привело к сокращению рабочих мест и доходов граждан, а также повысило уровень бедности.

С целью предотвращения воздействия последствий инфекционного заболевания COVID-19 на социально-экономические сферы Республики Таджикистан, был принят пакет антикризисных мер, в том числе в рамках введения в действие Указа Президента Республики Таджикистан от 5 июня 2020 года №1544 «О предотвращении воздействия инфекционного заболевания COVID-19 на социально-экономические сферы Республики Таджикистан», который стал основой для оказания государственной финансовой поддержки уязвимым слоям населения Республики Таджикистан, а также применения фискальных льгот, монетарных мер, и освобождения от уплаты аренды государственного имущества и других мер в отношении хозяйствующих

⁴⁶ Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года. – Душанбе, 2016.-103с.

субъектов. Правительство также постоянно увеличивает расходы на здравоохранение и социальные нужды для поддержки бедных и уязвимых групп, обязалось публиковать ежеквартальные отчеты о расходах на здравоохранение и социальные нужды, связанных с COVID, для дальнейшего укрепления надлежащего управления.

Таким образом, Правительство Таджикистана стремится создать условия для расширения продуктивной занятости и перехода к более разнообразной и устойчивой экономике, которая будет способствовать повышению уровня жизни граждан. Это включает в себя развитие секторов промышленности и сельского хозяйства, поддержку предпринимательства и обеспечение социальной защиты населения.

Разработка и реализация НСР-2030, создание конкурентоспособной национальной экономики поэтапно решает актуальные вопросы человеческого развития, требует необходимых условий для этого процесса, среди которых важное место занимают условия использования трудового потенциала. А именно, реализация показателей продуктивной занятости служит объективной основой экономического развития через создание условий для продуктивного и творческого труда, искоренение бедности среди трудоспособного населения, необходимый уровень защиты прав и интересов рабочих.

Достижение высоких стандартов продуктивной занятости согласуется с политикой экономической эффективности, так как позволяет удовлетворить потребности общества, государства и работодателей.

Во-первых, достижение продуктивной занятости оказывает непосредственное влияние на количественные и качественные показатели производственной деятельности. Благодаря продуктивной занятости производится большое количество товаров и снижаются затраты на единицу продукции. Укрепятся и экономические позиции страны на мировых рынках. Повышение производительности труда позволит увеличить заработную плату и создаст надежную основу для повышения уровня жизни населения, повышения стимулов к развитию человеческого капитала, являющихся основными

долгосрочными целями социально-экономического развития Республики Таджикистан.

Во-вторых, стремление к продуктивной занятости обеспечивает надежную основу для всестороннего развития личности, роста инициативы на предприятиях, развития инноваций, науки и техники в обществе.

В-третьих, обеспечение продуктивной занятости предполагает создание благоприятных условий труда для работников, что способствует повышению удовлетворенности трудом и снижению заболеваемости персонала. Следует отметить, что охрана труда имеет особое значение для экономики Республики Таджикистан.

В-четвертых, реализация мер по достижению норм достойного труда и социально-трудовых отношений, совершенствованию системы социальной защиты работников, повышению уровня социальной активности работников, усилению социальной ответственности предпринимателей, развитию системы социального партнерства, снижению социальной напряженности и так далее.

По нашему мнению, основа обучения для продуктивной занятости связана со следующими ключевыми вопросами:

- продуктивная занятость является показателем конечных условий использования трудового потенциала;
- расширение инвестиционного процесса в сфере занятости так как инвестиционный процесс является фактором основного стимулирования хозяйственной деятельности любого субъекта рынка;
- внедрение инновационных разработок в сфере занятости, современное развитие сферы занятости характеризуется глобальными изменениями и инновациями, затрагивающими все сферы социально-экономических отношений;
- повышение конкурентоспособности занятости, стратегия продуктивной занятости включают различные методы, которые можно классифицировать как регулятивные, финансовые, административные, организационные и мотивационные.

В рамках нормативно-правовых методов стратегии занятости, основные элементы включают: нормативно-правовое обеспечение разработки и реализации стратегии занятости; разработку нормативно-правовых условий для повышения производительности и качества рабочей силы; усиление юридической ответственности за неформальную предпринимательскую деятельность. Это способствует созданию честной и конкурентоспособной среды для предпринимательства и защите прав работников.

Методические приемы, в рамках стратегии занятости, включают следующие основные элементы:

- создание благоприятных налоговых и финансовых условий: государство устанавливает налоговые ставки и финансовые меры, которые способствуют повышению экономической активности и конкурентоспособности отечественных производителей товаров. Это может включать снижение налоговых ставок для определенных секторов экономики, предоставление финансовой поддержки и стимулов для развития производства;

- создание инвестиционно-инновационного механизма: государство разрабатывает механизмы, которые обеспечивают инвестиции в модернизацию производственных мощностей и повышение профессионального уровня работников. Это может включать предоставление финансовой поддержки для инновационных проектов, создание инвестиционных фондов, привлечение иностранных инвесторов и т.д.;

- поощрение реализации инновационных проектов: государство принимает меры для поощрения и поддержки реализации инновационных проектов, которые способствуют развитию новых технологий, улучшению производительности и конкурентоспособности. Это может включать выделение грантов, налоговые льготы, создание инновационных центров и технопарков;

- инвестиции в человеческий капитал: государство направляет ресурсы на развитие человеческого капитала, включая образование, профессиональную подготовку и повышение квалификации работников. Это помогает создать

высококвалифицированную рабочую силу, способную эффективно работать в современных условиях.

Административно-организационные методы, в рамках стратегии занятости, включают активизация деятельности органов государственной власти; содействие гибкости рынка труда и трудовой мобильности; ограничение оттока и притока рабочей силы, то есть государство осуществляет меры по ограничению оттока высококвалифицированных специалистов из страны.

Содействие продуктивной формальной занятости: государство предпринимает меры для создания условий для формальной занятости, то есть трудовых отношений, оформленных в соответствии с законодательством. Это включает поддержку развития предприятий, создание новых рабочих мест, стимулирование создания и роста малого и среднего бизнеса, а также борьбу с неформальной занятостью и нелегальным трудом.

Рост экономически обоснованной заработной платы: государство принимает меры для повышения уровня заработной платы, основываясь на экономической обоснованности и устойчивости. Это может быть достигнуто через регулирование минимальной заработной платы, улучшение условий труда, рост производительности и конкурентоспособности экономики.

Таким образом, мотивационные техники направлены на стимулирование и мотивацию населения к активному участию в трудовой деятельности.

В целом, мы считаем, что для достижения продуктивной занятости, результативного регулирования международной трудовой миграции и формирования развитого рынка труда в Таджикистане, необходимо эффективное функционирование и устойчивое развитие всех секторов экономики. В нашем видении, решение указанных проблем и применение международного опыта могут содействовать созданию благоприятных институциональных условий для продуктивной занятости и эффективного регулирования международной трудовой миграции в Таджикистане.

Теперь переходим к анализу состояния рынка труда и внешней трудовой миграции населения Республики Таджикистан.

ГЛАВА 2. СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА И ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

2.1. Анализ миграционной ситуации в Республике Таджикистан в период государственной независимости

Массовые миграционные процессы начались в Республике Таджикистан с периодом государственной независимости и зависят от ряда факторов, такие как социально-экономические политико-правовые, социально-психологические, исторические, демографические, экологические и др.

В 1990-е годы в Республике Таджикистан произошли значительные изменения в миграционных процессах, которые оказали влияние на общественно-политическую ситуацию в стране. Распад Советского Союза и крах общественно-политического строя повергла к гражданской войне, как влияющий фактор принудительной миграции населения.

Данные свидетельствуют о том, что из Таджикистана эмигрировало 284,6 тысяч человек. Это включает в себя беженцев, их количество составило более 255 тысяч человек. Отмечается, что более 60 тысяч беженцев нашли убежище в соседнем Афганистане.⁴⁷ Это свидетельствует о масштабности миграционных потоков и о том, что соседние страны стали приютом для многих беженцев из Таджикистана.

Внутри страны произошло переселение 679 653 граждан. Это может быть связано с перемещением населения из районов, где военные действия были наиболее интенсивными, в более безопасные или стабильные регионы страны. Внутренняя миграция в таких ситуациях может быть вызвана стремлением людей сохранить свою жизнь и обеспечить безопасность себя и своих близких.

Особенно значительным фактором миграции стало перемещение между республиками бывшего СССР.

⁴⁷ Трудовая миграция в странах Центральной Азии, Российской Федерации, Афганистане и Пакистане // Аналитический обзор МОМ, Алмата, 2005. – С.146

Таким образом, миграционные процессы в Таджикистане в 1990-е годы были связаны с вынужденными перемещениями населения в связи с военным конфликтом, а также с переездами между республиками бывшего СССР.

Значительный отток миграции в Таджикистане был в период гражданской войны, которая началась в 1992 году. Этот конфликт, вместе с политическими событиями того времени, вызвал нестабильность, насилие и общую неопределенность, что побудило многих людей покинуть страну в поисках безопасности и лучшей жизни.

Статистические данные свидетельствуют о разнообразии направлений миграции для различных национальностей из Таджикистана. Мигранты различных европейских и кавказских национальностей составили значительную часть оттока населения. Таким образом, миграционные потоки охватили разные этнические группы, а не были ограничены одной конкретной национальностью.

Итак, миграция из Таджикистана была вызвана различными факторами, включая языковую политику и гражданскую войну. Эти события сильно повлияли на характер и направление миграционных потоков в стране.

За 1989-2000гг. доля русских уменьшилось с 3,7 до 0,4 доля казахов уменьшилось с 0,1 до 0,0, доля татар уменьшилась с 1,0 до 0,2; немцев с 0,2 почти до нуля и т.д. В 2000 г. наибольшее население Таджикистана составляли таджики -81,4; узбеки -14,5; русские - 0,4; киргизы -2,6; и татары-0,2%⁴⁸.

Направление миграционного оттока по отдельным национальностям имеет определенные различия. В 1995 г. боле 89% русских выехали в Россию, 3% - Украину, 2,7% -выехали в Узбекистан, 2,7% -выехали в дальнее зарубежье, а остальные в другие страны. Украинцы (80%) выехали в Россию, 10,8%-выехали на Украину и, в дальнее зарубежье выехало 4%.

Белорусы 73% выехали в Россию, 14%-в Беларусь, 5% -на Украину и остальные в другие страны.

⁴⁸ Регионы Республики Таджикистан. -Душанбе. 2002. – С.66.

Узбеки -18,2% выехали в Россию, 75,3%-в Узбекистан, 2,4% - в Туркмению и остальные – преимущественно в Казахстан и Киргизию, а в дальнее зарубежье выехало 0,5%.

Казахи 30,4% выехали в Россию, 40,2%-в Казахстан, и остальных в других стран.

Грузины выехали в основном в Россию, 54%, азербайджанцы выехали в Россию - 24%, в Азербайджан около 10%. – в Узбекистан.

Литовцы, Молдаване, Латыше и Эстонцы в основном выехали в Россию.

Кыргызы 3,8% выехали в Россию и 91,5% выехали в Кыргызстан.

Таджики 69,1% выехали в Россию, 20% в Узбекистан, 4,8%-в Казахстан и на Украину, а в дальнее зарубежье выехало 1,2%.

Евреи 21,2% выехали в Россию, 75,9% выехали в дальнее зарубежье.

Немцы 24% выехали в Россию, 75,9% выехали в дальнее зарубежье.⁴⁹

Отток высококвалифицированных кадров негативно отразился на всех сферах экономической и социальной жизни. Наиболее поражены были такие сферы, как здравоохранение, образование, наука, культура, строительство, электроэнергетика.

В результате политических, военных и экономических событий, а также перестроечных процессов из Таджикистана выехала значительная часть образованного населения. В принимающие страны, с одной стороны, прибывают в основном, высококвалифицированные рабочие и специалисты, а с другой, дешевая рабочей силой. Мы исходим из состояния народонаселения России и из того, что более 70% выбывающих из Таджикистана прибывают в Россию. Основная причина заключается в том, что судя по результатам исследования ученых России, экономическое положение в России оказалось лучше, чем в большинстве стран СНГ⁵⁰.

Если за 1990-1993 годы, население выезжало в качестве мигрантов, то основную его часть составляли беженцы в страны дальнего и ближнего

⁴⁹ Исломов Ф.С. Тенденции демографического развития Республики Таджикистан. -Душанбе. 2005. – С.23.

⁵⁰Зайончковская Ж.А. Миграция населения и рынок труда в России. -М,1994. – С.5.

зарубежья. Таким образом, за период с 1992-1996 годы каждый пятый житель Таджикистана стал беженцем или внутренним перемещенным лицом.

После подписания мирного соглашения («...Мирное соглашение по установлению национального согласия в Таджикистане») ⁵¹ в июне 1997 года между Правительством и оппозицией Таджикистана начался процесс возвращения многих вынужденно переселенных и беженцев на свои места постоянного проживания.

С момента подписания соглашения начался массовый процесс возвращения беженцев и внутренне перемещенных лиц (ВПЛ) в свои дома и места проживания. К 1998 году большинство, а именно 680 853 человека, вернулись в свои места постоянного проживания. Особенно многие вернулись из соседних стран, таких как Казахстан, Кыргызстан и Туркменистан, где они находили временное убежище во время конфликта.

Таким образом, подписание мирного соглашения сыграло важную роль в облегчении процесса возвращения беженцев и ВПЛ в Таджикистан. Оно стало важным шагом на пути к установлению стабильности и национального примирения в стране⁵².

Начиная с 1998 года потоки вынужденной миграции, постепенно приобрели характер трудовой миграции.

В структуру мигрирующих групп населения входят квалифицированные специалисты разных отраслей народного хозяйства, полученная информация говорит о том, что в 2010 году из Таджикистана за пределы страны выехало один миллион сто тысяча трудовых мигрантов, в 2019 году уже четыреста восемьдесят шесть тысяч человек» ⁵³. Значительная часть трудовых мигрантов приходится

⁵¹ <http://tajikistan.turkestan.ru/tj/konflikt/documents/o.html>

⁵²Тенденции в области миграции в странах Восточной Европы и Центральной Азии. Обзор за 2001-2002 годы. -Женева: МОМ, 2002. – С.45.

⁵³ <https://eadaily.com/ru/news/2019/12/27/zayavlenie-rahmona-o-snizhenii-chisla-trudovyh-migrantov-vyzyvaet-somnieniya>

на долю Российской Федерации – 98 %, в др. страны СНГ – около 1,0 процентов и дальнего зарубежья - один процент ⁵⁴.

Республика Таджикистан является лидером по уровню абсолютного прироста населения среди стран СНГ и входит в группу из 22 стран мира, где наблюдаются высокие темпы естественного прироста населения. За период 1991-2022 гг. население увеличилось в 1,8 раз, со средним ежегодным приростом 2% и на начало 2022 г. составило 9,9 млн человек (рис.4)⁵⁵.

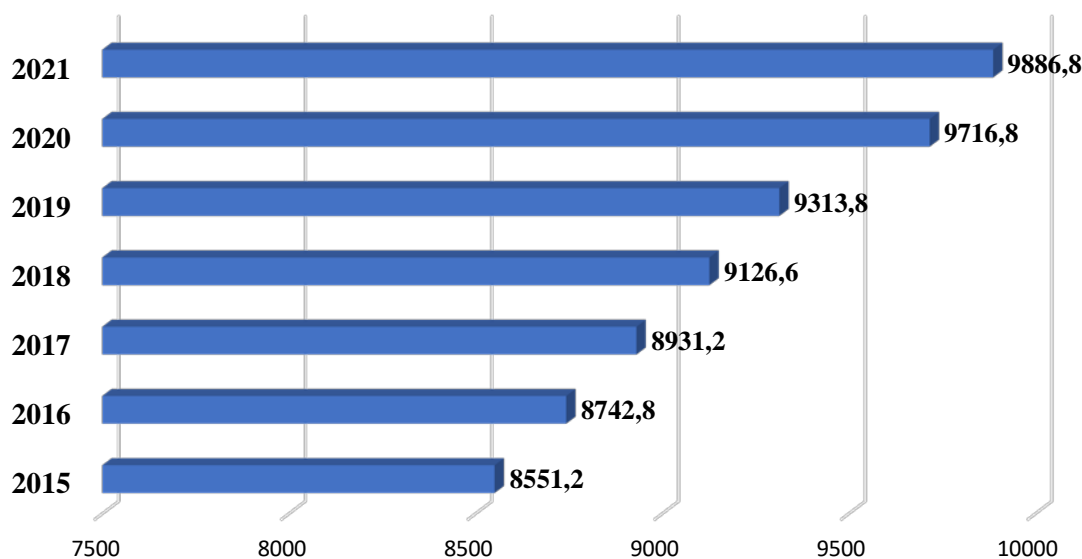


Рисунок 4 – Динамика численности населения Республики Таджикистан
(тыс.чел.)

Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан, АСПРТ. – Душанбе, 2022. - С.10.

Снижение рождаемости, рост удельного веса детей и молодежи в структуре населения Таджикистана влияет на рост уровня прироста населения.

Увеличение численности населения влияет на рынок труда, где появляются проблемы: нехватка рабочих мест и минимальная зарплата, являющиеся главной причиной для роста внешней миграции.

В Послании Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона говорилось, что «за 20 последних лет средняя заработная плата увеличилась в 60

⁵⁴ Таджикистан: 25 лет государственной независимости (статистический сборник). – Душанбе: АСПРТ, 2016. – 520 с.

⁵⁵ Источник: Демографический ежегодник Республики Таджикистан – Душанбе: АСПРТ, 2022.- 345с.

раз, и средний размер пенсий – в 85 раза. Все это привело к снижению уровня бедности в 3 раза»⁵⁶. Исходя из этого, нами был изучен спрос и предложение рабочей силы на рынке труда в Таджикистане (табл. 2.1).

Таблица 2.1

Спрос и предложение рабочей силы на рынке труда в экономике
Таджикистана (на конец года, человек)⁵⁷

Показатели	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2021 в % к 2014
Лица, ищущие работу и состоящие на учете в службах занятости населения	72521	77349	79619	92631	106542	103457	106262	46,5
Заявленная предприятиями потребность в работниках	7275	9224	7998	8982	10201	9416	12667	74,1
Доля рабочих мест в общем контенте спроса, в %	10,0	8,4	10,0	10,3	10,4	11,0	14,0	1,4

Источник: Статистический ежегодник. Рынок труда в Республике Таджикистан, - Душанбе, 2022. - С.143

Данные показали, что на рынке труда Таджикистана существует проблема рабочих мест, не соответствующая удовлетворить спрос на трудовые ресурсы внутри страны. В 2015 году только 10,0 процента потребности населения в рабочих местах было удовлетворено, которая в 2016 году снизилась на 1,9%, однако далее ситуация стала улучшаться в 2021 году спрос был удовлетворен на 14,0 процента, что на 1,4% больше чем в 2015 году. Исследование показало, что из года в год происходит положительная тенденция, которая влияет на развитие национального рынка труда.

Безработная часть населения Таджикистана, находящихся в поиске работы, не были зарегистрированы в официальных службах занятости, и это

⁵⁶ Послание Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона Маджлиси Оли Республики Таджикистан. – Душанбе: Шарки Озод, 2017. – 49 с.

⁵⁷ Таджикистан: 25 лет государственной независимости (статистический сборник). – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2016. – 520 с.; Статистический ежегодник Республики Таджикистан. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2017. – 480 с.

усугубило напряженность на рынке труда. Недостаток рабочих мест и высокий уровень безработицы создавали социальные и экономические проблемы в стране.

Трудовая миграция становится важным фактором благосостояния многих семей в республике. Однако у нее есть как положительные, так и отрицательные последствия.

1. Последствия для стран, импортирующих трудовую иммиграцию:

Положительные аспекты:

- миграция способствует структурным и отраслевым изменениям в экономике, особенно в периоды высокой мобильности иностранной рабочей силы;

- иммигранты могут омолодить нацию, так как обычно эмигрирует наиболее активная и трудоспособная часть населения;

- уменьшение затрат на образование и науку, так как иммигранты уже получили образование в своих странах;

- повышение экономического роста в целом, развитие строительства, частного предпринимательства и увеличение налоговых поступлений в бюджет.

Отрицательные аспекты:

- нестабильность на рынке труда из-за резкого увеличения предложения рабочей силы и возможного сокращения рабочих мест;

- падение заработной платы местных работников по мере увеличения предложения иностранной рабочей силы;

- возможность возникновения конфликтов между коренным населением и мигрантами.

2. Последствия для стран, экспортирующих трудовую иммиграцию, также могут иметь как положительные, так и отрицательные аспекты.

Положительные аспекты:

- миграция может снизить бремя на национальном рынке труда, освобождая рабочие места для местного населения;

- возвращение квалифицированной рабочей силы может способствовать развитию страны и ее экономики;

- денежные переводы, которые мигранты отправляют в свою родину, могут стать значительным источником дохода для страны-экспортера;

- увеличение доходов от миграции и рост ВВП может повысить уровень жизни и благосостояние населения в стране.

Отрицательные аспекты:

- страна-экспортер трудовой иммиграции теряет часть своей трудоспособной рабочей силы, что может оказать влияние на различные отрасли и экономические секторы;

- «утечка мозгов» и «утечка мышц» происходит, когда квалифицированные специалисты и высококвалифицированные работники уезжают из страны и предпочитают работать за границей. Это может привести к потере опыта, знаний и экспертизы в стране-экспортере;

- в некоторых случаях, страна может столкнуться с демографическими проблемами, так как выезжает активная и трудоспособная часть населения, что может снизить рождаемость и увеличить старение населения;

- миграция приводит к снижению демографического роста страны.

Проведенное исследование с использованием различных критериев, выявило дополнительные причины и тенденции, связанные с ситуацией трудовых мигрантов, а также факторы, способствующие увеличению миграционных процессов в период Независимости Таджикистана. В связи с тем, что значительная часть возвращающихся мигрантов не имеют возможности найти достойную работу у себя в стране, вынуждены выезжать на заработки за границу для обеспечения финансовой поддержки своих семей.

Это свидетельствует о недостаточной развитости рынка труда и ограниченных возможностях для занятости в Таджикистане. Миграция становится неотъемлемой частью жизни многих граждан страны, которые ищут лучшие экономические перспективы за рубежом. Эти выводы указывают на необходимость принятия мер, направленных на развитие национальной

экономики, создание новых рабочих мест, поддержку предпринимательства и привлечение инвестиций. Также важно улучшить доступ к образованию и профессиональной подготовке, чтобы граждане Таджикистана могли обладать необходимыми навыками и квалификацией для конкурентоспособной занятости как на родине, так и за границей.

Результаты опроса, проведенного сотрудниками Института экономики и демографии АНН РТ, показывают разнообразие мнений и позиций среди трудящихся-мигрантов, вернувшихся на родину. Важно отметить следующие результаты:

- 11,2% вернувшихся трудящихся-мигрантов нашли работу на родине, что свидетельствует о некотором улучшении ситуации на рынке труда;

- 19,2% продолжают искать работу за границей, возможно, из-за недостаточных возможностей занятости на родине или стремления к лучшим экономическим условиям за рубежом;

- 32,1% считают повторный выезд за границу рискованным, но все же планируют продолжать поиск работы за рубежом, что указывает на сохраняющуюся потребность в лучших трудовых возможностях;

- 17,2% считают, что найти работу за границей стало трудно, возможно, из-за изменения ситуации на мировом рынке труда или ограничений, связанных с миграционной политикой в других странах;

- 16,0% решительно заявили, что не собираются ехать за границу и предпочитают искать работу в своей стране, что свидетельствует о их стремлении остаться на родине и принять участие в развитии местной экономики;

- 4% не определились в своем мнении, возможно, требуется дополнительная информация или размышления для принятия решений.

Результаты исследования свидетельствуют о недоверии значительной части возвратившихся трудящихся-мигрантов к возможности найти постоянную работу с достаточной заработной платой для достойного проживания на родине. Это указывает на серьезные проблемы и вызовы, с которыми сталкиваются

местные трудовые ресурсы при возвращении и поиске работы в своей стране. Они выражают готовность в любое время снова уехать за границу в поисках работы. Эти результаты указывают на неудовлетворенность экономическими возможностями и трудовыми условиями на родине, а также на важность трудовой миграции в обеспечении дохода и поддержки семей для данной группы трудящихся-мигрантов. Такие выводы подчеркивают необходимость создания благоприятной экономической среды и развития рынка труда, чтобы обеспечить достойные возможности занятости для населения и предотвратить дальнейшую миграцию.

Низкие доходы населения остаются основным фактором трудовой миграции населения из страны.

В целом, можно сформулировать вывод о том, что:

- население Таджикистана в целом не проявляет высокую мобильность, то есть люди редко меняют место жительства;

- трудовая миграция, в основном, направлена на временную сезонную работу за границей, особенно у мужчин, хотя наблюдается рост постоянной или долгосрочной трудовой иммиграции;

- Таджикистан известен на международной арене как страна-экспортер рабочей силы, поскольку каждый год число выезжающих за рубеж трудовых мигрантов увеличивается;

- доход от трудовой иммиграции является одним из основных источников дохода для жителей Таджикистана.

Основными причинами активизации внешней трудовой миграции в период государственной независимости были: гражданская война, демографическое давление, низкие доходы занятых, высокий уровень безработицы. Основную массу выезжающих трудовых мигрантов, составляют самостоятельно выезжающие, которые находят работу через своих родных, знакомых и друзей. На анализируемый период времени 3729 человек выезжали в трудовую миграцию через миграционную службу. (рис.5).

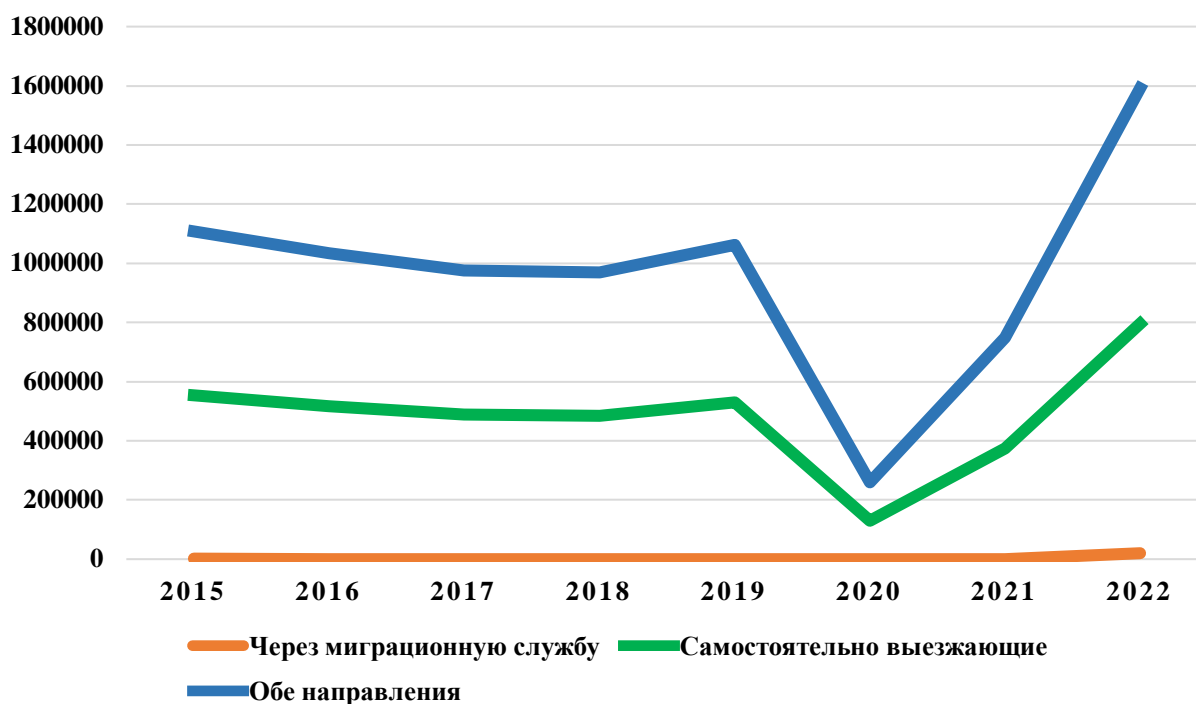


Рисунок 5 - Динамика внешней миграции Таджикистана за 2015-2021годы

Источник: Статистический сборник «Рынок труда в Республики Таджикистан». – Душанбе, АСПРТ.2022,- С.115.

В 2022 году в рамках взаимодействия с соответствующими министерствами и органами исполнительной власти республики осуществлен ряд мероприятий по регулированию процессов миграции населения, государственным учреждением «Агентство по трудоустройству за рубежом» организовано трудоустройство за рубежом 2 013 человек по заявкам на вакансии от иностранных работодателей, а также действующим договорам с иностранными работодателями, в том числе в Российской Федерации – 1 709 человек, Республика Казахстан – 223 человек, Турция – 29 человек, Польша – 35 человек, Румыния - 11 человек и Объединенные Арабские Эмираты - 6 человек.⁵⁸

Внешняя трудовая миграция имеет тенденцию роста и в Республике Таджикистан. Так, если в первый год учета выезда трудовых мигрантов за границу – в 2003 году их численность составляла 347556 человек, то в 2013 году эта цифра возросла до 799698 человек. После 2014 года, в связи с применением экономических санкций против России странами ЕС и США, а также изменения

⁵⁸ <https://mehnat.tj/ru/news/dt/a8478574-4d0a-4f62-85d5-30cefc2ac60d>

российского миграционного законодательства, миграционные потоки из Таджикистана в Россию сократились более чем на 30%. Однако, в 2022 году произошел резкий всплеск внешней трудовой миграции, где численность выехавших трудовых мигрантов Таджикистана составила 775578 человек,⁵⁹ что в два раза больше предыдущего 2021 года, когда их численность составляла всего 373773 человек. Такая ситуация нуждается в дополнительном изучении и выяснения ее причин, ибо «такой скачок» внешней трудовой миграции не характерен для Таджикистана и наблюдается впервые. Таким же образом, увеличились объемы денежных переводов в мире, и если в 2000 году их сумма составляла 168 млрд. долларов США,⁶⁰ то в 2022 году эта цифра увеличилась до 794 млрд. долларов США⁶¹. В Таджикистане происходит аналогичный процесс, и если численность трудовых мигрантов в 2003 году (начало учета внешней миграции) составляла 347 тысяч человек,⁶² то в 2022 году их количество увеличилось до 775 тысяч человек,⁶³ Также, происходит и рост объема денежных переводов – если в 2003 году сумма денежных переводов составляла всего 146 млн. долларов США,⁶⁴ то в 2022 году денежные переводы мигрантов в Таджикистан составили рекордную отметку в 5,2 млрд. долларов США.⁶⁵ Проведен прогноз внешней трудовой миграции из Республики Таджикистан до 2040 года. На основании Концепции развития продуктивной занятости в Республике Таджикистан на период до 2040 года, ежегодно лишь одна пятая часть (22,6%) из вновь поступающих на рынок труда трудовых ресурсов обеспечиваются занятостью, исходя из чего прогнозируется рост трудовых ресурсов страны до 2030 года на 40%, что составит 7,6 миллиона человек.⁶⁶

⁵⁹ <http://www.iom.tj.publications> (дата обращения 15.02.2023).

⁶⁰ [<https://documents1.worldbank.org.pdf/>] (дата обращения 24.11.2021)

⁶¹ <https://www.populationpyramid.net/ru/таджикистан/2040/> (дата обращения 27.01.2022)

⁶² Бабаев А.А. Современные проблемы миграции населения Республики Таджикистан: ее потенциал в процессе развития страны. Душанбе. 2020. – С. 110

⁶³ Стратегия регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года. Душанбе. 2023. – С. 202.

⁶⁴ <http://www.iom.tj.publications>. (дата обращения 15.02.2023).

⁶⁵ <https://halva.tj/> (дата обращения 11.04.2022)

⁶⁶ Концепция развития продуктивной занятости в Республике Таджикистан на период до 2040 года, утвержденная Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 28 мая 2022 года, №268.

Анализ ежегодного роста численности трудовых ресурсов Таджикистана с 2019 года (5,5 млн.чел.) до 2030 года (7,6 млн.чел.) показывает, что, ежегодно трудовые ресурсы увеличиваются на 181 тысячу человек. Изучение демографической ситуации в стране показывает, что за последние 3-4 года уровень роста населения в Таджикистане снизилось от 2,1-2,0 % до 1,9-1,8 %, что непосредственно повлияет на уровень роста трудовых ресурсов. По оценкам ООН, население Таджикистана в 2040 году составит 13 354 457 человек,⁶⁷ и соответственно будет происходить рост численности трудовых ресурсов. С учетом незначительного снижения ежегодного роста населения Таджикистана на 0,2%, можно предполагать, что с 2031 года по 2040 год ежегодный рост численности трудовых ресурсов будет составлять 180 тысяч человек. Таким образом, к 2040 году с населением 13 354 457 человек, трудовые ресурсы страны составят 9,4 млн. человек. Если даже показатели ежегодного обеспечения занятостью населения из 22,6% повысятся до 50%, что маловероятно, то остальные 90 тысяч человек останутся вне поля трудоустройства и эта категория лиц будет пополнять численность внешних трудовых мигрантов. В начале 2000-х годов количество трудовых мигрантов Таджикистана составляла 300-400 тысяч человек, в 2010-2020 гг. их численность возросла вдвое и составила 700-800 тысяч человек. По нашим прогнозам, до периода 2040 года численность внешних трудовых мигрантов Таджикистана будет составлять около 1,2 млн. человек.

Увеличение миграции женщин и молодого поколения является значимым элементом миграционных процессов в Республике Таджикистан за последние годы. Законодательство Таджикистана, а также межправительственные соглашения и другие правовые акты, подписанные страной, предусматривают равные обязанности, права и возможности для мужчин и женщин, являющихся трудовыми мигрантами и работающими на территории страны-получателя.

Это означает, что законодательные нормы гарантируют равноправие и равные возможности для женщин и мужчин в сфере труда и миграции. Женщины

⁶⁷ <https://www.populationpyramid.net/tu/Таджикистан/2040/>

могут иметь те же права и обязанности, что и мужчины, включая доступ к работе, защиту на рабочем месте и социальные льготы.

Такие законодательные меры направлены на поддержку равенства полов и предотвращение дискриминации на основе пола в сфере труда и миграции. Они также призваны обеспечить социальную защиту и благополучие для женщин и молодого поколения, которые решают участвовать в трудовой миграции.

Также политика и миграционные законы помогают создать более справедливое и равноправное общество, где миграция становится доступной и выгодной для всех граждан, независимо от их пола и социального статуса.

Учитывая тот факт, что миграция часто является причиной серьёзных проблем для женщин и членов семей трудящихся-мигрантов на территории разных государств, Международная Конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей учитывает вопросы обеспечения прав и свобод указанной категории лиц, которые находятся на их территории.

Учитывая данную проблему, можно утверждать, что женского населения в общем количестве выезжающих не превалирует, оставаясь стабильной за анализируемый период, в 2021 году мы можем наблюдать резкий скачок количества выезжающих женщин, что связано со снятием ограничений на выезд в других стран в связи с пандемией COVID-19 (рис.6).

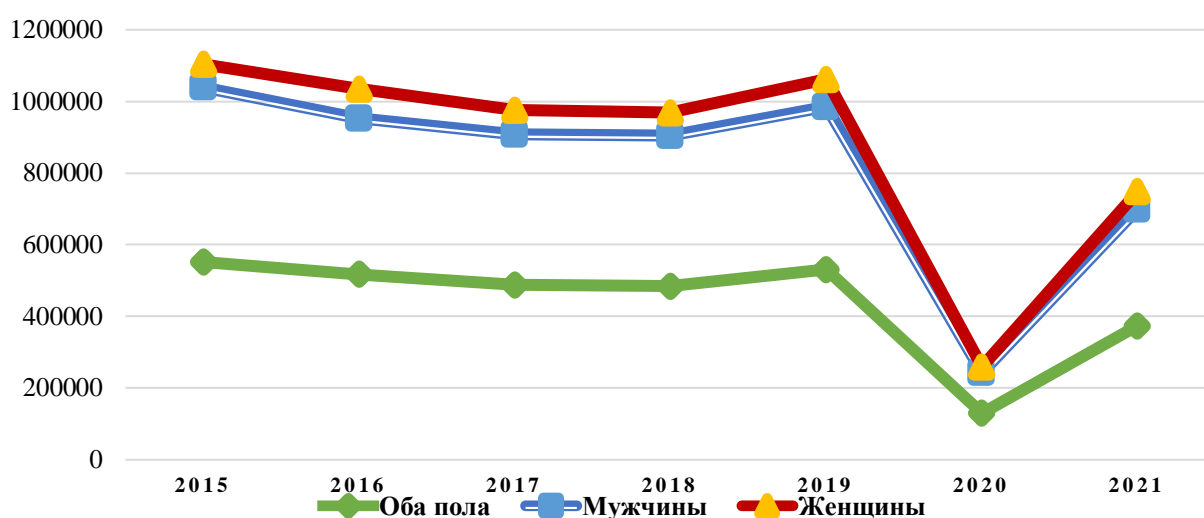


Рисунок 6 - Самостоятельно выезжающие трудовые мигранты

Источник: Статистический ежегодник «Рынок труда в Республике Таджикистан». – Душанбе, АСПРТ, 2022. - С.116

Анализ коэффициента миграции населения по Таджикистану показывает, что страна сталкивается с постоянной убылью численности мигрантов, а число уезжающих лиц превышает число прибывающих. Эта особенность миграционных процессов в Таджикистане может быть связана с различными факторами, такими как экономическая нестабильность, высокий уровень безработицы, недостаток достойных возможностей занятости и отсутствие перспектив развития. Эти условия могут стимулировать миграцию населения в поисках лучшей экономической ситуации и возможностей для себя и своих семей. Понимание этих особенностей миграционных процессов важно для разработки политик и мер, направленных на содействие экономическому развитию и улучшению условий жизни в Таджикистане с целью снижения миграционного оттока и удержания трудовых ресурсов внутри страны. Убыль численности мигрантов может быть связана с различными факторами, такими как экономические условия, поиск лучших возможностей для работы и достижения благосостояния, социальные и политические факторы, а также разрыв в возможностях и ресурсах между регионами.

Эта тенденция может иметь влияние на демографическую структуру и экономику страны. Убыль численности мигрантов может приводить к сокращению рабочей силы в регионах отправления и потере определенных навыков и ресурсов. В то же время, это может оказывать некоторое облегчение на рынке труда в регионах, куда мигранты направляются, и способствовать развитию экономики в этих регионах.

Однако следует отметить, что убыль численности мигрантов не всегда является негативным явлением. Это может быть результатом стремления людей к лучшей жизни и возможностям за пределами своей родины. Кроме того, денежные переводы, которые мигранты отправляют своим семьям, могут играть значительную роль в экономике страны и в повышении уровня жизни местного населения.

Отток молодых трудовых ресурсов из районов Таджикистана в поисках работы за границей оказывает отрицательное воздействие на демографическую

ситуацию в стране. Это приводит к нехватке рабочей силы в некоторых районах и вынуждает администрации районов привлекать внутренних мигрантов из других густонаселенных регионов.

Такая ситуация создает вызовы для районов, которым необходимо обеспечить достаточное количество трудовых ресурсов для развития экономики и обеспечения своего населения. Перемещение внутренних мигрантов из других регионов страны становится необходимостью для покрытия дефицита рабочей силы.

Однако это может иметь свои негативные последствия. Внутренняя миграция может привести к дисбалансу в демографической структуре районов, поскольку молодые и трудоспособные люди предпочитают эмигрировать, а оставшиеся в районах могут быть более старшего возраста или не иметь соответствующих навыков и квалификации. Решение этой проблемы может быть связано с созданием лучших экономических и трудовых условий в районах, чтобы привлечь молодых людей к отставанию и развитию на местах. Это может включать создание рабочих мест, развитие инфраструктуры и т.д.

Тенденция массового выезда молодых мужчин из страны в поисках работы за границей создает дисбаланс между полами и негативно влияет на создание и сохранение семей. Это может привести к демографическим последствиям и регрессивным процессам в обществе, если не будут предприняты необходимые меры.

Одной из особенностей миграционных процессов в Таджикистане является также рост внутренней трудовой миграции граждан страны, особенно в столице и других областных центрах. Эти процессы также требуют регулирования. Внутренние мигранты являются категорией граждан, которые не имеют финансовых или других возможностей для международной миграции или у них имеются причины, мешающие выезду. Они нуждаются в социальной поддержке со стороны государства.

Для решения этих проблем необходимо принять соответствующие меры. Важно разрабатывать политику, направленную на укрепление семейных

ценностей и создание благоприятных условий для формирования и сохранения семей. Также необходимо обеспечить равенство полов и предоставить женщинам больше возможностей для трудовой занятости и самореализации.

По отношению к внутренней трудовой миграции, необходимо разработать программы социальной поддержки и создать условия для экономического развития регионов, чтобы предоставить возможности для работы и достойного уровня жизни на месте. Это может включать развитие инфраструктуры, создание рабочих мест, образовательные программы и поддержку малого бизнеса.

Для успешного управления миграционными процессами в Таджикистане необходим комплексный подход, включающий социальные, экономические и политические меры, направленные на поддержку трудящихся-мигрантов.

В целом, Правительство Республики Таджикистан прилагает усилия для разработки и улучшения политики, направленных на регулирование миграции и защиту прав мигрантов. Однако, несмотря на принятые меры, вызовы и проблемы, связанные с миграцией, остаются актуальными, и необходимо продолжать работу над созданием более эффективных механизмов и программ, чтобы справиться с ними.

2.2. Факторы и тенденции развития рынка труда в условиях трудоизбыточности Таджикистана

Проблемы на рынке труда сегодня затрагивают жизненные интересы сотен тысяч людей. Их решение требует широкого подхода с экономических, политических и социальных позиций.

Республика Таджикистан, в связи с особенностями своего социально-экономического и демографического развития, сталкивается с проблемой избыточного трудового населения. С начала середины XX века эта проблема стала все более заметной. Рынок труда в Таджикистане является одной из составляющих системы производственных отношений. На каждом этапе его развития он отражает баланс интересов участников рынка труда, предпринимателей, работников и государства.

В Таджикистане существует система «трипартизма», которая представляет интерес на рынке труда, где предприниматели и профсоюзы могут защищать свои интересы, а государство гарантирует выполнения коллективных договоров, а также в качестве работодателя на госпредприятиях и инвестора при финансировании проектов и программ развития. Следовательно, функция государства – это установление правил и регулирование интересов всех участников рынка труда.

Следовательно, в Таджикистане рынок труда является сложной системой, где государство, предприниматели и профсоюзы взаимодействуют для защиты своих интересов и обеспечения равновесия на рынке труда.

Действительно, наемные работники нанимаются для выполнения определенных задач и производства материальных благ или предоставления услуг. Работодатели, с другой стороны, определяют спрос на рабочую силу в соответствии с рыночной конъюнктурой и принимают решение о найме работников для удовлетворения своих производственных потребностей.

Работодатели оплачивают использование рабочей силы через установление заработной платы или иных форм вознаграждения, в соответствии с условиями трудовых договоров или коллективных договоров. Заработная плата может зависеть от различных факторов, таких как квалификация работника, спрос на конкретные профессии или специальности, предложение и спрос на рынке труда, а также уровень конкуренции на рынке труда.

Таким образом, работники и работодатели взаимодействуют на рынке труда, где работодатели определяют спрос на рабочую силу, а работники предлагают свои услуги в обмен на определенное вознаграждение. Рыночная конъюнктура и другие факторы влияют на условия найма и оплаты труда.

Да, можно согласиться с точкой зрения ученых, что формирование рынка труда, заключается по трем этапам.

Первый этап, отделяет рабочую силу от средств производства, действительно, приводит к возникновению свободы выбора и мобильности для работников. В такой ситуации у работников появляется возможность выбирать

место работы и занятие, что может стимулировать конкуренцию на рынке труда. Также возникает большое число собственников-работодателей, которые создают рабочие места и принимают наемных работников.

Этот этап формирования рынка труда является важным шагом в развитии экономики, поскольку он способствует повышению гибкости и эффективности на рынке труда. Однако из-за ограниченности рынка труда и недостатка новых отраслей и профессий наблюдается перенасыщение некоторых сфер труда, а в других сферах высока скрытая занятость.

На втором этапе происходит специализация и разделение труда, что способствует увеличению его продуктивности, качества и оплаты. Рабочая сила начинает играть более важную роль в определении условий найма и производства.

На третьем этапе формирования рынка труда происходит дальнейшее разделение рабочей силы и возрастает интерес работодателей к наемным работникам на постоянной основе. Это связано с развитием специализации и разделением труда в экономике.

На этом этапе формируются целевые сегменты рынка труда ориентирующихся на конкретные виды деятельности. Работодатели и работники начинают сосредоточиваться на определенных секторах экономики, специализируясь в конкретных отраслях или профессиональных областях.

Таким образом, рынок труда развивается и прогрессирует, проходя через эти этапы, которые характеризуются изменениями в отношениях между работниками и работодателями, специализацией труда и возрастанием значимости рабочей силы.

На рынке труда присутствуют государство, крупные монополии, средние и малые предприятия, которые выступают в роли экономических субъектов. С другой стороны, есть работники, как отдельные лица, так и их ассоциации (профсоюзы).

Рынок труда охватывает соотношение между доступными вакансиями и трудоспособными гражданами, и это соотношение определяет конъюнктуру

рынка. Это означает, что спрос на рабочую силу и предложение рабочих мест взаимосвязаны и воздействуют на состояние рынка труда.

По нашему мнению, рынок труда является динамичным пространством, где экономические субъекты и работники взаимодействуют на основе предложения и спроса на рабочую силу, устанавливая стоимость труда и состояние рынка.

Целями рынка труда являются наемные работники и работодатели (табл.2. 2).

Таблица 2.2

Основные цели рынка труда

Цели наемных работников	Цели работодателей
Удовлетворение потребностей	Результативное использование рабочей силы (получения дохода)
Высокая зарплата	Найти на рынке труда рабочую силу, которая отвечает требованиям и потребностям предприятия
Работа в соответствии с социальными нормами труда и экономическая безопасность рабочего дня	Обеспечить оптимальное использование рабочей силы с наименьшими затратами
Обеспечение благоприятных условий труда	Необходимые условия для интенсивной рабочей силы
Гарантия стабильности занятости	Повышение потребностей предприятия с возможностями заработка
Социальных льготы и гарантии	
Соответствие выполняемой работы с уровнем подготовки специализации	
Рост квалификации	
Рост результативности работы	
Получение сравнительно дешевой занятости	

Источник: составлено автором на основе изучения рынка труда.

При найме работников работодатели могут учитывать следующие требования к рабочей силе:

1. пол и возраст;
2. состояние здоровья;
3. общеобразовательный уровень и уровень интеллекта;
4. профподготовка и уровень квалификации;
5. соцстатус.

Таким образом, интересы и потребности наемных работников и работодателей могут включать удовлетворение потребностей, достижение выгоды, стабильности, повышение статуса и эффективности, а также соответствие требованиям и потребностям каждой стороны на рынке труда.

Действительно, рынок труда в Таджикистане обладает отличительными особенностями, от зарубежных рынков труда. Некоторые из этих особенностей включают:

– Трудоизбыточность: Республика Таджикистан имеет высокий уровень трудоизбытка, означает, что количество доступных рабочих мест недостаточно для всех трудоспособных граждан. Это может привести к высокой безработице и конкуренции на рынке труда.

– Миграция рабочей силы: из-за трудоизбыточности минимальной зарплаты, многие граждане ищут работу за пределами Таджикистана, особенно в России и других странах СНГ. Это создает специфическую динамику на рынке труда, где миграция играет важную роль в формировании занятости и доходов.

– Низкая заработная плата: в целом уровень заработной платы в Таджикистане ниже, чем во многих европейских странах. Это связано со слабым уровнем экономического развития и недостаточным предложением высокооплачиваемым трудом.

Нами были изучены отличительные особенности рынка труда в условиях рыночных трансформаций. Согласно данной точке зрения, развитие рынка труда в Республике Таджикистан является важной задачей в условиях становления рыночных отношений. Динамика рынка труда служит основным показателем уровня развития рыночных отношений, а также отражает активность государства в регулировании социально-трудовых отношений и трансформации социально-экономических отношений.

В современных условиях в Республике Таджикистан проводится систематический сбор разнообразных данных, связанных с формированием и развитием рынка труда. Эти данные позволяют отслеживать последующие изменения на рынке труда. Существует множество обязательных статистических

отчетов о труде, которые представляются регулярно (ежемесячно, каждый квартал, ежегодно). В этих отчетах отражаются различные показатели, позволяющие измерить и оценить текущую занятость на зарегистрированных предприятиях, уровень зарегистрированной безработицы, объем трудовой миграции, уровень зарплаты и подготовки кадров, и так далее. Эти данные играют важную роль в анализе и планировании развития рынка труда в стране.

В 2016 году было проведено обследование занятости (ОРС-2016)⁶⁸, которая являлась частью проекта «Национальная стратегия развития статистики Республики Таджикистан»⁶⁹, где использовались современные концептуальные рамки для измерения трудовой деятельности по видам экономической деятельности, занятости по профессиям (приложение 2 и 3). Эти новые рамки позволили улучшить методику и согласованность статистических данных о занятости и трудовой активности в стране.

ОРС-2016 предоставил более актуальную и надежную информацию о состоянии рынка труда в Таджикистане, которая была полезна для планирования и разработки соответствующих политик и программ развития. Это помогло улучшить понимание динамики занятости, структуры рабочей силы и тенденций на рынке труда в стране.⁷⁰

По нашему мнению, это даёт возможность определить величину рабочей силы, ее состав и лиц, не входящих в состав рабочей силы, в соответствии с критериями МОТ.

Действительно, обследования трудовых ресурсов, такие как ОРС-2016, предоставляют значимые данные о занятости и трудовой активности населения, позволяя определить размер и структуру рабочей силы, а также недоиспользование рабочей силы. Они основываются на методологии,

⁶⁸ https://stat.tj/storage/a5adbabc421a020f46bc7f5d29b1cc98_1518005187.pdf (дата обращения 11.08.22)

⁶⁹ https://stat.tj/storage/files/nsrs_2030.pdf (дата обращения 15.09.22).

⁷⁰ Международная организация труда. Резолюция I о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы. 19-я МКСТ. Доклад III: Доклад конференции, Женева 2014 г. URL: http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/meetings-and-events/international-conference-of-labour-statisticians/19/WCMS_234124/lang--en/index.htm

разработанной Международной организацией труда, что обеспечивает сопоставимость данных между различными странами.

Использование обследований трудовых ресурсов в качестве основного источника информации о занятости является важным для разработки и оценки трудовой политики, планирования социально-экономического развития и принятия решений в области трудовых ресурсов. Они предоставляют детальные и надежные данные, которые позволяют анализировать текущую ситуацию на рынке труда и выявлять тенденции, необходимые для эффективного управления ресурсами и реагирования на изменения в экономике и обществе.

Опрос рабочей силы (ОРС) предоставляет важную информацию для оценки реального размера безработицы в стране и ее регионах, а также для измерения численности потенциальной рабочей силы и уровня ее недоиспользования. Эти данные помогают правительству и другим заинтересованным сторонам понять состояние рынка труда и принять меры для его развития и регулирования.

В процессе исследования нами были выявлены ряд факторов, влияющих, на рынок труда:

- низкая оплата труда выступает следствием низкой производительностью труда. Наблюдается существенная дифференциация оплаты труда в странах СНГ, где Республика Таджикистан занимает одно из последних мест;

- слабое развитие малого и среднего бизнеса, в целях создания дополнительных рабочих мест. Улучшение предпринимательского и инвестиционного климата является основным фактором, который способствует экономическому росту и улучшению социальных услуг;⁷¹

- медленные темпы перехода к индустриализации страны. Это связано с тем, что республика не в состоянии наращивать производственный потенциал вследствие постоянного дефицита энергоресурсов, быстрого увеличения населения с приростом свыше 2,1% в год, ростом цен на энергоресурсы и сырье в странах поставщиках и в целом уязвимость перед внешними вызовами;

⁷¹ Стратегия сокращения бедности Республики Таджикистан. - Душанбе, 2010- С.32.

- существование ряда проблем, связанных с низкой конкурентоспособностью определенных групп граждан на рынке труда и ограниченными возможностями контроля и мониторинга, а также слабой системой переподготовки специалистов.

Также существует неравенство на рынке труда (женщины, молодежь и инвалиды часто сталкиваются с дискриминацией и ограничениями при поиске работы); недостаточная подготовка и квалификация (отсутствие эффективных систем переподготовки и образования может ограничивать доступ качественной подготовки и профессиональной подготовки для различных групп населения); низкая конкурентоспособность на внешних рынках труда (отсутствие необходимых навыков и квалификации у отечественных работников может ограничивать их конкурентоспособность на внешних рынках труда); переход на инновационные технологии (развитие науки и технологий требует высококвалифицированных специалистов, способных осваивать и применять новейшие технологии).

Для решения этих проблем необходимо уделить внимание развитию системы образования и профессиональной подготовки, созданию равных возможностей и защите прав работников.

Действительно, молодежь составляет значительную часть населения в Республике Таджикистан, что может считаться положительной тенденцией. Однако, проблема, связанная с недостаточной профессиональной подготовкой и квалификацией молодых людей, является значительной.

Отсутствие необходимых навыков у выпускников высших учебных заведений может создавать проблемы при их вхождении на рынок труда. Современная экономика и требования глобализации ставят новые задачи и вызовы, которые требуют соответствующей подготовки и квалификации. Это означает, что система высшего образования должна быть более адаптирована к потребностям современного рынка труда.

Рост безработицы среди молодежи может иметь негативные последствия, такие как увеличение преступности. Поэтому в государственной экономической

политике необходимо предпринимать меры, чтобы предотвратить рост безработицы среди молодого поколения.

Таким образом, для решения этих проблем необходимо уделить особое внимание развитию системы профессионального образования и подготовке молодых людей к требованиям рынка труда. Это может включать в себя создание программ профессиональной подготовки, стимулирование инноваций и развитие индустрий, способствующих созданию рабочих мест для молодежи. Кроме того, необходимо содействовать предпринимательству и созданию благоприятного климата для развития малого и среднего бизнеса, что может способствовать созданию новых возможностей для трудоустройства молодежи.

Демографический фактор является важным аспектом на рынке труда в Республике Таджикистан. Высокая рождаемость в стране приводит к значительному притоку молодежи на рынок труда. Возрастная структура трудоспособного населения подтверждает преобладание доли молодежи в возрасте от 16 до 29 лет. Однако, несмотря на это, многие молодые люди испытывают затруднения при поиске работы и трудоустройстве.

Одной из причин затруднений молодежи на рынке труда может быть несоответствие их квалификации требованиям современной экономики.

Кроме того, с увеличением численности молодежи на рынке труда возникает проблема недостаточного количества рабочих мест. Это может быть вызвано ограниченными экономическими возможностями страны, недостатком инвестиций и недостаточным развитием отраслей, способных создать новые рабочие места для молодежи.

Для решения проблемы затруднений молодежи на рынке труда необходимо принять меры по улучшению системы образования, адаптировать образовательные программы к потребностям рынка труда и развивать программы профессиональной подготовки. Также важным является стимулирование развития индустрий и предпринимательства, способных создать новые рабочие места для молодежи. Это может быть достигнуто через привлечение инвестиций, поддержку малого и среднего бизнеса, а также

развитие инноваций и современных технологий, которые могут создавать новые возможности для занятости молодежи.

Эти факторы следует учитывать при определении мер по регулированию национального и регионального рынков труда. Воздействие данных факторов проявляется не только и не столько в количественных различиях в уровне социально-экономического развития регионов, но и в зависимости от наличия в регионе внутренних ресурсов и резервов для привлечения трудовых ресурсов в производственный сектор; в инновационно-технологическом развитии региона; в масштабах поддержки региона центральными органами власти, а также на уровне их вмешательства в региональную политику занятости.

В целом на развитие рынка труда оказывают влияние совокупность факторов. К ним следует отнести демографические, экономические, социальные, организационные, финансовые, технические и технологические факторы.

Нами были выявлены факторы, влияющие на спрос и предложение рабочей силы на региональном рынке труда (табл. 2.3).

Таблица 2.3

Факторы, влияющие на спрос и предложение рабочей силы на региональном рынке труда

Параметры	Факторы	Описание фактора
Предложение	Демографические факторы	Естественный рост численности населения
	Мотивация	Размер оплаты труда и пособий по безработице; социально-психологические условия и т.д.
	Факторы, воздействующие на численность людей в поисках работы	Эффективность биржи труда; условия самозанятости и т.д.
Спрос	Экономическая ситуация в целом	Производительность труда, инвестиционный климат и т.д.
	Изменение потребностей в рабочей силе	Фазы экономического цикла
	Мотивация работодателя	Оплата труда

Источник: составлено автором.

Как видно из таблицы 2.3, важнейшим фактором, оказывающим влияние на предложение рабочей силы, остается демографическая ситуация.

Поэтому со стороны Правительства Таджикистана каждый год создают сто тысяч новых рабочих мест, для стабилизации на рынке труда, но не учитывается основной фактор, это количество создаваемых рабочих мест.

Увеличение числа мигрантов из других стран Содружества независимых государств (СНГ), включая Украину, также создает дополнительную динамику на рынке труда в России. Возможно, появится угроза того, что спрос на рабочую силу в России не сможет удовлетворить предложение, особенно учитывая рост числа мигрантов.

В этом контексте важно разрабатывать стратегии для переориентации миграционных потоков в другие страны и разработки совместной миграционной политики с такими государствами, как Казахстан, Китай и другие. Это может помочь более равномерному распределению рабочей силы и смягчению давления на рынок труда в России.

Фактические данные подтверждают данную проблему. В 2005 и 2016 годах количество лиц, ищущих работу и зарегистрированных в службах занятости населения, составило 72373 и 77349 человек соответственно. В то же время, потребность предприятий в работниках составляла 15 748 и 9 224 человека. Это означает, что в указанные годы только 21,7% и 11,9% спроса на рабочую силу были удовлетворены, а остальная часть оставалась безработной.

Эти данные свидетельствуют о недостаточном количестве рабочих мест, чтобы удовлетворить потребности и спрос на трудовые ресурсы в стране. Это означает, что необходимо принимать дополнительные меры для стимулирования создания новых рабочих мест и развития предпринимательства, чтобы сократить разрыв между спросом и предложением на рынке труда и снизить уровень безработицы.⁷²

⁷² Таджикистан: 25 лет государственной независимости: статистический сборник. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2016. – С. 98.

Также следует уделить внимание второму фактору - мотивации работника. Как уже упоминалось ранее, низкий уровень заработной платы стимулирует работников искать более выгодные условия за пределами своего региона.

Низкий уровень заработной платы может оказывать отрицательное влияние на мотивацию работников оставаться на месте и предпочитать работу за рубежом, где предложение более высокой оплаты труда, эта ситуация может усилить миграционный поток из Таджикистана. Поэтому необходимо предпринять меры по повышению зарплаты, созданию более привлекательных условий труда и развитию экономических возможностей внутри страны.

Среди выделенных выше факторов, на наш взгляд, наибольшее влияние на региональные рынки труда оказывают демографические изменения.

Проблема соотношения демографических показателей и уровня развития производительных сил имеет резко выделяющийся региональный характер и проявляется в трудоизбыточности, либо в трудодефицитности региона.

Одним из главных факторов трудоизбыточности Таджикистана и его регионов, это демографический фактор, который быстрыми темпами увеличивается численность населения и его экономически активной части. Средний возраст населения Республики Таджикистан составляет 25,6 года. Данные показывают, что 36,7% населения моложе трудоспособного возраста, 57,6% находятся в трудоспособном возрасте, а 5,7% старше трудоспособного возраста.⁷³

Анализ естественного прироста населения свидетельствует о том, что в среднем этот показатель составляет более 21%. Однако начиная с 1992 года, после 1991 года, когда уровень естественного прироста населения составлял 33%, данный показатель начал снижаться.

Уменьшение уровня естественного прироста населения может быть связано с различными факторами, такими как снижение рождаемости, изменение демографической структуры, миграционные процессы и социально-

⁷³ Демографический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. – Душанбе: АСПРТ, 2022. – С. 99.

экономические изменения. Эти факторы могут оказывать влияние на динамику роста населения в стране.

В условиях ограниченных земельных ресурсов плотность населения в долинах все увеличивается. Данная ситуация в сочетании с низким уровнем занятости обуславливает высокую напряженность на внутреннем рынке труда, высокий уровень фактической безработицы и как следствие - массовую трудовую миграцию (табл.2.4.).

Таблица 2.4

Уровень занятости и безработицы в Республике Таджикистан
за 2005-2020 годы

Показатели	2015г	2016г	2017	2018	2019	2020	2021	2021 год в % к 2015
Трудовые ресурсы, тыс. чел.	5111	5224	5326	5427	5521	5585	5653	110,1
Экономически активное население, тыс. чел.	2437	2438	2460	2478	2514	2557	2579	104,9
в % к трудовым ресурсам	47,9	46,7	46,2	45,7	45,5	45,4	45,8	95,3
Занятое население, тыс. чел.	2380	2384	2407	2426	2463	2506	2534	105,2
Безработные, официально признанные, тыс.чел.	57	54	53	52	51	51	53	89,5
Удельный вес трудовых ресурсов	59,77	59,75	59,63	59,46	59,28	59,17	59,63	99,8

Источник: Статистический ежегодник. «Рынок труда в Республике Таджикистан». - Душанбе: АСПРТ, 2022. - С. 63

Полученные результаты таблицы 2.4 трудовые ресурсы Таджикистана в 2020 году по сравнению с 2015 годом возросли на десять целых одну десятую процентов, а экономическая активность населения на четыре целых девять десятых процентов. Соответственно удельный вес экономически активного населения в трудовых ресурсах страны в 2020 году составил пятьдесят девять целых семнадцать сотых процентов, а в 2015 году уменьшился на ноль целых одну десятую процентов. Следовательно, темп роста трудовых ресурсов повышает предложение рабочей силы и спрос на рабочие места. Официально

признанная цифра безработицы в 2020г. охватывала 51 тыс. человек (2,0 %) и уменьшилась по сравнению с 2015 г. на 6 тыс. чел., или на 10,5%.

В настоящее время доля молодежи в составе безработных составляет почти 60%, что является большой проблемой для Таджикистана. Поток молодежи, выезжающей из-за отсутствия работы в трудовую миграцию в другие страны, всё увеличивается.

С большой долей вероятности можно предположить, что предложение рабочей силы в будущем не уменьшится. Поэтому мы должны строить экономику с учетом увеличения спроса на рабочую силу, т.е. инвестировать в человеческий капитал, что сбалансирует демографический рост и предложение труда в перспективе.

На развитие национальной экономики значительное влияние оказывает отраслевая структура занятости населения (табл.2.5).

Таблица 2.5

Динамика занятости населения Республики Таджикистан по отраслям экономики за 2015 – 2021 годы (тыс. чел.)

Отрасли экономики	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2021г. к 2015г. %
Всего занято в экономике, в том числе:	2379,7	2385,3	2407,0	2425,5	2463,4	2506,2	2533,5	106,5
в реальном секторе	1704	1695	1685,3	1698,9	1731,0	1754,4	1764,1	103,5
сельское и лесное хозяйство	1545,2	1538,5	1466,1	1481,9	1507,3	1525,6	1535,3	99,4
горнодобывающая	12,5	11,4	12,6	14,1	12,5	12,5	13,5	108
обрабатывающая	60,1	59,5	86,7	82,6	83,3	86,4	88,4	147,1
энергия, газ и водоснабжение	19,3	17,8	18,0	18,8	27,1	28	28,6	148,2
строительство	66,5	67,1	101,6	101,4	100,8	101,9	98,3	147,8
сектор услуг	675,7	690,5	721,7	726,6	732,4	751,8	769,4	113,9
оптовая и розничная торговля	149,3	147,9	170,6	157,9	153,5	157,2	158,7	106,3
гостиницы и рестораны	9,8	9,6	15,6	15,4	16,4	16,4	17,1	174,5
транспорт, складское хозяйство и связь	56,8	56,0	43,6	62,1	61,3	61,3	58,6	103,2

операции с недвижимым имуществом, аренда и коммерческая деятельность	22,3	21,4	31,5	31,2	9,2	7,2	6,5	-29,1
--	------	------	------	------	-----	-----	-----	-------

Источник: Статистический ежегодник. Рынок труда в Республике Таджикистан. - Душанбе: АСПРТ, 2022. - Стр.70

Анализ данных таблицы 2.5 показывает, что за анализируемый период занятость населения по отраслям экономики возросла на 6,5 %. Соответственно в реальном секторе произошел рост на 3,5%; горнодобывающая – 8%; обрабатывающая – 47,1%; энергия, газ и водоснабжение – 48,2%; строительство – 47,8; сектор услуг – 13,9%; оптовая и розничная торговля 6,3%; гостиницы и рестораны – 74,5%; транспорт, складское хозяйство и связь – 3,2%; а сельское и лесное хозяйство и операции с недвижимым имуществом, аренда и коммерческая деятельность снизились на – 0,6%; 29,1%.

За десять лет с 2009 по 2020 годы произошел рост трудовых ресурсов на 24,19%. Численность населения в трудоспособном возрасте с 4173,6 тыс. человек в 2009 году выросло до 5601,8 тыс. человек в 2021 году. Также увеличилась численность населения в трудоспособном возрасте до одного целого двадцать девять сотых процентов.

Удельный вес городского населения в трудоспособном возрасте составил шестьдесят один процент, а в сельском населении пятьдесят шесть процентов. Это означает, что городское население в целом имеет больший удельный вес в трудоспособном возрасте по сравнению с сельским населением. Действительно, в Таджикистане существует трехкомпонентный рынок труда, включающий официальную занятость, занятость в неформальном секторе экономики и внешнюю трудовую миграцию. Каждый из этих компонентов играет значительную роль в формировании объема рынка труда. Внешняя трудовая миграция является важным явлением на рынке труда Таджикистана.

Экономико-математическое моделирование механизма создания рабочих мест на трехкомпонентном рынке труда Таджикистана показало, что наиболее значимыми факторами, влияющими на возрастание на таком рынке труда доли внешней трудовой миграции выступают уровень средней заработной платы и

среднедушевой доход населения, уровень которых, в свою очередь, зависит от состояния официальной занятости и занятости в неформальном секторе экономики.⁷⁴ В современном Таджикистане сохраняющийся высокий уровень прироста населения является прямым фактором роста количества населения в трудоспособном возрасте.

Основной проблемой в секторе продуктивной занятости, является большой объем занятости в неформальном секторе и низкий уровень зарплаты в формальном секторе, отмеченного НСРТ до 2030 года. Оценивая формирования рынка труда в условиях Таджикистана важно выделить следующие особенности:

- трудоизбыточность, что аргументируется избытком предложения труда особенно в сегменте неквалифицированных кадров. Следует отметить, что численность населения и соответственно трудовых ресурсов Таджикистана имеет устойчивую тенденцию к росту. Среднегодовые темпы прироста населения составляют – 2,4%, трудовых ресурсов -2,6%.⁷⁵

- неравномерное распределение трудовых ресурсов по регионам республики. Если анализировать численность населения республики в региональном разрезе, то можно выявить насколько неравномерно население распределено по регионам страны.

Судя по данным официальной статистики в южной части республики (Хатлонская область, г. Душанбе и РРП) проживают 68,3% общей численности населения республики. В северной части, то есть в Согдийской области проживают 29,2% населения, а остальная часть в ГБАО – 2,5%.

Высокий уровень дифференциации среднемесячного уровня начисленной заработной платы по регионам республики, представлена в таблице 2.6.

⁷⁴Саидмуродов Л.Х., // Статья-Политика создания рабочих мест на трехкомпонентном рынке труда Таджикистана. www.pbo.tj

⁷⁵ Статистический ежегодник Республики Таджикистан- Душанбе, 2022.-404с.

Среднемесячная номинальная заработная плата в Республике Таджикистан
за 2015-2021 годы

Регионы	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.
В целом по Республике Таджикистан	878,91	962,16	1144,19	1233,52	1335,52	1393,78	1540,84
г. Душанбе	1526,6	1619,53	1800,53	1935,30	2040,49	2080,81	2282,97
Города и районы республиканского подчинения	832,24	901,81	968,57	1038,24	1120,09	1192,85	1274,72
Согдийская область	1459,28	1459,28	1459,28	1459,28	1459,28	1459,28	1459,28
Хатлонская область	1459,28	1459,28	1459,28	1459,28	1459,28	1459,28	1459,28
ГБАО	1459,28	1459,28	1459,28	1459,28	1459,28	1459,28	1459,28

Источник: Рынок труда в Республики Таджикистан: Статистический сборник – Душанбе: АСПРТ, 2022 – С.190.

Как видно по данным таблицы 2.6 самый высокий уровень среднемесячной начисленной заработной платы наблюдается в г. Душанбе. Так за 2021 год размер среднемесячной начисленной номинальной заработной платы по г. Душанбе составил 2402 сомони, что на 60,8% выше средне – республиканского уровня, больше двух раз превышает уровня данного показателя по Согдийской области. Второе место по уровню среднемесячной номинальной заработной плате занимают районы республиканского подчинения, третье место ГБАО, четвертое место – Согдийская область и самое последнее – Хатлонская область.

На наш взгляд, к причинам такой дифференциации следует отнести: инвестиционная привлекательность и уровень деловой активности региона, степень развитости производственной инфраструктуры, близость к региональным и международным рынкам, многоукладность развития региональной экономики, региональная емкость рынка и т.д.

Высокий уровень занятости трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики. Так, в Таджикистане до сих пор сохраняется высокий уровень занятости в сельском хозяйстве. В нижеприведенном рисунке показан удельный

вес рабочей силы, занятой в сельском хозяйстве. Судя по данным за последние 7 лет в реальном секторе Таджикистана занято более 70% рабочей силы Таджикистана, из которых более 60% занято в сфере сельского хозяйства.

Нехватка квалифицированных кадров, особенно в таких отраслях как образование, медицина, строительство, архитектура, технологии производства и т.д. По мнению профессора Ульмасова Р.У., который исследует вопросы миграции в Республике Таджикистан, за период 1992-1997 более 300 тыс. высококвалифицированных специалистов, инженеров, ученых, врачей покинули нашу республику.⁷⁶

Высокая зависимость от конъюнктуры рынков труда России, Казахстана, Киргизии и ряда других стран СНГ. Российская Федерация вот уже более 30 лет является главным центром притяжения трудовых мигрантов. По неофициальным данным более 800 тыс. трудовых мигрантов Таджикистана живут и зарабатывают в Российской Федерации. Если эту цифру сопоставить с численностью рабочей силы Таджикистана (по официальным данным составляет - 2438 тыс. чел.), то получается больше 32% рабочей силы республики зарабатывают в Российской Федерации.

Институциональная неразвитость рынка труда. - Высокий уровень безработицы. Касательно уровня безработицы мнения представителей официальной власти и независимых экспертов весьма разнятся. Например, если проанализировать состояние рынка труда в 1995-2020 годы, то согласно статистическим данным, уровень безработицы в республике составил в пределах 2,2-2,7%. Однако согласно исследованиям аналитиков и международных экспертов в период 1993-1997 уровень безработицы в республике достигал 40%, а в сельских местностях безработица достигала до 60%.⁷⁷

Высокий уровень недоиспользования трудовых ресурсов. Как было выше отмечено, одним из изъянов переходной экономики – это низкий уровень

⁷⁶<http://ru.sputnik-tj.com/analytics/20171124/1023980857/tadzhikistan-migraciya-igranty-rossiya-selo-rossiya.html>

⁷⁷Kroeger A. and Meier K. Labor market and the Financial Crisis: evidence from Tajikistan – German Institute for Economic Research, Berlin, 2011 –P.5

эффективности использования трудовых ресурсов на рынке труда. Анализ официальной статистики показывает, что в Республике Таджикистан все еще существует проблема высокого уровня недоиспользования трудовых ресурсов.

Таблица 2.7

Сводная таблица показателей рабочей силы и ее недоиспользования
за 2021 год

Показатели рабочей силы и ее недоиспользования	Численность населения по регионам (тыс. человек)					
	Всего	ГБАО	Согдийская область	Хатлонская область	Душанбе	РПП
Трудоспособное население (15-75лет)	5314	148	1555	1834	565	1210
• Рабочая сила (LF)	2252	77	806	780	201	386
- Занятые (E)	2096	56	760	750	178	350
-Неполная занятость в связи с продолжительностью рабочего времени (TRU)	34	0,7	5	22	1	4
- Безработные (U)	155	20	45	30	23	36
• Лица, не входящие в состав рабочей силы (NLF)	2932	61	734	1013	356	766
- Потенциальная рабочая сила (PLF)	94	9	8	18	5	53
Удельные показатели (%)						
Уровень участия населения в трудоспособном возрасте в рабочей силе (LFPR)	42,4	51,7	51,9	42,5	35,6	32,0
Уровень занятости в общей численности населения в трудоспособном возрасте (Emp-Pop)	39,4	37,9	48,9	40,9	31,6	29,0
LU2 = Комбинированный показатель уровня неполной занятости в связи с продолжительностью рабочего времени и безработицы(U + TRU)	8,5	27,7	6,4	6,8	12,3	10,4

Источник: составлено автором на основе данных статистического ежегодника Республики Таджикистан. – Душанбе, АСПРТ, 2022г. – 414с. Статистический ежегодник «Рынок труда в Республике Таджикистан», 2022г. – 345с.

Судя по данным таблицы 2.7 за указанный период уровень недоиспользованной рабочей силы в Таджикистане составляет около 50%. Хотя более тщательный анализ свидетельствует о том, что соотношение недоиспользованной рабочей силы к общей численности трудовых ресурсов в республике составляет в 2010 г.-49,6%, 2011г. – 50,6%, а в последующие годы,

то есть в период 2012-2021 годы, данный показатель имеет тенденцию к повышению. К причинам такого явления можно отнести: не востребованность рабочей силы из-за низкого уровня деловой активности, высокий уровень занятости в неформальном секторе экономики, некачественный уровень подготовки и переподготовки кадров, отсутствие должной системы учета трудовых мигрантов, увеличение числа «отчаявшихся» работников переставшие заниматься поисками новой работы.

Анализ ряда научных исследований показывает, что в силу множества причин женщины находятся в уязвимом состоянии.

В целом из вышеизложенного следует, что миграционные процессы находятся в постоянном взаимодействии с рынком труда. При этом происходит именно взаимное влияние. В данном процессе первопричиной являются негативные или позитивные ситуации, оказывающие влияние на спрос и предложение труда в трудоизбыточном регионе. Они, провоцируя активность трудящихся, вынуждают их либо сделать выбор в пользу работы за пределами родной страны, в случае отрицательного развития ситуации, либо отказаться от выезда на заработки за рубеж и устроиться на работу на территории своей страны – в случае возникновения благоприятных тенденций. В результате трудовая миграция в некоторой мере выступает рентообразующим процессом, воздействуя как на спрос, так и на предложение, определяя условия и формы конкуренции.

2.3. Внешняя трудовая миграция в контексте демографического развития Республики Таджикистан и ее регионах

Республика Таджикистан расположена в Центральной Азии и характеризуется особыми географическими особенностями. Большая часть территории страны занята горами, а выхода к морю у нее нет. По официальным статистическим данным, население Таджикистана составляет около 9126,8 миллиона человек, причем 45% из них составляют женщины. Дети в возрасте до

15 лет составляют 34% населения, а молодое население до 30 лет - 66%⁷⁸, что делает Таджикистан одной из самых молодых стран в регионе Центральной Азии.

Таджикистан занимает 85-е место в мире по размеру территории и обладает значительными запасами гидроэнергетических ресурсов, пресной воды и разнообразных полезных ископаемых. Благоприятные условия страны способствуют выращиванию экологически чистых продуктов питания и развитию экологического туризма. Таджикистан также занимает шестое место в мире по использованию «зеленой энергии» и стремится обеспечить себе доступ к современным источникам энергии, развивать «зелёную энергию», как важнейший фактор достижения устойчивого развития.

Первые попытки проведения экономических реформ, были предприняты сразу же после обретения Таджикистаном государственной независимости в сентябре 1991 года. Рыночные преобразования осуществлялись в условиях глубокого и масштабного системного кризиса. К тому же, этот процесс был отброшен на несколько лет назад по причине гражданского противостояния и общей политической нестабильности, которые имели место на протяжении 1992-1993гг. Навязанная война нанесла материальный ущерб экономике страны в целом на более 10 млрд. долл. США.

В целях приостановления отрицательных тенденций развития экономики и улучшения макроэкономической ситуации, реформирование экономики стало объективной потребностью и необходимостью.

Ситуация в Таджикистане характеризуется высокими темпами роста населения, что приводит к проблемам трудоизбыточности и бедности. Недостаток рабочих мест и острая проблема внешней трудовой миграции ставят перед страной задачу создания новых рабочих мест и реабилитации существующих, подготовки мигрантов для работы за рубежом, обеспечению в других странах защиты прав и интересов трудовых мигрантов из Таджикистана.

⁷⁸ Источник: «Численность населения Республики Таджикистан на 1 января 2019 года» // Сборник Агентства по статистике при Президенте РТ. – Душанбе, 2019. – 53 с. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://stat.www.tj/publications/July2019/masnuai_sumorai_aholi_to_1_anvari_soli_2019.pdf

Это является важной задачей для обеспечения занятости и улучшения экономического положения населения

В Таджикистане внешняя трудовая миграция охватывает разные стороны жизни общества и, несомненно, затрагивающих различные отрасли экономики, также считается трудоизбыточной страной, где демографический фактор играет важную роль в трудоизбыточности в стране и его регионов.

Большой прирост населения может создавать дополнительное давление на рынок труда и оказывать влияние на экономическое развитие страны. В условиях трудоизбыточности, когда количество рабочих ресурсов превышает спрос на рынке труда, может возникать недостаток рабочих мест и высокая безработица.

Республика Таджикистан характеризуется высоким уровнем абсолютного прироста населения среди стран СНГ и входит в группу из 22 стран мира, где наблюдаются высокие темпы естественного прироста населения.

За период 1991-2022 гг. население увеличилось в 1,8 раза, со средним ежегодным приростом 2% и на начало 2022 г. составило 9,9 млн человек (рис.7).

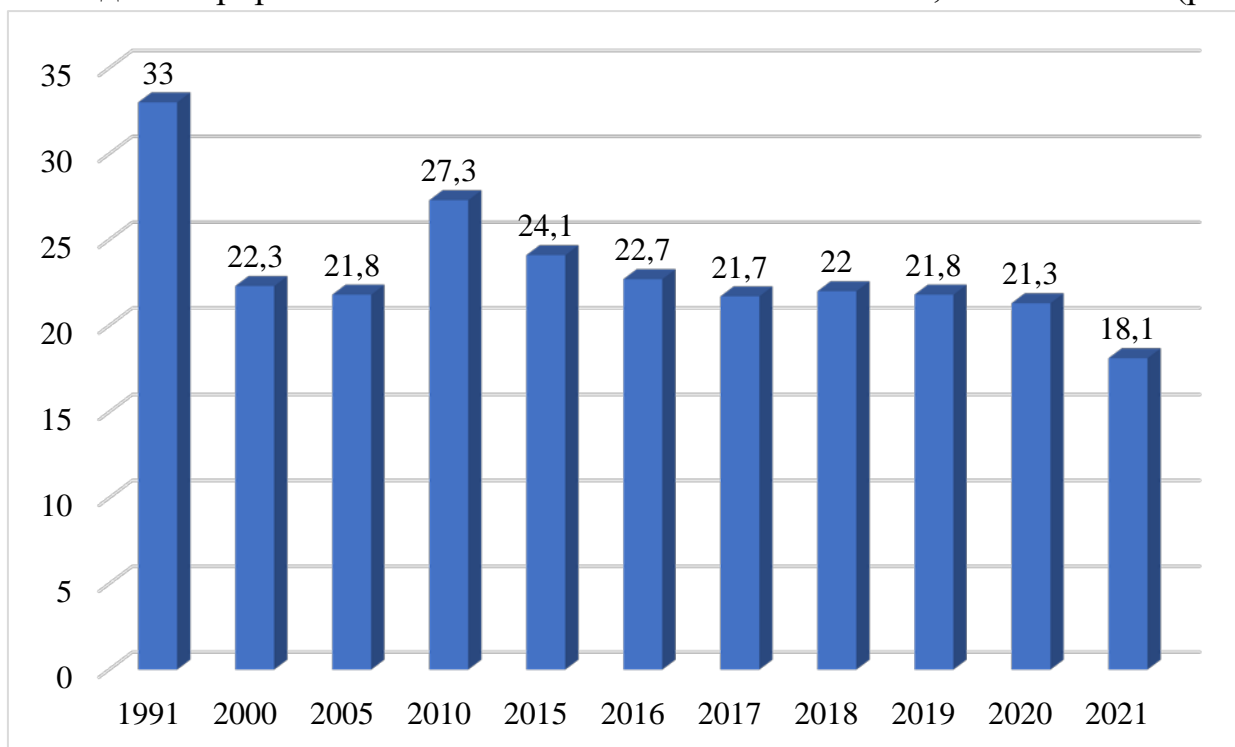


Рисунок 7 - Среднегодовой прирост численности населения Республики Таджикистан (тыс. чел).

Источник: Рассчитано по данным: Статистический ежегодник Республики Таджикистан. – Душанбе, АСПРТ, 2022. – С.10.

Наиболее существенным снижением роста численности населения страны, было в 1991-1996 гг., что в большей степени был обусловлен политической и экономической нестабильностью ситуации в стране и оттока населения⁷⁹.

За последнее десятилетие прирост численности населения страны стабилен - он составляет в среднем 170 тыс. человек или 2,2% в год (рис.8, приложение 4)⁸⁰.

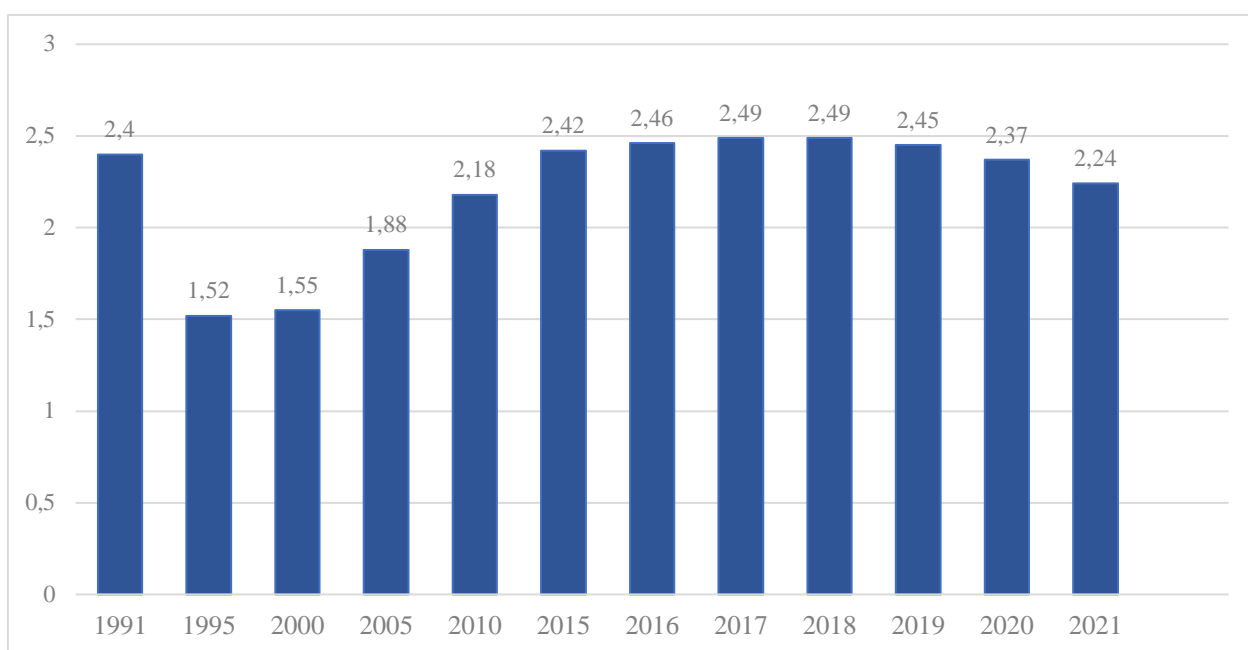


Рисунок 8 – Динамика естественного прироста населения Республики Таджикистан в %

Источник: Составлено автором на основе статистического сборника «Демографический ежегодник Республики Таджикистан» – Душанбе, АСПРТ, 2022. - С.28-30.

В целом население республики увеличивается за счет естественного прироста. В 1990-е годы в Таджикистане происходили экономическая и

⁷⁹ Статистический ежегодник Республики Таджикистан, Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. – Душанбе. – 2020. -414с.

⁸⁰ Статистический ежегодник Республики Таджикистан, Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. – Душанбе. – 2020. -414с.

политическая нестабильность, которая отразилась на общем коэффициенте естественного прироста населения. Этот коэффициент, который измеряет разницу между числом рождений и числом смертей на 1000 населения, постепенно снижался и к 2000 году составил 22,3 на 1000 населения.⁸¹ В последующие годы, с улучшением ситуации – выходом на экономический рост и обеспечением политической стабильности, параметр незначительно колебался в этом диапазоне, только в 2010-2011 и 2019 гг. немного возрос.

Медианный возраст населения в течении 2000-2022 гг. колебался в районе 18 – 23 лет, что характеризуется преобладанием молодого поколения и создает значительный потенциал миграций.

Следует отметить, что демографическая динамика создает возможность для достижения более высокого и продолжительного экономического роста, сопровождаемого ростом благосостояния, при условии развития механизмов по обеспечению надлежащих объемов инвестиций в человеческий капитал, расширению возможностей участия молодежи и женщин в социально-экономическом развитии страны.

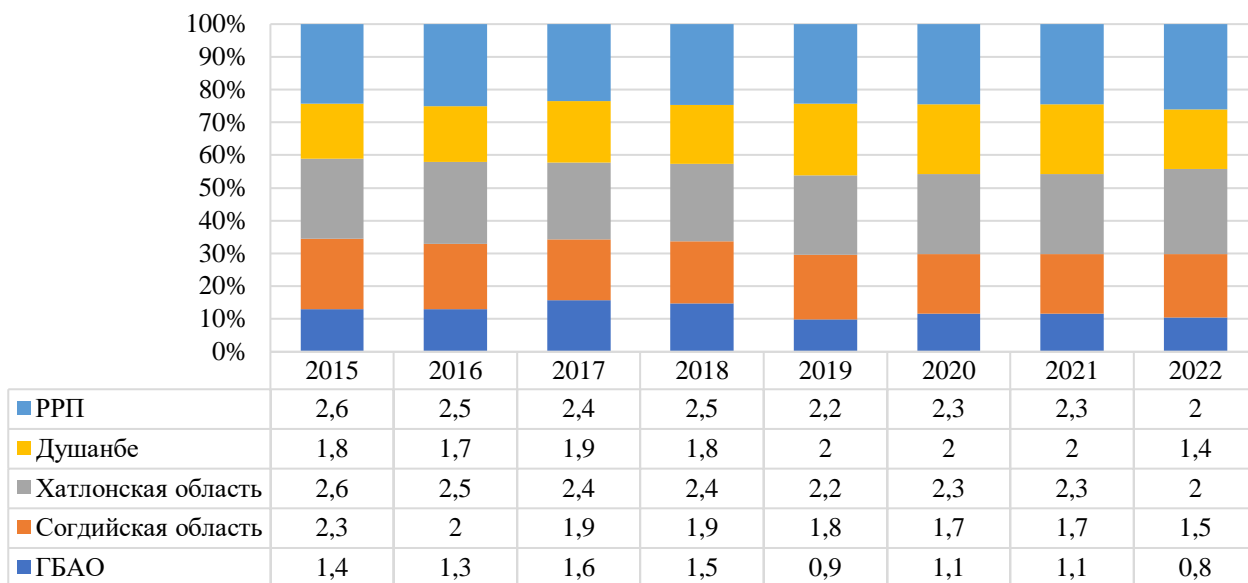
Население Республики Таджикистан территориально распределено неравномерно, из-за географических особенностей, сложности рельефа местности, наличия земельных угодий, доступа к природным ресурсам, уровня развития соответствующей инфраструктуры и имеющегося потенциала развития.

За годы независимости в Таджикистане существенно возросла численность и доля населения городов и районов республиканского подчинения и Хатлонской области - в большей степени за счет более высокой динамики естественного прироста населения по сравнению с другими регионами страны. В этих регионах население возросло в более чем 1,7 раза (приложение 5).

За период 2013-2022 годы нами была изучена региональная структура численности населения Республики Таджикистан (рис.9).

⁸¹ Статистический ежегодник Республики Таджикистан, Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. – Душанбе. – 2022.

Данные показали, что региональная структура численности населения по регионам республики за 2015-2022 годы произошли изменения, если в 2015 году в РРП составляла 2,6% то в 2022 году этот показатель снизился на 0,6%; г. Душанбе на 0,4%; в Хатлонской области на 0,6%; в Согдийской области на 0,8%, а в ГБАО на 0,6%.



. Рисунок 9 - Региональная структура численности населения Республики Таджикистан, %

Источник: Статистический ежегодник «Рынок труда в Республике Таджикистан».-Душанбе: АСПРТ, 2022. -С.20-21.

Динамика численности населения Таджикистана влияет на структуру территориального размещения и плотность населения в разных регионах (табл.2.8).

Таблица 2.8

Плотность населения Республики Таджикистан (человек на 1 кв. км)

	1991г.	2000г.	2010г.	2018г.	2021г.
Республика Таджикистан	38,5	43,7	53,4	64,5	69,9
Города и РРП	41,8	47,9	60,7	74,4	74,0
Согдийская область	65,9	74,8	89,2	105,5	112,1
Хатлонская область	75,8	88,6	109,7	132,6	142,9
ГБАО	2,7	3,2	3,2	3,6	3,7

Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан» – Душанбе, АСПРТ, 2022. –С.27.

В 2000 году на каждый квадратный километр территории приходилось не одинаковая численность населения в регионах страны. Например, в ГБАО плотность населения составляла 3,2 человека на квадратный километр, в Согдийской области - 74,8 человека, в Хатлонской области - 88,6 человека, а в РРП - 47,9 человека. С увеличением численности населения в будущем можно ожидать роста плотности населения, особенно в Хатлонской и Согдийской областях. Это связано с тем, что эти области уже населены достаточно плотно, и с увеличением населения в них будет происходить более существенное увеличение плотности.⁸²

Соответственно, в среднесрочном периоде развития важным будет повышение мощностей социальной и экономической инфраструктуры в регионах с высокой плотностью населения в целях обеспечения инклюзивности развития. В тоже время, в регионах с относительно малой плотностью населения важными будут усилия по улучшению условий проживания и среды обитания.

В настоящее время 73,7% населения сконцентрировано в сельской местности. Однако до 2019 года соотношение долей сельского и городского населения можно объяснить и традиционно высокими темпами прироста населения в сельской местности (рис.10).



⁸² Регионы Республики Таджикистан, Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. - Душанбе. – 2022.

Рисунок 10 - Соотношение городского и сельского населения в общей численности населения Таджикистана, %

Источник: Статистический ежегодник «Рынок труд в Республике Таджикистана», 2022. –С.20.

Данные показали, что с 2020 года соотношение городского и сельского населения в общей численности населения Таджикистана были приравнены один к одному.

В настоящее время процессы деурбанизации, то есть снижения уровня городской жизни и перехода населения из городов в сельскую местность, в большей степени связаны с более высоким естественным приростом сельского населения по сравнению с городским населением. Это означает, что в сельских районах регистрируется больше рождений и меньше смертей, что приводит к росту численности сельского населения. В результате этого происходит увеличение доли сельского населения и снижение доли городского населения в общей численности населения страны. Эти процессы могут быть связаны с различными факторами, такими как изменения в экономической сфере, доступность услуг и инфраструктуры в сельской местности, а также социокультурные предпочтения населения.

В разрезе регионов страны, доля городского населения относительно высока в Согдийской области (рис.11).

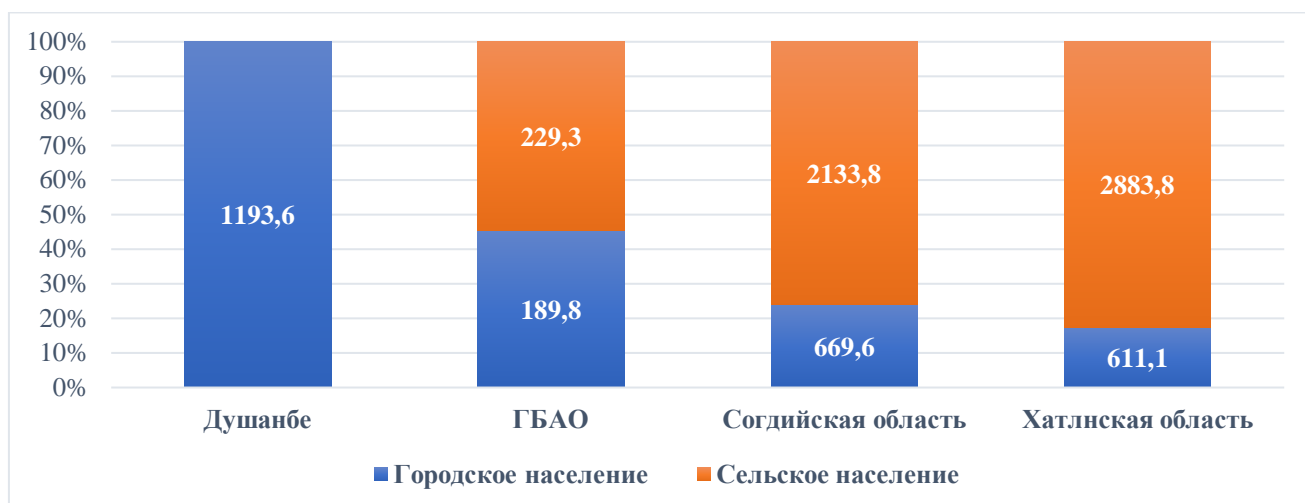


Рисунок 11 - Распределение городского и сельского населения по крупным административно – территориальным образованиям Республики Таджикистан, 2021 год (тыс. чел.)

Источник: Статистический ежегодник «Рынок труда в Республике Таджикистан». -Душанбе: АСПРТ,2022. –С.28.

Рост благосостояния сельского населения будет предъявлять больший спрос на улучшенную инфраструктуру проживания.

Городское население республики на 2021 год составляло 28,8% от общего числа постоянного населения республики и сконцентрировано в основном в крупных городах.

Городское население распределено неравномерно: 52% городского населения сконцентрировалось в 4 крупных городах, 13% в 6 больших городах, 30% в 79 средних городах и поселках и 5% процентов населения приходится на 27 малых городов.

В период между 1991 и 2021 гг. произошло сокращение доли «города», особенно в Согдийской области – 7.8%, Хатлонской области - 2,2% и ГРРП – 1,3%⁸³.

Сложившаяся динамика городского населения в Республике Таджикистан привела к снижению уровня урбанизированности населения, то есть доли городского населения в общей численности населения. Это может быть связано с различными факторами, такими как экономические изменения, доступность жилья и услуг, изменения в трудовой сфере и привлекательность сельской местности для проживания.

Вместе с изменениями в урбанизированности, показатели рождаемости и смертности населения также могут изменяться. Переход населения из городов в сельскую местность может повлиять на рождаемость и смертность, так как социальные и экономические условия в сельских районах могут отличаться от условий в городах, например, доступность медицинской помощи,

⁸³ Демографический ежегодник Республики Таджикистан» -Душанбе: АСПРТ, 2020.-361с.

образовательных возможностей и социальной инфраструктуры может быть различной в разных регионах.

В целом, изменения в динамике городского населения могут оказывать влияние на социально-экономическую ситуацию и демографический профиль Республики Таджикистан, и требуют анализа и учета при разработке политик и стратегий развития страны.

Сельское население республики так же распределено неравномерно по регионам республики. К примеру, на Хатлонскую область приходится 39,88% от общего числа сельского населения, за ней следует Согдийская область с численностью сельского населения равной 29,73% от общего числа сельского населения, затем следует РРП с 27,47% сельского населения от общего числа. На ГБАО приходится все лишь 2,97% от общего числа сельского населения республики.

Основными факторами, влияющими на рост числа постоянного населения в разрезе регионов, являются географические и климатические факторы, существующие возможности роста и наличие инфраструктуры. Сравнительный анализ динамических рядов роста сельского населения за последнее 25 – 28 лет показывает устойчиво низкий рост числа постоянного населения в ГБАО, а в Хатлонской области рост населения характеризуется значительным ростом показателей. И если исходить из того, что во внешнюю трудовую миграцию в основном вовлечено сельское население, то можно утверждать, что потоки миграции будут увеличиваться, особенно по Хатлонской области (рис.12).

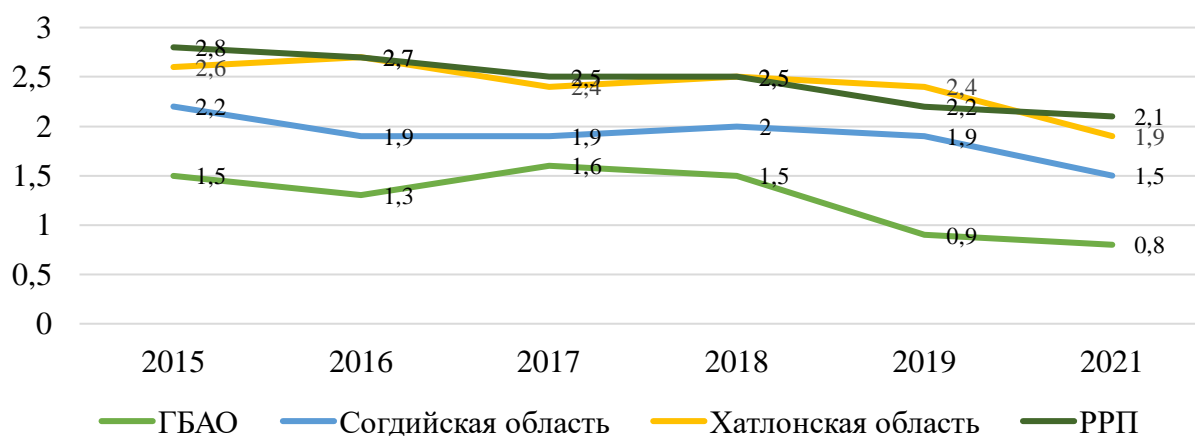


Рисунок 12 - Динамика роста сельского населения по регионам, тыс. чел.

Источник: Статистический ежегодник «Рынок труда в Республике Таджикистан» -Душанбе: АСПРТ, 2022. –С.21.

Сохранение высокой доли сельского населения отражается на важности роста рабочих мест в сельской местности, улучшении сельской инфраструктуры. Рост строительства жилья в сельских регионах Республики Таджикистан может быть связан с денежными переводами, которые истекают из внешней трудовой миграции и внутренней миграции в города страны. Это свидетельствует о важности принятия инклюзивных мер, которые объединяют развитие системы социальной защиты для сельских трудовых мигрантов, которые более уязвимы и зависят от внешней и городской экономической ситуации. Кроме того, необходимы действия по комплексному развитию сельских территорий, включающие расширение и укрепление экономической базы сельских регионов и улучшение условий проживания.

Развитие индустриального сектора, включая развитие промышленности в сельской местности, может способствовать смягчению экономических и социальных неравенств. Это позволит создать новые рабочие места, улучшить доступ к экономическим возможностям и повысить качество жизни для жителей сельских регионов. Важно обратить внимание на развитие не только жилищного сектора, но и других отраслей экономики, таких как сельское хозяйство, производство и услуги, чтобы обеспечить устойчивое развитие сельских территорий и улучшение благосостояния их населения.

Такие действия направлены на снижение экономического и социального неравенства и обеспечение более равномерного развития между городскими и сельскими регионами Республики Таджикистан.

Половозрастная структура населения определяет будущую демографическую динамику создает возможности и ограничения экономического и социального развития страны.

Действительно, несмотря на снижение доли детей в общей численности населения, возрастная структура населения Республики Таджикистан остается молодой. В 2021 году средний возраст населения составлял менее 25,91 лет, а

медианный возраст - 22,85 лет. По данным переписи населения 2010 года, средний возраст населения республики составлял 24,8 года, а медианный возраст - 21,13 года.

Эти данные указывают на то, что большая часть населения Таджикистана находится в молодом возрасте. Средний возраст отражает среднюю возрастную структуру населения, а медианный возраст указывает на возраст, который делит население на две равные части: половина населения моложе медианного возраста, а другая половина - старше.⁸⁴

В настоящее время происходят благоприятные изменения в возрастной структуре населения Таджикистана, что способствует соотношению демографического и экономического роста. Одним из положительных трендов является увеличение доли населения трудоспособного возраста, что является результатом высокой рождаемости в прошлые годы (рис.13).

экономического развития и повышения благосостояния населения в целом.⁸⁵

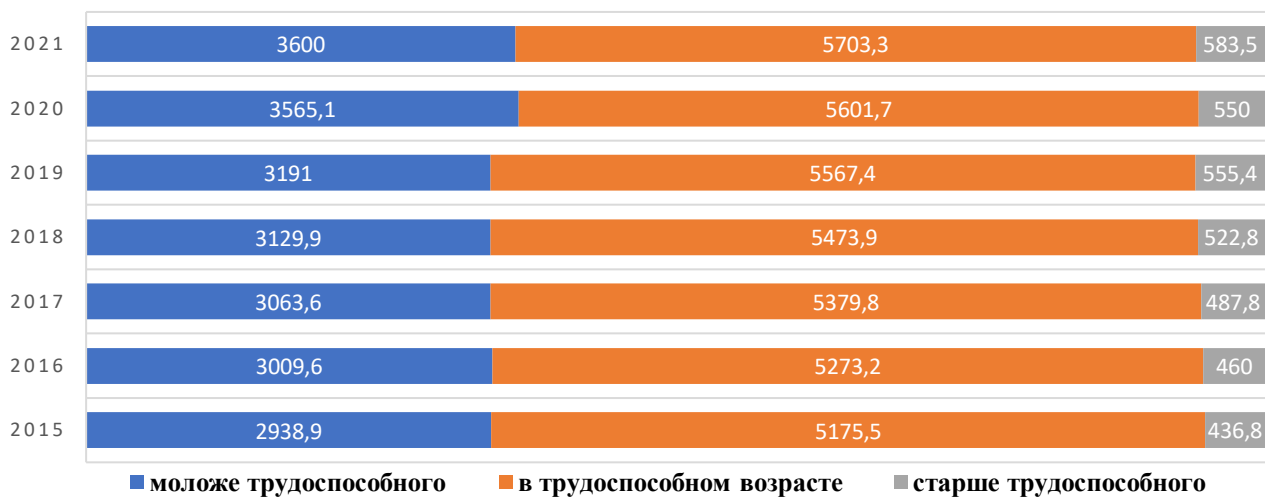


Рисунок 13 - Распределение населения Республики Таджикистан по основным возрастным группам, %⁸⁶

⁸⁴ Демографический ежегодник Республики Таджикистан, Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. – Душанбе, 2020. 324с.

⁸⁵ Там же

⁸⁶ Рассчитано по данным: Статистический ежегодник Республики Таджикистан». Душанбе: АСПРТ, 2022. – С.25..

В 2015 году доля трудоспособного населения не превышала 51,75%, однако к 2021 году составила 57,03%. Это означает, что все больше людей достигает рабочего возраста, что в свою очередь может способствовать увеличению числа трудовых ресурсов и экономическому развитию страны.

Такие изменения в возрастной структуре населения имеют положительное влияние на экономический рост страны, поскольку увеличивается количество работоспособных людей, способных активно участвовать в трудовой деятельности и развитии экономики (табл.2.9).

Таблица 2.9

Динамика численности населения и трудовых ресурсов за 2015-2021 годы

Показатель	2015г.	2016 г.	2017 г.	2018г.	2019г.	2020 г.	2021г.	2021г. по сравнению с 2015 г. в	
								+, -	%
Численность постоянного населения, <i>тысяч человек</i>	8551,2	8742,8	8931,2	9126,6	9313,8	9716,8	9886,8	1335,6	15,62
В том числе: городское	2260,3	2300,5	2354,2	2396,8	2438,9	2796,2	5016,8	2756,5	121,9
Доля городского населения (%)	26,4	26,3	26,4	26,3	26,2	26,3	28,78	2,38	9,01
Сельское	6290,9	6442,3	6577,0	6729,8	6874,9	6920,6	4870,0	1420,9	-
Доля сельского населения (%)	73,6	73,7	73,6	73,7	73,8	73,7	97,1	23,5	31,9
трудоспособном возрасте (15-75 лет ²)	5175,5	5273,2	5379,7	5473,9	5567,4	5601,7	5703,3	527,8	10,2
молодежь в возрасте 14-30 лет	2865,1	2877,7	2877,7	2880,0	2877,5	2901,8	2900,2	35,1	1,22
моложе трудоспособного возраста	5175,5	5273,2	5379,8	5473,9	5567,4	5601,7	5703,3	527,8	10,2
старше трудоспособного возраста	436,8	460,0	487,8	522,8	555,4	550,0	583,5	146,7	33,6

Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан за 2022г. - Душанбе: АСПРТ, 2022. - 414 с.

Полученные результаты за анализируемый период показали, что темпы роста трудоспособного населения были выше темпов роста других возрастных групп населения - за период с 2015 г. по 2021 г. рост составил 15,62%. На 33,6%

выросла численность лиц старше трудоспособного возраста, что обусловлено ростом продолжительности жизни⁸⁷.

Каждый год увеличивается показатель численности населения трудоспособного возраста в среднем составил более девяносто семь целых семь десятых тысяч человек, а население старше трудоспособного возраста возросло на двадцать девять целых четыре десятых тысяч человек. Данные таблицы показывают, что общая численность населения в 2020 году по отношению к 2015 году увеличилась на одиннадцать целых два десятых процента, а трудовые ресурсы на десять целых одну десятую процента, соответственно доля трудоспособного населения может повышаться. Однако численность безработных снизилась на десять целых пять десятых процентов, а удельный вес трудовых ресурсов составил пятьдесят девять процентов от общей численности населения, оставаясь почти не изменим за этот период.

Динамика и структура населения Таджикистана, сформировавшиеся в период трансформационных процессов, свидетельствуют о высокой напряженности на рынке труда в стране. В результате социально-экономических изменений, произошедших в стране, возникли вызовы на рынке труда.

В результате экономических и политических изменений, произошедших в Таджикистане, возникли сложности в сфере занятости и трудоустройства. Это отразилось на структуре населения и динамике трудового рынка. Высокий уровень безработицы и нестабильность в экономике привели к напряженности и конкуренции на рынке труда.

Миграция населения, как внутренняя, так и внешняя, стала одним из способов справиться с проблемами на рынке труда. Многие граждане Таджикистана вынуждены искать работу за пределами страны, что приводит к оттоку рабочей силы. Это также влияет на структуру населения, усиливая напряженность на рынке труда.

⁸⁷ Демографический ежегодник Республики Таджикистан. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2020 г.

Для решения этой проблемы на рынке труда важно предпринять действия по созданию новых рабочих мест, развитию инфраструктуры, поддержке предпринимательства и привлечению инвестиций. Также важно осуществлять образовательные программы и подготовку кадров, чтобы соответствовать требованиям современного рынка труда и повысить конкурентоспособность национального трудового потенциала.

Городское население Таджикистана имеет более высокую долю лиц трудоспособного возраста по сравнению с сельским населением. На начало 2021 года, доля лиц трудоспособного возраста в городской местности составляла около 61%, в то время как в сельском населении она была немного ниже - около 56,0%. Это связано с тем, что в городах чаще сосредоточены рабочие места и предложение занятости, что привлекает трудоспособное население.

С другой стороны, доля лиц старше трудоспособного возраста (людей, выходящих на пенсию) выше среди городского населения. Примерно 6,1% горожан являются населением старше трудоспособного возраста, в то время как сельское население имеет такую долю около 5,6%.

Относительно доли населения моложе трудоспособного возраста, она оказалась выше в сельском населении. На начало 2021 года, около 38,4% сельского населения были моложе трудоспособного возраста, в то время как в городской местности эта доля составляла около 32,4%⁸⁸.

Возрастная структура населения существенно различается по регионам страны (рис.14).

На начало 2021 г. наибольшая доля населения трудоспособного возраста была в г. Душанбе (64,3%) и в ГБАО (61,4%)⁸⁹.

В Хатлонской области относительно низкой является доля населения старше трудоспособного возраста (5,1%). И в этой области население более

⁸⁸ Демографический ежегодник Республики Таджикистан, Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. -Душанбе: АСПРТ, 2022.

⁸⁹ Демографический ежегодник Республики Таджикистан, Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан ». -Душанбе: АСПРТ, 2022.

молодое – по сравнению с другими регионами страны наиболее высока доля детей и подростков - на начало 2021 г. составляла 39,7%.⁹⁰

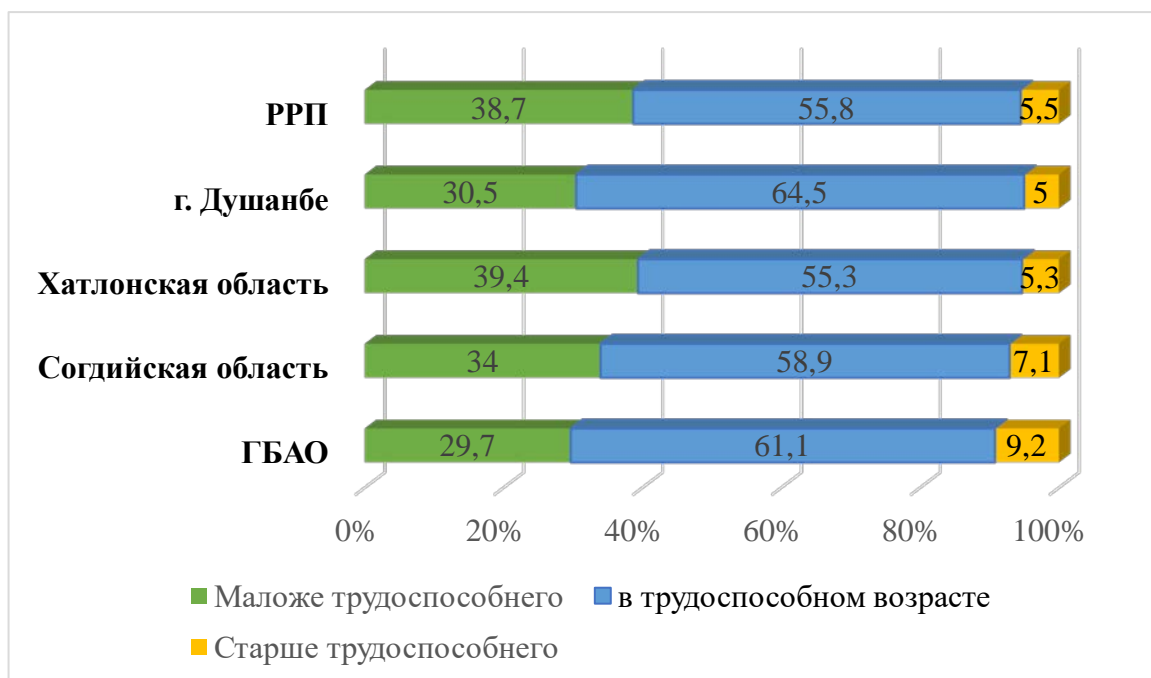


Рисунок 14 - Распределение населения укрупненных регионов Республики Таджикистан по основным возрастным группам, 2021 год (%)

Источник: Статистического ежегодник «Рынок труда в Республики Таджикистан».-Душанбе: АСПРТ, 2022. – С. 59.

Такая структура населения по возрасту обуславливает большую экономическую нагрузку на его трудоспособную часть, поэтому очень важны акценты на профессиональные навыки, занятость и доходы. И это актуально как на уровне страны и регионов, так и в гендерном аспекте (рис.15).

В Республике Таджикистан удельный вес женщин в общей численности населения немного меньше, чем у мужчин. На начало 2021 года доля женщин составляла 49,3%, в то время как доля мужчин составляла 50,7%. По сравнению с данными переписи населения 2010 года, доля женщин незначительно снизилась, а доля мужчин незначительно повысилась на 0,2% пункта.

Такие изменения связаны преимущественно с изменениями в возрастной структуре населения, особенно с ростом доли населения в молодом возрасте, где преобладает мужское население. Это может быть связано с миграцией молодых

⁹⁰ См.: там же.

мужчин в поисках работы или других возможностей, а также с естественным приростом населения и различными социальными факторами.

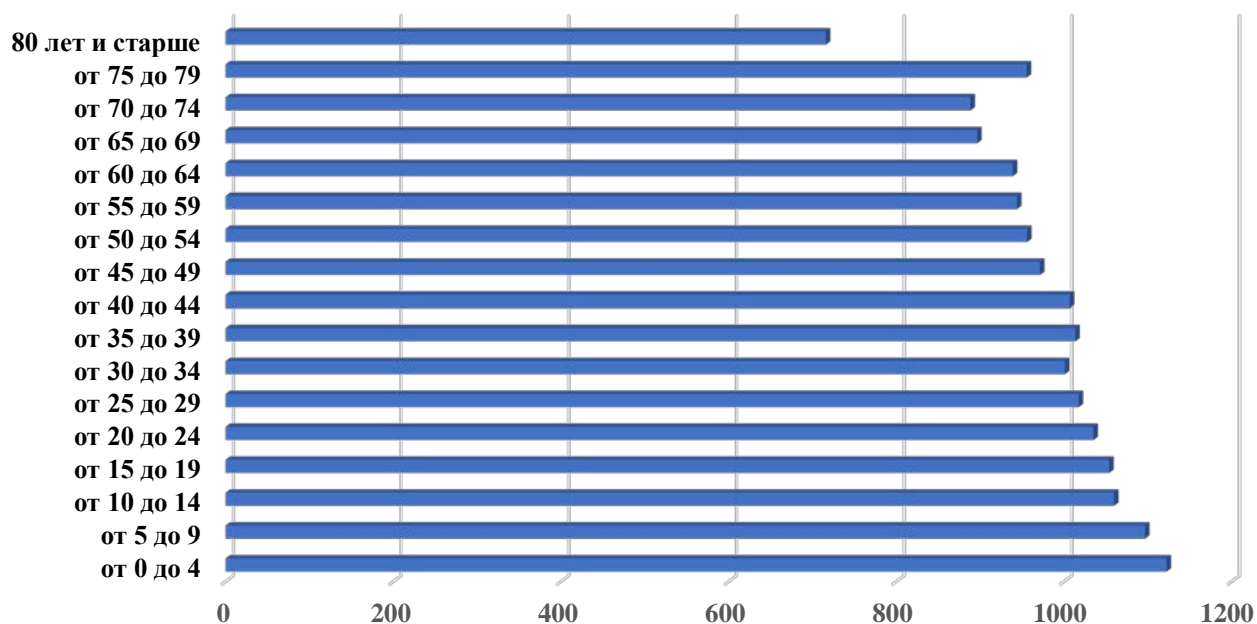


Рисунок 15 – Динамика численности женщин на 1000 мужчин по возрастным группам в Республике Таджикистан, 2022 год

Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан. -Душанбе: АСПРТ, Душанбе, 2022. – С. 28.

На начало 2021 года, в структуре населения Районов республиканского подчинения и Хатлонской области Таджикистана было замечено преобладание мужчин по сравнению с женщинами. Эти различия могут быть связаны с особенностями возрастной структуры населения в этих регионах. Но, широкая вовлеченность мужчин во внешнюю трудовую миграцию до некоторой степени нивелирует возможности большей нагрузки на сферу и ниши занятости в регионах страны, в том числе опираясь на потенциал мужского населения.

Внешние потрясения, такие как пандемия COVID-19, имеют опосредованное, но реальное влияние на внутреннюю миграцию в Таджикистане. Есть несколько факторов, которые влияют на эту динамику.

Во-первых, усиление напряженности на рынке труда вследствие возвращения трудовых мигрантов из-за пандемии может стимулировать внутреннюю миграцию. Когда рабочие места становятся более конкурентными

и ограниченными, люди могут искать возможности в других регионах страны, где ситуация может быть более благоприятной.

Во-вторых, финансовые проблемы, связанные с несвоевременной выплатой зарплаты, пенсий и пособий, могут стать подталкивающим фактором для внутренней миграции. Если люди не получают достаточную поддержку и стабильность в своих регионах, они могут искать лучшие условия жизни и работу в других частях страны.

Эти факторы могут создавать нагрузку на рынке труда крупных городов, например, в Душанбе, и социальную инфраструктуру этих городов. Постоянно меняющийся объем и направление миграционных потоков свидетельствуют о динамике этого явления в стране.

Для эффективного управления внутренней миграцией и смягчения ее негативных последствий важно разрабатывать политики, направленные на улучшение экономической ситуации и социальных условий в регионах, чтобы снизить давление на рынок труда.

Республика Таджикистан до приобретения политической независимости и развала союзного государства имела самые низкие показатели миграции населения. Однако с распадом доминирующей социально-экономической системы, которая, кстати, гарантировала всеобъемлющую занятость населению и предоставляла социальные гарантии, политической нестабильностью и хаотично развивающимся рынком труда, возникла необходимость миграционной активности у большей части постоянного населения. В начале анализируемого периода, миграционная активность населения выражалась в существенных потоках миграции населения по различным направлениям внутренней и внешней миграции. И только после достижения некоторого уровня экономического развития, за последние 15-20 лет, миграционная активность населения сравнительно стабилизировалась. Для оценки динамики миграционных потоков и их влияния на демографическую ситуацию в республике, рассмотрим отдельно все возможные направления миграции населения.

Традиционно считается, что население, живущее в сельской местности, имеет достаточный доступ к земельным ресурсам, и вследствие чего обеспечено работой в достаточно трудоемком процессе производства материальных благ. Однако, в случае с Таджикистаном, данный фактор является не совсем уместным. Сложный рельеф местности регионов, ограниченность земельных ресурсов, высокая цена производственных ресурсов, низкая конкурентоспособность сектора агропромышленного комплекса и высокие темпы естественного прироста населения, превратили сельскую местность Таджикистана в миграционного донора (рис.16).

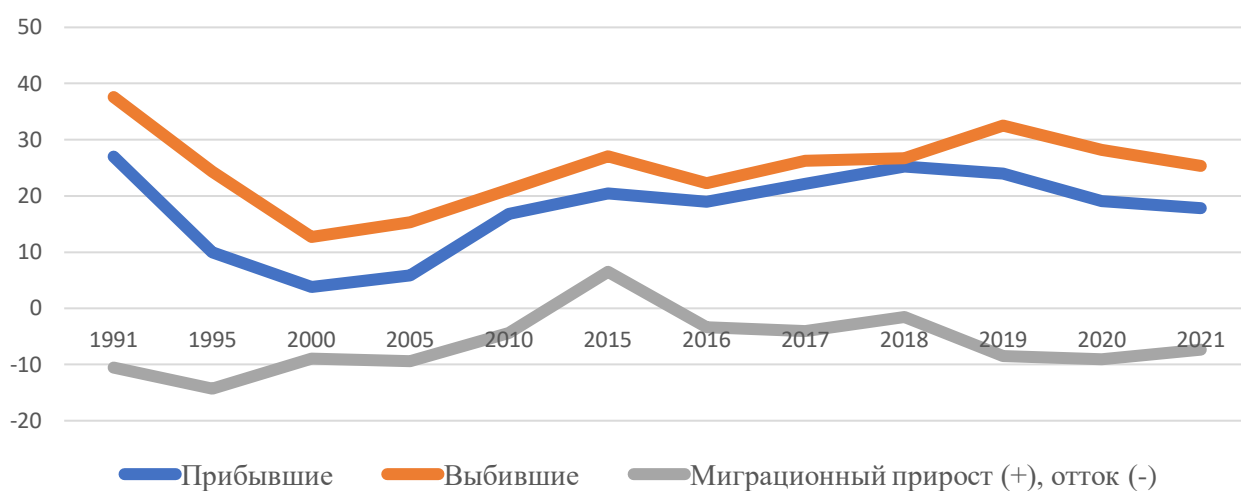


Рисунок 16 - Динамика сельской миграции на период 1991-2021 годы

Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан», 2022, -С.36.

Из анализа динамики сельской миграции населения Республики Таджикистан, приведенного выше, можно сделать несколько выводов. Несмотря на приток населения в сельскую местность, село выступает активным миграционным донором. Выбытие населения из сельской местности доминирует над трендом прибытия населения. Начиная с 2005 года можно наблюдать возрастающий поток прибытия населения в сельскую местность. Это может быть результатом проведенных земельных реформ в республике, облегчивших доступ сельского населения к земельным ресурсам. Позитивную динамику можно наблюдать вплоть до 2021 года, когда по данным АСПРТ, количество притока и оттока населения почти сравнялось. Наблюдаемое отрицательное миграционное

сальдо, также начало показывать позитивную динамику роста с точки 2007 года, и в точке 2018 года значительно приблизилось к состоянию миграционного равновесия. Все эти тренды изменений подтверждают логичность и обоснованность проводимой политики. Тем не менее, следует признать, что сельская местность в ближайшее время останется донором миграционных потоков и вряд ли сможет повлиять на процесс урбанизации населения.

Как было отмечено выше, сельская местность республики, выступает активным донором миграционных потоков населения в городскую местность (рис.17), а также изучена динамика городской миграции (рис.18).



Рисунок 17 - Динамика миграции населения по направлению село-город

Источник: статистический сборник «Рынок труда в Республике Таджикистан». - Душанбе, АСПРТ. 2022. –С.117.

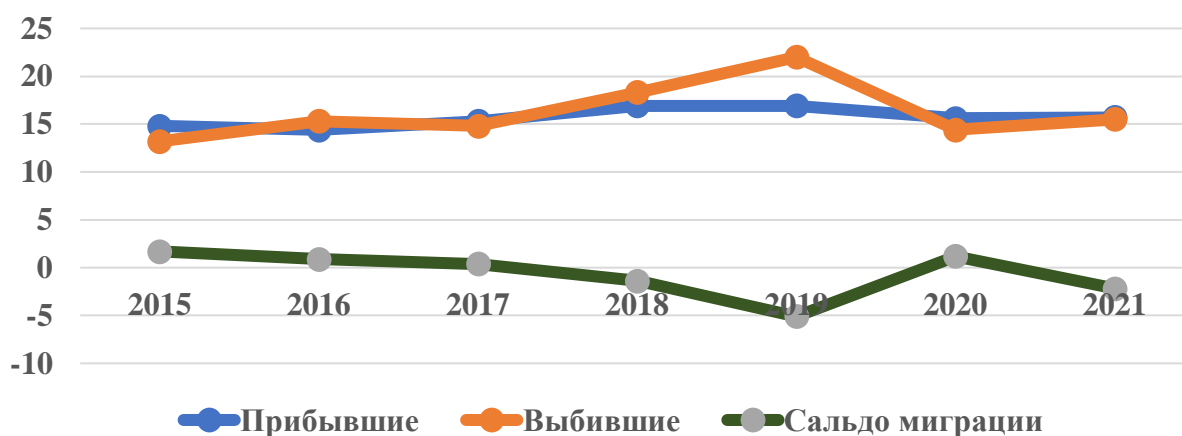


Рисунок 18 - Динамика городской миграции, 2015-2021 годы

Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан» Душанбе, АСПРТ, – 2022. – С. 35-36

Анализ динамических рядов миграционных изменений в городской местности, показывает, что, несмотря на существенный возрастающий приток населения в городскую местность миграционное сальдо долгое время оставалось отрицательным и только на отметке 2015 года наблюдается вариация показателей. Отрицательные показатели миграционного прироста обусловлены высоким уровнем миграции городского населения за пределы республики.

Если рассматривать миграционную ситуацию комплексно, в разрезе всех миграционных процессов, происходящих в республике, можно раскрыть некоторую положительную тенденцию. Анализ показателей за последнее 7 лет наглядно иллюстрирует данную тенденцию. Это может означать начало процесса урбанизации населения и служить предвестником процесса индустриализации экономики. Вполне вероятно, что такие изменения были обусловлены частичным насыщением зарубежных рынков труда, а также влиянием негативных факторов в виде различных ограничительных мер в странах принимающих трудовых мигрантов.

Немаловажным показателем миграционной мобильности населения выступает показатель маятниковой миграции. В основном этот вид миграции относится к населению сел, которые живут рядом с крупным (или мелким) городом (поселком). Данный показатель фиксирует динамику внутренней трудовой миграции.

По сравнению с 1990 годом, показатель кратковременной внутренней миграции увеличился почти в 300% в 2021 году, составив более 33,2 тысяч человек.

Увеличение доли показателей маятниковой миграции в республике, может также свидетельствовать о позитивных достижениях в развитии национального рынка труда.

Ограниченность национального рынка труда, избыточность трудовых ресурсов, вызванная высокими темпами естественного прироста населения,

вынуждает население искать источники заработка за пределами республики. Традиционными рынками труда с высоким спросом на дешевую рабочую силу выступают Российская Федерация и Республика Казахстан. В миграционной политике Правительства Республики Таджикистан, одним из важных аспектов является обеспечение организованной трудовой миграции населения.

Однако доля трудовых мигрантов, трудоустроенных службами занятости в общей численности трудовых мигрантов ничтожно мала из-за ограниченных возможностей этих служб и люди предпочитают выезжать на заработки самостоятельно. Необходимо отметить, что информация, отображенная в статистических сборниках АСПРТ, не всегда отражает реальное положение дел. Однако, можно наблюдать постепенное снижение количества трудовых мигрантов, выезжающих на сезонные заработки с отметки 2013 года.

Трудовые мигранты из Таджикистана составляют экономически активное население в возрасте от 18 до 49 лет. Анализ показывает, что в структуре трудовых мигрантов большинство составляют лица в возрасте 18-49 лет. В 2018 году количество лиц определенного возраста уменьшилось по сравнению с 2014 годом: 2070 человек в возрасте до 18 лет, 66685 человек в возрасте 18-29 лет, 81621 человек в возрасте 30-39 лет, 15216 человек в возрасте 40-49 лет, 55-59 лет 2274 человека, старше 60 лет 372 человека⁹¹. Соответственно такое снижение наблюдается во всех возрастных группах.

Нехватка рабочих мест приводит к увеличению трудовой миграции: в среднем 40% трудоспособной молодежи ежегодно мигрируют в Российскую Федерацию, Казахстан и Турцию в поисках работы, а денежные переводы являются основным источником дохода в последние годы.

Доля женского населения в общем количестве выезжающих не превалирует, оставаясь стабильной за анализируемый период, и только в 2015 году мы можем наблюдать резкий скачок количества выезжающих женщин (рис.19).

⁹¹ Данные Министерства труда, миграции и занятости населения РТ (2014 - 2019 гг.)

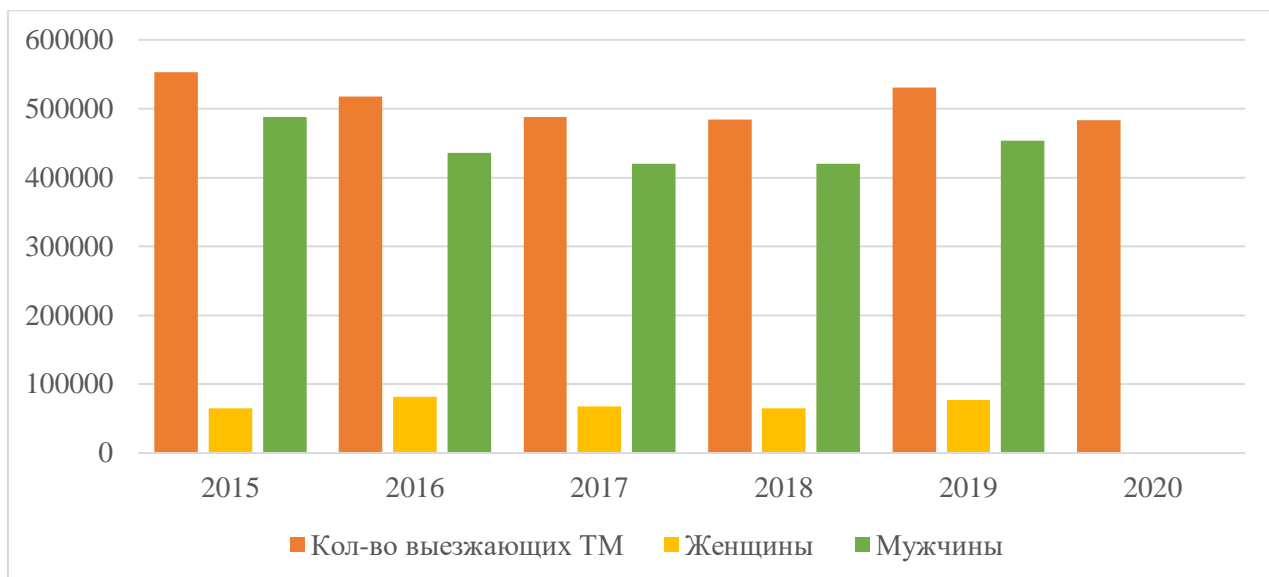


Рисунок 19 - Динамика изменения числа трудовых мигрантов

Источник: статистический сборник «Демографический ежегодник Республики Таджикистан». -Душанбе: АСПРТ, – 2021.- 384с.

Анализ статистических данных показывает, что к 2020 г. по сравнению количества внешних трудовых мигрантов по полу уменьшилось в регионах: в ГБАО - 27087 мужчин (41,3%), женщин в количестве 10818 человек (23,1%); Согдийская область - 65857 мужчин (63,6%) и 14271 женщин (59,0%); Душанбе - 54837 мужчин (16,9%) и 15246 женщин (16,5%)⁹². Наибольшее снижение числа мужчин, мигрирующих за границу, наблюдается в ГБАО и Душанбе. Сокращение числа женщин наиболее заметно в ГБАО и Душанбе. В Хатлонской области численность мужчин-мигрантов в 2018 году уменьшилась на 1 554 человека (99,2 %) по сравнению с 2014 годом, а численность женщин увеличилась на 7 154 человека (144,4 %). В РРП количество мужчин увеличилось на 4 609 человек (105,5%), а количество женщин уменьшилось на 8 753 человека (62,2%).

В целом количество мужчин-мигрантов в стране в 2018 году по сравнению с 2014 годом уменьшилось на 186 660 человек (74,3%), а женщин-мигрантов на 41 934 человека (60,6%).

⁹² Данные Министерства труда, миграции и занятости населения РТ (2014 - 2019 гг.)

Такая большая доля населения, например, мужчин во внешней трудовой миграции, имеет негативные последствия для социальной структуры таджикского общества. Без адекватных рабочих мест и средств к существованию возвращающиеся трудовые мигранты являются обузой для других членов семьи.

Данные показывают, что в Таджикистане миграция мужчин привела к гендерному дисбалансу, то есть мужчин больше, чем женщин на ноль целых пять десятых процентов, но в действительности их меньше из-за трудовой миграции.

Действительно, внешняя трудовая миграция играет важную роль в формировании среднего класса в Таджикистане. Многие соотечественники отправляются работать за рубеж с целью обеспечения лучшего будущего для себя и своих семей. Заработанные деньги, которые пересылаются в виде денежных переводов, часто помогают улучшить жизненный уровень и обеспечить доступ к образованию, здравоохранению и другим социальным услугам.

Миграционные доходы могут способствовать развитию предпринимательства и созданию собственных бизнесов, что способствует росту среднего класса. Они также могут способствовать развитию жилищного строительства, торговли и других отраслей экономики.

Следует отметить, что ежегодно за границу на временную работу выезжают в среднем около 500 тысяч трудоспособных граждан.

Основная часть трудовой миграции из Республики Таджикистан за границу направляется в страны Содружества Независимых Государств (СНГ), из которых Россия - 97%, Казахстан - 2%. Кроме того, около 1% трудовых мигрантов мигрируют из страны в Турцию, Республику Южная Корея и страны Персидского залива.

В стране трудовая миграция составляет не менее четверти домохозяйств охваченных трудовой миграцией, а их сезонность это один из факторов, влияющих на масштабность этого процесса (рис.20).

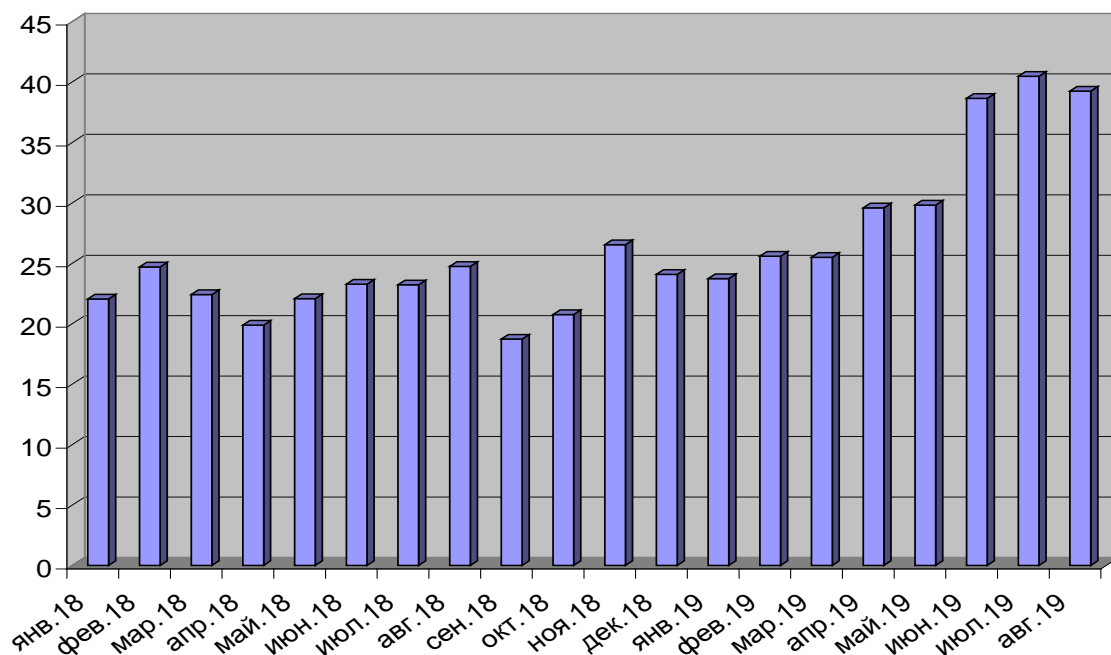


Рисунок 20 - Доля домохозяйств с трудовыми мигрантами, в %

Источник: Всемирный банк - база данных Слушая Таджикистан. 2020г.

Анализ показал, что трудовая миграция чаще затрагивает большие семьи, и чем больше семья, тем выше вероятность принятия решения о работе за рубежом. Среди регионов страны, трудовая миграция более широко представлена в ГБАО, РРП и Хатлонской области (рис.21).

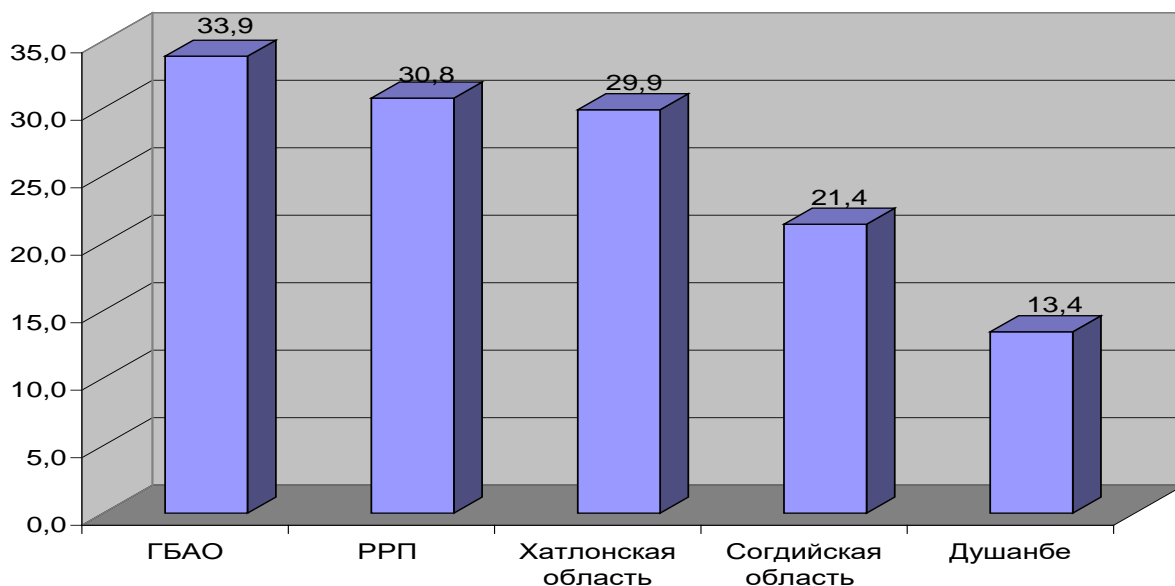


Рисунок 21 - Доля домохозяйств с трудовыми мигрантами в регионах страны, в %

Источник: Всемирный банк - база данных Слушая Таджикистан, 2020. Электронный ресурс: <https://www.vsemirnyjbank.org/ru/country/tajikistan/brief/listening2tajikistan>.

При этом результативность и уровень заработков трудовых мигрантов также видимо носит сезонный характер, так как масштаб перевода / передачи денег домохозяйствам имеет сезонные колебания (рис.22).

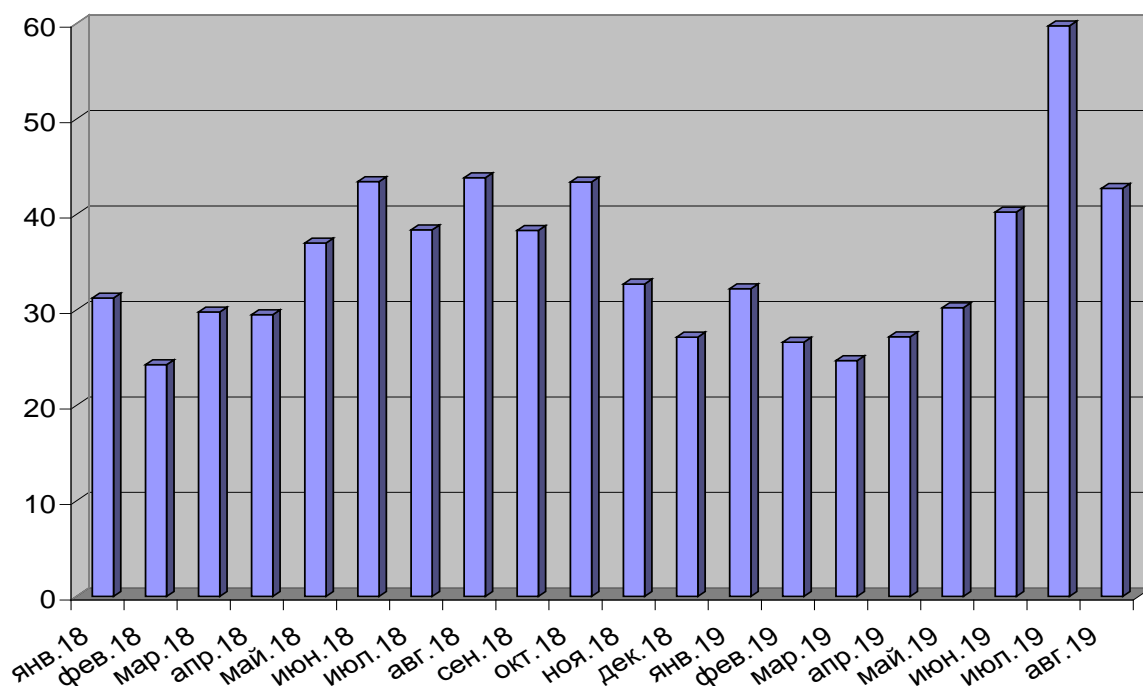


Рисунок 22 - Доля домохозяйств с трудовыми мигрантами, которые получали денежные переводы, в %

Источник: Всемирный банк - база данных Слушая Таджикистан, 2020. Электронный ресурс: <https://www.vsemirnyjbank.org/ru/country/tajikistan/brief/listening2tajikistan>.

Но, экономическая неустойчивость в России и Казахстане с конца 2014 и вплоть до конца 2016 года и особенно в начале 2020 года (обусловленное пандемией COVID-19) сочетании с более жесткой реализацией действующего законодательства Российской Федерации в сфере трудовой миграции привели к сокращению масштаба трудовой миграции из Таджикистана – за эти годы численность трудовых мигрантов по сравнению с пиковым - 2013 годом сократилась в разы. За этот период денежные переводы снизились в долларовом измерении, что сказалось на замедлении темпов снижения бедности, роста сферы услуг и усилении напряженности на рынке труда.

Налицо сокращение в течении 2020 года притока денежных переводов из-за сокращения числа мигрантов, работающих за границей. Во время предыдущих экономических кризисов аналогичного масштаба (2008–2009 и 2014–2015 годы)

общий объем денежных переводов сократился до 30% в долларовом выражении. Если предположить аналогичное воздействие на денежные переводы в 2020 году, то ожидаемое сокращение денежных переводов может составить не менее 4% ВВП.

Внешняя трудовая миграция представляет собой не только текущую проблему для Таджикистана, но также ожидается ее сохранение и в будущем. Быстрый рост населения и ограниченность земельных ресурсов (снижение площади земли, приходящейся на одного человека) создают угрозу не только продовольственной безопасности страны, но и приводят к дефициту жилья и повышенной плотности населения. В настоящее время эти проблемы частично компенсируются за счет внешней трудовой миграции.

Перспективы развития трудовой миграции из Таджикистана и возвращения трудовых мигрантов будут в значительной степени определяться двумя основными процессами:

- восстановление положительного экономического роста в России и Казахстане на фоне низких темпов прироста населения трудоспособного возраста в этих странах будет усиливать факторы «притяжения» трудовых мигрантов, соответственно усилия будут направлены и на расширение возможностей для трудовых мигрантов;

- структурные преобразования в Таджикистане при значительном укреплении потенциала частного сектора ослабит факторы «отторжения» рабочей силы в условиях сохранения высоких темпов прироста населения трудоспособного возраста. Ускоренное развитие трудоемких отраслей и меры по обеспечению развития сообществ необходимы для предоставления трудовым мигрантам и, членам их семей новых возможностей для получения доходов и занятости, особенно в сельской местности.

Сокращение денежных переводов в некоторой степени уменьшит неравенство доходов, однако с другой стороны будет способствовать увеличению бедности. Чтобы исключить возможные социально-экономические последствия этих процессов, необходимо сделать необходимые прогнозы, чтобы

определить, в какой степени изменится уровень неравенства доходов и бедности в стране.

Опыт показал, что, несмотря на существенное сокращение денежных переводов в последнее время, денежные переводы от трудовых мигрантов продолжают играть антикризисную роль в экономике страны, даже в кризисные периоды. Денежные переводы, обеспечивая потоки иностранной валюты, способствуют стабильности торгового баланса и платежей страны. Они также помогают поддерживать покупательную способность национальной валюты.

При поступлении на территорию Республики Таджикистан денежные переводы, хотя и имеют внешний источник, оказывают значительное влияние на социально-экономическое развитие страны в следующих аспектах:

- формирование платежеспособного спроса при низких заработных платах: денежные переводы повышают доходы домохозяйств и создают дополнительный платежеспособный спрос на товары и услуги, что способствует развитию розничной торговли и других сфер экономики;

- рост уровня бедности: денежные переводы являются важным источником дохода для многих семей и помогают смягчить уровень бедности, особенно в сельских и отдаленных районах страны;

- увеличение импорта потребительских товаров: повышение доходов от денежных переводов может способствовать увеличению импорта потребительских товаров, что влияет на торговый баланс и внешнюю торговлю страны;

- создание внутренних сбережений: часть денежных переводов может быть отложена в качестве сбережений, что способствует развитию внутренних финансовых ресурсов и инвестиций;

- финансовый источник сокращения расходов государственного бюджета на социальные цели: денежные переводы могут помочь снизить нагрузку на государственный бюджет, освобождая средства, которые могут быть направлены на развитие образования, здравоохранения и других социальных секторов.

В целом, денежные переводы играют важную роль в социально-экономическом развитии Таджикистана, но также существует необходимость эффективного управления этими средствами, чтобы максимизировать их положительное воздействие на развитие страны.

Учитывая, что около 97% трудовых мигрантов работают в Российской Федерации, резкое сокращение денежных переводов может оказать существенное негативное влияние на различные отрасли национальной экономики.

Следует отметить, что в Республике Таджикистан наблюдается значительный рост числа ищущих работу, так как не только вернувшиеся из трудовой миграции, но и родственники мигрантов найдут работу за счет резкого сокращения денежных переводов.

Одной из основных причин снижения денежных переводов в долларовом выражении является обесценение российского рубля. В последние годы в Республике Таджикистан денежные переводы из Российской Федерации осуществляются в основном в российских рублях. Еще одна причина – ужесточение правил пребывания трудовых мигрантов в России с начала 2015 года, а также влияние пандемии.

Таким образом, мигранты работают за границей и тем самым играют важную роль в социально-экономическом развитии других стран. Поэтому их трудовой вклад всегда в несколько раз превышает объем денежных переводов в страну. Поэтому необходимо создать в стране как можно больше рабочих мест и обеспечить продуктивную занятость рабочей силы страны. В настоящее время внешняя трудовая миграция является временной вынужденной мерой и не является стратегической задачей в решении проблем рынка труда.

ГЛАВА 3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

3.1. Оценка влияния внешней трудовой миграции на рынок труда Республики Таджикистан в условиях Хатлонской области

Анализ современной схемы административно-территориального деления в Республике Таджикистан показывает, что в ее структуре ведущее место занимает Хатлонская область. Данная область Республики Таджикистан имеет разделение по географическим условиям, по территории расселения населения и по производственному размещению, уровню развития коммуникационной инфраструктуры, которые определяют занятость населения и рынка труда в регионе.

Оценка и установление закономерностей состояния и развития населения Хатлонской области представляет собой чрезвычайно сложный и многогранный процесс, на который оказывают влияние многие экономические, исторические, демографические и социальные факторы.

Следует отметить, что на демографическое развитие в Хатлонской области влияют характеристики населения в целом, так как в этом плане имеет важное значение важна вся демографическая система. В то же время население, проживающее на определенной территории, живет под влиянием относительно многих факторов, в значительной степени влияющих на процесс его воспроизводства.

Следует отметить, что Хатлонская область по показателям ее административно-территориального деления (на 01.01.2022г.) отличается от других регионов страны. В зависимости от площади, численности населения, количества населенных пунктов и джамоатов административно-территориальное деление Хатлонской области выглядит следующим образом:

Таблица 3.1

Административно-территориальное деление областей, г. Душанбе и районов республиканского подчинения на 1 января 2022 года

	Проте- женность (тыс. км. кв)	Числен- ность населения (тыс. чел.)	Числен- ность проживаю- щих в 1 км. кв.	Районы	Города	Районы в городах	Посел- ки	Сельс- кие джа- моаты
Республики Таджикистан	141,4	9886,8	69,9	47	18	4	65	366
ГБАО	62,9	230,2	3,7	7	1	-	4	42
Согдийский область	25,2	2823,9	112,1	10	8	-	23	93
Хатлонская область	24,7	3530,0	142,9	21	4	-	23	132
г. Душанбе	0,1	1201,8	-	-	1	4	-	-
РРП	28,5	2101,0	74,4	9	4	-	15	101

Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан. – Душанбе, АСПРТ. 2022г. – С.27.

Согласно таблицы 3.1 площадь Хатлонской области составляет 24,7 тыс. га. км. кв. и занимает 17,5% общей площади Таджикистана. В этом регионе 3274,9 тыс. человек 35,9% всего населения республики. Плотность населения области составляет один кв.км. 132 человека. Хатлонская область состоит из 24 районов, 4 городов, 22 поселков городского типа и 133 джамоатов и является одним из крупнейших и наиболее промышленных регионов страны.

Ситуация на рынке труда в Хатлонской области Таджикистана может оказывать значительное влияние на экономику страны в целом. Хатлонская область является одной из крупнейших областей в Таджикистане и имеет существенное значение для экономического развития страны.

Динамика основных макроэкономических показателей, таких как валовой внутренний продукт (ВВП), уровень безработицы, инвестиции и другие, может быть непосредственно связана с состоянием рынка труда в Хатлонской области.

Сокращение числа промышленных предприятий и снижение численности занятых в промышленности в Хатлонской области свидетельствуют о нестабильности экономики региона. Это может быть вызвано различными факторами, такими как экономические трудности, низкая

конкурентоспособность, ограниченный доступ к капиталу или ресурсам, изменения в спросе на продукцию и другие проблемы.

Сокращение числа предприятий может указывать на то, что некоторые предприниматели вынуждены прекратить свою деятельность из-за экономических трудностей или непреодолимых препятствий, с которыми они сталкиваются. Это может быть вызвано, например, недостаточной прибыльностью, высокими издержками производства или недостатком ресурсов.

А сокращение численности занятых в промышленности также указывает на снижение спроса на рабочую силу в данной отрасли. Это может быть связано с сокращением производства, снижением объемов заказов или другими факторами, приводящими к уменьшению числа рабочих мест.

Нестабильность экономики региона и сокращение рабочих мест влияют на рынок труда, создавая вызовы для трудоустройства и занятости. Для устранения этих проблем могут потребоваться меры поддержки предпринимателей, стимулирование развития промышленности, улучшение инфраструктуры и привлечение инвестиций, чтобы создать благоприятную среду для предпринимательства и создания новых рабочих мест для организации работы.

При этом с целью восприятия существующей ситуации в Республике Таджикистан и ее регионов как трудоизбыточной, целесообразно учитывать следующие обстоятельства:

- Оценку специализации и профнаправленность доступных трудовых ресурсов.
- Структуру трудовых ресурсов и их квалификации работников на основе оценки уровня образования и профнавыков.
- Доступность учреждений высшего профессионального образовательных и специальностей для подготовки кадров.
- Тренды, характеризующие демографические процессы, численности и соотношение экономически активного населения к общему количеству жителей.
- Достигнутый уровень и качество жизни населения региона.

– Тенденции создания новых рабочих мест и их темпы по сравнению с приростом трудовых ресурсов.

– Специализационные особенности деятельности субъектов на исследуемом регионе.

Анализ этих условий позволит лучше понять причины и последствия трудоизбыточности региона и разработать соответствующие стратегии и меры для стимулирования занятости, повышения квалификации работников и развития экономики.

Можно с уверенностью утверждать, что демографический фактор является определяющим в формировании положения на рынке труда Хатлонской области, что предполагает необходимость проведения анализа демографической ситуации в регионе.

Обеспечение развития региона, прежде всего, это эффективное размещение производительных сил и эффективное использование человеческого капитала, природных ресурсов, иностранных инвестиций. Подход к развитию общества следует оценивать во взаимосвязи с развитием демографических процессов, и в этом контексте будет легче выявить положительные и отрицательные стороны демографических явлений. Хатлонская область относится к группе регионов, богатых трудовыми ресурсами (60% всего населения) и молодых. Причиной быстрого роста данного показателя является естественный прирост населения, ускорившийся в регионе. Конечно, демографические процессы — сложные явления, и точно их учитывать и полноценно управлять ими невозможно, поскольку они подвержены изменениям независимо от условий и внешней среды. В случае применения экономико-социальных и воспитательно-психологических методов, заложивших в сознании населения суть демографической ситуации, повышается стремление населения к построению здоровой семьи, рождаемости, соблюдению интервалов рождаемости, количество детей в семье.

Дальнейший процесс роста населения всегда будет приводить ко многим проблемам в жизни. Поэтому вопрос создания новых рабочих мест является

одним из важнейших вопросов дальнейшего экономического развития региона. В случае нецелевого использования природных ресурсов, которые хотят удовлетворить свои потребности, возникает проблема нехватки этих ресурсов. Отсюда видно, что влияние населения влияет не только на окружающую среду, но и на все сферы жизни общества. При изучении уровня демографического влияния необходимо обратить особое внимание на прирост населения в регионах страны. Рассмотрим динамику абсолютного прироста населения и темпы его прироста в Хатлонской области по данным официальной статистике.

В Хатлонской области наблюдаются высокие темпы прироста населения. В то же время основным преимуществом является доля населения в сельской местности.

Таблица 3.2

Динамика численности населения Хатлонской области (тыс. человек)

Годы	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.
Численность населения области (тыс. чел.)	3009,6	3086,1	3161,4	3236,6	3311,6	3404,0	3494,9
Городское население	541,3	558,1	574,6	585,7	595,2	601,1	611
Сельское население	2468,3	2528,0	2586,8	2650,9	2716,3	2802,9	2883,8
Темпы прироста населения	1,03	1,02	1,02	1,02	1,02	1,3	1,3

Источник: Статистический ежегодник «Рынок труда в Республике Таджикистан», 2022г. – С.28.

Анализ показал, что количество населения в Хатлонской области за 2010-2021гг. возросло на 854,0 тыс. чел. или 31,91%, что выше темпов роста общереспубликанского уровня. Изменения населения в целом за исследуемый период можно определить, используя средние значения ряда динамики. Другими словами, абсолютный средний темп прироста и средний темп прироста населения в регионе можно определить по следующим формулам: Здесь (U) - абсолютный средний темп прироста населения, (K) - средний темп прироста населения за исследуемый период. Ежегодно прирост населения области составляет 65,3 тыс. чел.

$$y = \frac{Y_n - Y_1}{n - 1} = \frac{3198,5 - 2676,0}{9 - 1} = 65,3$$

$$Y = \sqrt[n]{\prod(x)} = \sqrt[9]{1,01 * 1,02 * 1,02 * 1,03 * 1,00 * 1,04 * 1,03 * 1,02} = 1,021$$

$$Y = \sqrt[n-1]{\frac{A_n}{A_1}} = \sqrt[9-1]{\frac{3198,5}{2676,0}} = \sqrt[8]{1,195} = 1,021$$

Среднегодовой прирост населения области составил 1021 человек или 2,1% в среднем, что выше, чем в среднем по стране.

Для более точного изучения и прогнозирования тенденций изменения численности населения проанализируем тенденции с помощью метода наименьших квадратов, учитывающих динамику изучаемого процесса используя прямую линию (табл.3.3).

Таблица 3.3

Выравнивание уровня динамического ряда населения Хатлонской области
(тыс. чел.)

Годы	T	Числен. Y	t ²	t*y	Теоретич. нас. Y _{ср.}	(Y-Y _{ср.})	(Y-Y _{ср.}) ²
2000	1	2145,3	1	2149,3	224,6	0	0
2001	2	2198,4	4	4396,8	439,2	1759,2	3094785
2002	3	2236,2	9	6708,6	653,8	1582,4	2503990
2003	4	2280,7	16	9122,8	868,4	1412,3	1994591
2004	5	2323	25	11615	1083	1240	1537600
2005	6	2368,4	36	14210,4	1297,6	1070,8	1146613
2006	7	2413,2	49	16892,4	1512,2	901	811801
2007	8	2457,6	64	19660,8	1726,8	730,8	534068,6
2008	9	2504,6	81	22541,4	1941,4	563,2	317194,2
2009	10	2559,3	100	25593	2156	403,3	162650,9
2010	11	2676	121	29436	2370,6	305,4	93269,16
2011	12	2698,6	144	32383,2	2585,2	113,4	12859,56
2012	13	2765,8	169	35955,4	2799,8	-34	1156
2013	14	2831,7	196	39643,8	3014,4	-182,7	33379,29
2014	15	2898,6	225	43479	3229	-330,4	109164,2
2015	16	2971,5	256	47544	3443,6	-472,1	222878,4
2016	17	3047,8	289	51812,6	3658,2	-610,4	372588,2
2017	18	3124,4	324	56239,2	3872,8	-748,4	560102,6
2018	19	3198,5	361	60771,5	4087,4	-888,9	790143,2
2019	20	3274,9	400	65498	4492	-1244,1	1481332,41

2020	21	3348,3	441	70314,3	4716,6	-1368,3	1872244.89
2021	22	3459,7	484	76113,4	4941,2	-1481,5	2194842.25
2022	23	3530,0	529	81190	5165,8	-1635,8	2675841.64
Всего	230	63316,9	4324	747157,5	60279,6	1085,2	14298834

Источник: составлено автором

Уравнение имеет следующую золотую форму; $Y_t = a_0 + a_1 T$

Найдем значения a_0 и a_1 : $A_0 = 10$, $a_1 = 214,6$.

Данное уравнение предусматривает рост численности населения в среднем на 58,1 тыс. чел. Коэффициент детерминации $R^2 = 0,988$ показывает, что 98,8% видны изменения численности населения, и это характеризует соответствие применяемой модели.

Таблица 3.4

Структура территории регионов и численности населения по регионам
Республики Таджикистан на 1 января 2022 года, в %

Регион	Территория региона		Население региона			
	тыс. кв. км	%	тыс. чел.	%	городские поселения	сельская местность
ГБАО	62,9	44,5	230,2	2,5%	30,1	195,1
Согдийская область	25,2	17,8	2823,9	29,1%	652,0	1981,5
Хатлонская область	24,7	17,5	3530,0	35,9%	585,7	2651,0
РРП	28,5	20,1	2101,0	2,5%	268,8	1825,8
город Душанбе	0,1	0,1	846,4	9,3%	838,9	838,9

Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан, 2022. – С.27.

Согласно таблицы 3.4 количество населения Хатлонской области составляет 35,9% республики, и по численности населения область занимает первое место в республике. По территориальному охвату территория региона составляет 17,5% от общей территории страны. Из общего числа населения Хатлонской области на 2021 год (3274,9 тыс. человек) 18,0 % составляет доля городского населения и 82,0 % доля сельского населения.⁹³ При этом за 2010г. по 2021г. в Хатлонской области наблюдается прирост населения на 25,1%.⁹⁴

⁹³ Численность населения Республики Таджикистан на 1 января 2021 года. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. С - 10.

⁹⁴ Там же.

Динамика численности трудоспособного, моложе и старше трудоспособного
возраста населения Хатлонской области

	2015	2016	2017	2018	2019	2021
Численность населения Хатлонской области, тыс. чел.	2971,5	3047,8	3124,4	3198,5	3274,9	3530,0
прирост населения области в %	2,6	2,5	2,4	2,4	2,4	2,1
моложе трудоспособного возраста, тыс.чел.	1104,6	1124,0	1156,2	1197,4	1206,5	1373,2
в %	37,1	36,9	37,0	37,4	36,8	39,7
в трудоспособном возрасте, тыс. чел.	1734,0	1783,6	1821,2	1837,9	1902,5	1911,4
в %	58,3	58,5	58,3	57,5	58,1	55,2
старше трудоспособного возраста, тыс. чел.	132,9	140,2	147,0	159,8	165,9	175,1
в %	4,5	4,6	4,7	5,0	5,1	5,1

Источник: Демографический ежегодник Республики Таджикистан: статистический сборник. – Душанбе: АСПРТ, 2022. – С. 99.

Согласно данным таблицы 3.5 за исследуемый период общая численность населения Хатлонской области имеет тенденцию к росту: в том числе, по сравнению на 2015 году в 2016 году, на 76,3 тыс.чел, в 2017 на 149,3 тыс.чел., в 2018 году на 227 тыс.чел, в 2019 году на 303,4 тыс.чел., а в 2021 году 558,5 тыс. чел.

Однако, снижение численности населения региона моложе трудоспособного возраста связано с демографической политикой и политикой планирования семьи в стране в 2000-х годах. Снижение этой группы населения в общей численности населения региона с экономической точки зрения приводит к негативным последствиям. Поскольку в будущем с переходом этой возрастной категории в трудоспособный возраст, приведет к тому, что повышение численности населения старше трудоспособного возраста будет увеличивать экономическое давление на трудоспособное население. С другой стороны, численность населения трудоспособного возраста в будущем будет сокращаться.

Численность населения в трудоспособном возрасте имеет тенденцию роста, для этого необходимо создавать не менее 45-50 тысяч рабочих мест ежегодно, для включения этих трудовых ресурсов в трудовую деятельность.

Рост трудоспособного возраста населения в регионах влияет на социально-экономическое развитие страны, в том числе:

- активизируются миграционные потоки;
- рост неформального сектора на рынке труда;
- рост конкурентной борьбы и давление на рынок труда;
- уровень потребления повышается и т.д.

Таким образом, можно утверждать, что демографический фактор является определяющим фактором в формировании рынка труда Хатлонской области.

Основной причиной трудоизбыточности региона является высокий уровень рождаемости. В процессе анализа демографической ситуации в Хатлонской области необходимо учитывать тот факт, что демографическая ситуация тесно связана с демографической структурой общества как составляющей социальной структуры. Рассмотрим динамику изменения социальных и демографических показателей в регионе (табл.3.6).

Таблица 3.6

Общие коэффициенты рождаемости, смертности и естественного прироста населения в Хатлонской области

	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2021г.
коэффициент рождаемости (%)	29,1	28,9	31,1	30,9	30,0	28,1	28,9	25,0
Коэффициент смертности (%)	4,1	3,9	4,0	3,9	4,0	3,5	3,5	3,7
Коэффициент естественного прироста (%)	24,9	25,0	27,1	27,0	26,0	24,6	25,0	21,3

Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан, 2022г. –С.32.

Как видно из данных, представленных в таблице 3.6, основные показатели, характеризующие демографические процессы, имеют тенденцию к снижению и их изменения незначительны. Рождаемость в регионе несколько выше, чем в среднем по стране, которая в 2021 году составила 25,0%. Однако уровень

смертности в регионе несколько отличается от среднего по стране, который составляет 3,7‰. Хатлонская область имеет самый высокий показатель естественного прироста населения, о чем свидетельствует быстрый прирост населения в регионе. Естественный прирост по области в 2021 году составляет 21,3‰, что намного выше, чем в среднем по стране - 18,8‰. В результате данного анализа можно сделать вывод, что в Хатлонской области, по сравнению со всеми другими регионами страны, сложилась ситуация быстрого роста населения, что приводит к другим социально-экономическим проблемам. Для будущего включения в трудовую деятельность эти трудовые ресурсы необходимо создавать ежегодно соответствующее число рабочих мест – не менее 45-50 тысяч мест ежегодно.

Следующим существенным фактором, влияющим на региональный рынок труда, являются структурные сдвиги в народнохозяйственной системе, о чем уже говорилось выше. В результате такой деформации высвобождается рабочая сила, что служит причиной повышения уровня безработицы и роста социального напряжения на региональном рынке труда. Кроме того, происходит структурный сдвиг в занятости населения по отраслям. Важно более детально рассмотреть отраслевое распределение трудовых ресурсов.

Следует отметить, рынок труда в Хатлонской области Таджикистана имеет свои специфические свойства, связанные с большим числом рабочей силы и относительно низким спросом на эту рабочую силу, то есть основной характерной чертой рынка труда региона является трудоизбыточность, что и определяет особенности формирования и распределения трудовых ресурсов (табл.3.7).

Доля занятых в обрабатывающей промышленности региона уменьшается, что негативно высказывается на трудоустройство население региона. Количество занятых в сфере услуг имеет тенденцию к увеличению и стремительно развивается, при этом для дальнейшего развития сохраняет потенциал.

Занятость населения в Хатлонской области по основным секторам
экономики

Годы	Единицы измерения	Сельское хозяйство, Охота и	Рыболовство	Горнодобывающая и разработка карьеров	Обрабатывающая промышленность	Электроэнергия, газ и водоснабжение	Строительство	Сектор услуг	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2014	тыс. чел	253,1	0,1	3,0	8,8	7,9	3,5	119,7	396,1
	в %	63,9	0,03	0,76	2,22	1,1	0,9	30,2	100
2015	тыс. чел	255,3	0,07	2,6	9,0	7,9	5,0	125,5	404,6
	в %	63,1	0,02	0,64	2,22	1,9	1,2	31,0	100
2016	тыс. чел	250,3	0,08	2,7	9,1	6,0	5,2	130,5	403,8
	в %	62,0	0,02	0,7	2,2	1,5	1,3	32,3	100
2017	тыс. чел	290,4	0,04	1,9	10,6	5,9	5,1	133,8	447,7
	в %	64,9	0,01	0,4	2,4	1,3	1,1	29,9	100
2018	тыс. чел	294,3	0,03	1,9	10,3	5,5	5,8	138,9	456,7
	в %	64,4	0,01	0,4	2,2	1,2	1,3	30,4	100
2019	тыс. чел	310,6	0,04	1,7	9,5	4,6	5,3	142,2	468,3
	в %	66,3	0,01	0,4	2,03	1,2	1,1	30,4	100
2020	тыс. чел	308,6	0,04	1,9	9,3	4,6	5,0	143,5	472,94
	в %	65,2	0,01	0,4	2,0	1,0	1,1	30,2	100
2021	тыс. чел	310,7	0,04	2,3	4,2	3,3	4,9	150,7	476,14
	в %	65,3	0,01	0,5	0,9	0,7	1,0	31,7	100

Источник: Статистический сборник. Рынок труда в Республике Таджикистан Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. 2022.- С.97.

В Хатлонской области количество занятых в сельском хозяйстве в 2021 году по сравнению к 2014 году вырос на 1,4% или 57,6тыс. человек.

Для сохранения этого потенциала появляется необходимость для привлечения дополнительных внешних ресурсов, поскольку данный сектор практически израсходовал внутренние ресурсы и возможности для интенсивного развития, то есть необходимость изменения в целом в экономике. Сегодня сектор предлагаемых услуг охватывает существующие потребности и

для его расширения необходимо формирование новых потребностей, то есть расширение материального производства.

В связи с этим существует вероятность снижения спроса на рабочую силу в секторе услуг в ближайшем будущем.

Также следует отметить, что население Таджикистана, в том числе и Хатлонской области, мигрируют за рубеж из-за низкого уровня заработной платы в республике, данный уровень значительно ниже, чем в странах-приема.

Наиболее высокий уровень среднемесячной начисленной заработной платы в г. Душанбе. Второе место по уровню среднемесячной номинальной заработной платы занимают районы республиканского подчинения, третье место ГБАО, четвертое место – Согдийская область. Хатлонская область с самыми низкими показателями заработной платы. Как выше было отмечено к причинам такой дифференциации следует отнести: инвестиционную привлекательность и уровень деловой активности в регионе, развитие производственной инфраструктуры, близость к региональным и международным рынкам, многоукладность развития региональной экономики, региональная емкость рынка и т.д. Также необходимо проанализировать соотношение средней заработной платы, доходами и размером расходов населения на региональном уровне. (табл. 3.8.).

Таблица 3.8

Соотношение средней заработной платой, доходами и размером расходов населения по регионам Республики Таджикистан (на 2021 год)

Регион	Трудовые доходы на душу населения (сомони)	Потребительские расходы на душу населения (сомони)	Средняя заработная плата в % к расходам на душу населения
Таджикистан в целом	1204,0	1840,6	65,4
г. Душанбе	1113,4	1873,7	59,4
ГБАО	1603,9	1928,3	83,2
Согдийская область	1080,2	1789,7	60,3
Хатлонская область	1018,6	1770,6	57,5

Источник: Рассчитано по данным Статистический ежегодник Республики Таджикистан. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, Душанбе, 2022. – 414 с.

Из данных таблицы 3.9 видно, что Хатлонская область по трудовым доходам и потребительским расходам вновь находится на последних позициях среди других регионов страны. Это объясняется слабым развитием промышленности, диспропорциях между спросом и предложением рабочей силы, между желанием получить работу и наличием рабочих мест.

Таблица 3.9

Динамика численности мигрантов в Хатлонской области

Показатели (тыс. чел.)	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2021г.
Количество прибывших	12,8	13,4	14,4	18,0	14,2
Количество выбывших	17,8	17,3	18,1	22,6	18,2
Миграционный прирост	-5,0	-3,9	-3,7	-4,6	-3,9
Коэффициент прибытия (%0)	4,3	4,3	4,5	5,6	4,1
Коэффициент выбытия (%0)	5,9	5,6	5,7	7,0	5,2
Коэффициент миграционного прироста	-1,7	-1,3	-1,2	-1,4	-1,1

Источник: Составлено автором на основе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2022г.

Как видно из таблицы 3.9, наблюдается стремительный рост числа прибывших в Хатлонскую область, что в совокупности ниже числа выбывших. Однако показатель сальдо или прироста миграции отрицательный и частично снизился в 2017-2021 гг. по сравнению с 2014 г. Количество прибывших на тысячу населения несколько увеличилось, однако миграционный прирост частично изменился.

Общая картина внешней трудовой миграции в Хатлонской области выглядит следующим образом (табл.3.10).

По количеству выезда трудовых мигрантов из Хатлонской области к десятку местности где большее количество мигрирующих трудовых сил относятся город Бохтар 18052 человек (16,5% населения), Яван 14144 человек (6,4% населения), Пяндж 12722 человек (11% населения), Шахритус 12259

человек (9,9% населения), Джайхун 11826 человек (8,9% населения), Кубодиён 11124 человек (6,2% населения), Дж. Балхи 11003 человек (5,7% населения), Дусти 10645 человек (9,6% населения), Куляб 10571 человек (5% населения) и Хуросон 9642 человек (8,7% населения).

Таблица 3.10

Внешняя трудовая миграция из Хатлонской области в 2021 году

№	Город/ Район	Население (тыс. человек) на 1.01.2022	Кол-во трудо- вых мигрантов	Мужчины	Женщины
1.	Бохтар	126,7	18052	12540	1802
2.	Хуросон	126,3	9642	7588	910
3.	Вахш	213,0	7243	6326	915
4.	Кушониён	260,4	7649	6553	1096
5.	Яван	248,1	14144	11488	1377
6.	Шахритус	135,7	12259	10684	1151
7.	Леваканд	31,1	7675	7023	652
8.	Носири Хусрав	45,0	6578	5868	710
9.	А. Джами	183,9	8810	7684	1126
10.	Дусти	122,0	10645	9291	1042
11.	Кубодиён	195,1	11124	9448	1404
12.	Дж. Балхи	210,5	11003	10072	931
13.	Джайхун	145,6	11826	10214	1380
14.	Пяндрж	124,1	12722	1111	1187
15.	Куляб	105,8	10571	9371	976
16.	Муминабад	99,3	4881	4142	739
17.	Нурек	36,1	7211	6046	741
18.	Фархар	179,1	8604	7886	718
19.	Восе	228,2	4858	4318	540
20.	Балджувон	32,7	5003	4404	599
21.	Темурмалик	75,3	6900	6041	859
22.	Хамадони	154,3	7145	6155	566
23.	Ш.Шохин	57,7	5128	4577	551
24.	Ховалинг	58,3	3240	2796	444
25.	Дангара	171,9	5326	4418	732

Источник: Составлено автором на основе данных Управления по миграционной службе Хатлонской области за 2021 год.

Таким образом, следует сформулировать определенные выводы о том, что рынок труда Хатлонской области слаборазвит, с несовершенными механизмами регулирования и функционирования рынка труда, что влияет значительным образом на отток населения. С одной стороны, это вызвано несоответствием размеров спроса и предложения и, с другой, несоответствием в структурах спроса и предложения.

В целом тенденция развития занятости в Хатлонской области указывает на ряд негативных явлений в экономике. Непропорциональное развитие отраслей, тенденция роста безработицы, миграционная активность указывают на кризисное усложнение ситуации на рынке труда области.

Следует подчеркнуть, что внешняя трудовая миграция выступает единственно возможным способом для решения проблемы избытка трудовых ресурсов и на сегодняшний день формирует источники инвестиций в экономику региона.

Также на основе вышеизложенных аспектов внешней трудовой миграции местным органам государственной власти необходимо принимать меры по сдерживанию масштабов трудовой миграции, путем создания новых рабочих мест, формирование привлекательного инвестиционного климата в регионе, с целью привлечения финансовых средств мигрантов к активной предпринимательской деятельности. Хатлонская область обладает значительным ресурсным, человеческим, экономическим потенциалом, незадействованным в полном объеме в экономике региона.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что трудовая миграция, учитывая ее масштабы, является основным инструментом снижения напряжения в сфере занятости трудоизбыточного региона Хатлонской области, и в целом трудовая миграция становится естественной реакцией региона на избыток трудовых ресурсов. При этом возникают вопросы относительно формирования путей и методов обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов в республике.

Теперь переходим к рассмотрению данного вопроса.

3.2. Формирование путей и методов обеспечения занятости возвратившихся трудовых мигрантов

Реинтеграция трудовых мигрантов является одним из механизмов по оказанию услуг вернувшихся мигрантов на родину с целью их адаптации в

обществе для осуществления дальнейшей трудовой деятельности и активного участия в развитии экономики государства.

Возвратившиеся трудовые мигранты пополняют ряды безработных, что приводит к общему росту уровня безработицы в стране, обострение социальных проблем и криминальной ситуации в обществе, снижению уровня доходов домохозяйств и т.д.

Возвращающиеся мигранты – тренд Таджикистана, который может привести к росту социальной напряжённости. Действительно, данные о сокращении количества трудовых мигрантов в Таджикистане указывают на изменения в миграционных потоках в разных регионах страны. Сокращение числа трудовых мигрантов в Согдийской - на 16,0% и в Хатлонской - на 1,8 %, что связано с различными факторами, как изменение экономической ситуации, спроса на рабочую силу, происходящие изменения в миграционной политике.

При этом наблюдается рост численности выезжающих трудовых мигрантов в ГБАО, РРП, а также в Душанбе (ГБАО на 30%, в РРП на 1,6 % в Душанбе - на 27%) может свидетельствовать о росте спроса на трудовую силу в этих регионах или наличии лучших возможностей для работы и заработка.⁹⁵

Исходя из этого, можно сказать, что возвратившиеся трудовые мигранты являются хорошими специалистами, которые также нужны и в своей стране.

Одним из негативных последствий трудовой миграции является ухудшение здоровья трудящихся-мигрантов. Так как во время внешней трудовой миграции трудящиеся-мигранты живут в неблагоприятных социально-экономических условиях и работают, в основном, без гарантий доступа к социальной и медицинской помощи, состояние их здоровья существенно ухудшается. Кроме того, при трудовой эмиграции возрастает риск заболеваний туберкулезом, ввоза на территорию Республики Таджикистан заболеваний, передающихся половым путем, в том числе и ВИЧ/СПИД, что повышает риски

⁹⁵ <https://ia-centr.ru/publications/oni-vozvrashchayutsya-a-raboty-net-o-trendakh-tadzhikskoy-migratsii/>(дата обращения 15.02.2022).

для жен и детей трудящихся-мигрантов заразиться инфекционными заболеваниями.

В стране пребывания в трудовой миграции, трудящиеся-мигранты часто подвергаются различным нарушениям их прав. Ввиду низкого уровня образования трудящихся-мигрантов, незнания русского языка и выезда в трудовую миграцию за рубеж посредством своих социальных связей, трудящиеся-мигранты сталкиваются с рядом трудностей, в том числе, риском попадания в трудовую эксплуатацию, нарушению их прав правоохранительными органами Российской Федерации. На территории Российской Федерации трудящиеся-мигранты могут стать объектами ксенофобии и политических спекуляций.

Депортация трудящихся-мигрантов и запрет на въезд из Республики Таджикистан в Российскую Федерацию представляют существенные вызовы для обеих стран и для мигрантов самих. Эти меры оказывают негативное влияние на миграционные потоки и могут привести к социальным и экономическим последствиям. Для многих трудящихся-мигрантов из Таджикистана, Россия является основной страной назначения внешней трудовой миграции. Они ищут возможности заработка и улучшения своего материального положения для себя и своих семей. Однако, депортация и запрет на въезд создают проблемы для этих людей, лишают их источника дохода и обрывают связи, установленные в процессе миграции. Ввиду изменений миграционного режима в Российской Федерации, гражданам Республики Таджикистан, совершившим правонарушения на территории Российской Федерации, может быть запрещен въезд в Российскую Федерацию в течение нескольких лет: нарушение правил пересечения госграницы, сообщение заведомо ложных сведений и использование подложных документов, привлечение к административной ответственности (в течение предшествующих трех лет два и более раз), превышение сроков пребывания в России, депортация или выдворение, наличие неснятой или непогашенной судимости, уклонение от уплаты налогов. В связи с различными видами правонарушений из Российской Федерации в 2020 году

были выводерны 9700 трудовых мигрантов из Таджикистана, что по сравнению с 2019 году на 1200 человек больше, и по сравнению с 2018 году меньше на 300 человек депортированных. Депортации таджиков из России касаются различных регионов страны, такие как Москва, Санкт-Петербург, Омск, Екатеринбург, Новосибирск⁹⁶.

Следует отметить, что вопросы связанные с миграцией и регулированием миграционных потоков требуют комплексного подхода и сотрудничества между странами. Важно, чтобы обе стороны стремились к разработке и реализации политики, которая учитывает интересы мигрантов, защищает их права и обеспечивает безопасные и достойные условия труда.

Для преодоления этих вызовов и достижения более устойчивой и справедливой миграционной политики важно развивать диалог и сотрудничество между Таджикистаном и Россией. Это может включать обсуждение и решение вопросов, связанных с правовым статусом мигрантов, защитой их прав, сотрудничеством в сфере трудовой миграции и разработкой механизмов, которые обеспечивают взаимную выгоду и урегулирование проблем, связанных с миграцией.

Поиск компромиссных решений и установление равновесия между потребностями страны-назначения и интересами мигрантов являются ключевыми аспектами для устранения противоречий и проблем, связанных с миграцией трудовых ресурсов.

Для смягчения возможных рисков, связанных с возвращением трудовых мигрантов из-за рубежа. Данное обстоятельство связано с Постановлением Правительства Таджикистана «О плане мероприятий по предотвращению негативного влияния на национальную экономику», принят в 2015 году. Для реализации этого документа в республике «разработаны и внедрены меры по поддержке возвращающихся мигрантов, обеспечения их социальной защиты, а также обучения необходимым профессиям и сертификации их

⁹⁶ <https://play-side.ru/> (дата обращения 21.05.2021)

профессиональных навыков, а также предусмотрены меры улучшения в законодательстве, регулирующем трудовую миграцию граждан страны»⁹⁷.

Целью данного плана мероприятий было предотвратить отрицательное воздействие возвращающихся мигрантов на национальную экономику. Для этого были предусмотрены программы поддержки и реинтеграции возвращающихся мигрантов на рынок труда республики.

В 2015г. Министерство труда, миграции и занятости населения Таджикистана разработало «Комплексную программу трудоустройства трудовых мигрантов, которые сталкивались с запретом на выезд в Россию». Эта программа была разработана с целью предоставления поддержки и альтернативных возможностей трудовым мигрантам внутри страны.

В дальнейшем, в 2017 году, Министерство труда, миграции и занятости населения Таджикистана сотрудничало с Институтом «Открытое Общество» Фонд Содействия – Таджикистан для разработки Дорожной карты по управлению трудовой миграцией в Таджикистане на период с 2018 по 2021 годы. Эта Дорожная карта представляла собой план действий, включающий ряд мероприятий, направленных на поддержку трудовых мигрантов. В рамках Дорожной карты были предусмотрены следующие мероприятия: предоставление индивидуальных консультаций, организация краткосрочных курсов по востребованным профессиям, помощь в трудоустройстве, организация курсов по предпринимательству, консультирование по составлению бизнес-планов, предоставление льготных кредитов, а также повышение потенциала сотрудников государственных органов и гражданского общества в области обратной миграции. Эти меры и программы были разработаны с целью предоставить трудовым мигрантам альтернативные возможности и поддержку внутри страны, снизить их зависимость от миграционных потоков и способствовать их успешной интеграции на рынке труда Таджикистана.⁹⁸

⁹⁷ Постановлением Правительство Таджикистана «О плане мероприятий по предотвращению негативного влияния на национальную экономику».-Душанбе, 2015г.

⁹⁸<https://ia-centr.ru/publications/oni-vozvrashchayutsya-a-raboty-net-o-trendakh-tadzhikskoy-migratsii> (дата обращения 15.01.2022).

К сожалению, каких-либо эффективных мер не было принято и на 2019 год опять около 250 тыс. граждан Таджикистана продолжают числиться в списке «запретников». Несмотря на предпринимаемые меры, рынок труда в Республики Таджикистан не способен трудоустроить «запретников», что повышает давление на национальный рынок труда. Ввиду долгого отсутствия на Родине и разрыва семейных связей, вернувшимся трудящимся-мигрантам бывает непросто интегрироваться в семью, особенно, в условиях отсутствия работы. В таких условиях, мужчины не могут выполнять свою традиционную роль добытчика в семье, что может приводить к увеличению семейных конфликтов и возрастания рисков семейного насилия.⁹⁹

Другая категория трудовых мигрантов на фоне экономического кризиса из-за потерь рабочих мест вынуждены вернуться (3.11).

Таблица 3.11

Динамика выезда трудовых мигрантов из Хатлонской области

	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.
Женщины	14618	36602	29498	25738	27618	26678	27148
Мужчины	19214	193216	174336	192501	183418	187959	215289
Всего	33832	229818	203834	218239	211036	214637	242437

Источник: составлено автором на основе данных Управление миграционной службы МТЗН по Хатлонской области, 2022г.

Согласно данным Управления Миграционной службы Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, в период с 2015 по 2021 год в Хатлонской области зарегистрировано увеличение числа трудовых мигрантов на 12 530 человек. Этот прирост составляет 8,6% от общего числа трудовых мигрантов в области за указанный период. Эти данные свидетельствуют о росте миграционных потоков из Хатлонской области и возможном увеличении миграционной активности в данном регионе. Пик трудовой миграции из Хатлонской области пришелся на 2016 год, когда общее количество трудовых мигрантов составило 229 818 человек, в том числе 36 602

⁹⁹Ульмасов Р.У. Ситуационный анализ в области трудовой миграции в Республике Таджикистан: основные результаты и рекомендации. С.36-38.

женщины. Анализируя данные, можно отметить, что в 2017 году произошло значительное сокращение количества трудовых мигрантов на 25 984 человека по сравнению с предыдущим годом. Однако в 2018 году наблюдается повышение этой динамики, то есть количество выезжающих трудовых мигрантов из страны снова увеличилось.

Это повышение может быть обусловлено несколькими факторами. Прежде всего, проблемы с трудоустройством, отсутствие подходящих рабочих мест и низкая заработная плата внутри страны могут побуждать людей искать возможности заработка за рубежом. Кроме того, переселение семей в Российскую Федерацию также может стимулировать увеличение числа трудовых мигрантов из Таджикистана, так как они ищут лучшие экономические условия и возможности для своего семейного благополучия (3.12).

Таблица 3.12

Количество возвратившихся трудовых мигрантов и мигранты из Хатлонской области, выезд которым запрещён в Российскую Федерацию на период 2015- 2018 годы (чел.)

Годы	Всего	Муж.	Жен.	Количество мигрантов выезд которым запрещен	Муж.	Жен.
2015	180424	167203	13221	-	-	-
2016	198280	168708	29572	-	-	-
2017	199787	171106	28681	8558	8221	337
2018	209282	186044	23238	6155	5889	266

Источник: составлено автором на основе данных Управление миграционной службы МТМЗН Республики Таджикистан по Хатлонской области, 2015 – 2018 гг.

Согласно данным таблицы 3.12 из общего числа возвратившихся мигрантов за период 2015 – 2018 гг, из 199787 человека в 2017 году 8558 трудовым мигрантам выезд был запрещён (4,28 %) Российской Федерацией, а в 2018 году количество возвратившихся трудовых мигрантов составляет 209282 человек из общего число которого 6155 ТМ (2,94%) выезд запрещён. Стоит отметить, что хоть в 2018 году количество трудовых мигрантов выезд которым запрещён сократилось на 2403 человек, но количество трудовых мигрантов, которые возвращались выросло на 9495 человек. На снижение количества трудовых мигрантов выезд которым запрещён в Российскую Федерацию повлияло снятие

запрета на въезд трудовых мигрантов со стороны Правительство РФ 120 тысяч граждан Республики Таджикистан в 2017 году.

В поиске работы трудовые мигранты после возвращения, в стране сталкиваются с рядом трудностей. Хотя в определенной степени поиск работы осуществлялся через государственные органы и НПО путём предоставления им необходимой информации о возможностях трудоустройства, обучения новым профессиям, сертификации профессиональных навыков, способствовать занятию индивидуальной предпринимательской деятельностью.

Мигранты, имеющие запрет на повторный въезд, без стабильного заработка по возвращении, находятся в более уязвимом экономическом положении, а также теряют свой социальный статус. Поэтому учет этих факторов влияет на их самооценке, является причиной их самоизоляции от общества и нежелания где-либо искать поддержку и помощи.

Наложение запрета на въезд мигрантов в страну назначения, прекращение поступления денежных переводов мигрантов на родину резко ухудшает материальное положение мигрантов и их семей. Их заработка в стране назначения едва хватает на прокормление семьи, а откладывать деньги или инвестировать на будущее не получается. В результате чего, запретник, лишившись работы, и соответственно заработка, спустя 2-3 месяца, падает в нищету и на этой почве учащаются случаи семейных ссор.

С целью вернуть свое прежнее положение мигранта в стране назначения другие запретники, подделывали таджикские паспорта и повторно ехали в страну назначения. Впоследствии, оказавшись задержанными с поддельными паспортами в аэропортах своей страны или в стране назначения, они не только теряли шанс получить место работы, но теряли и свободу.¹⁰⁰

Проблемы трудоустройства граждан, в том числе реинтеграция трудовых мигрантов в Республике Таджикистан регулируются законами, нормативными актами, положениями и государственными программами.

¹⁰⁰Джамшед Куддусов. Отчет исследования. Потребности возвратившихся мигрантов и членов их семей в услугах и оценка потенциала государственных органов в Таджикистане по решению проблем мигрантов. Душанбе- 2016. С.-38.

В рамках Национального плана действий по выполнению рекомендаций Комитета ООН по защите прав всех трудящихся – мигрантов и членов их семей на 2013 – 2017 годы, одним из основных рекомендаций в этом направлении является принятие меры по дальнейшей разработке стратегии с целью включения положений по реинтеграции возвращающихся мигрантов, включая предоставление им возможностей для трудоустройства.

Государственная программа содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2018-2019 годы направлена на оказание поддержки и помощи в адаптации возвращающихся мигрантов путем предоставления профессионального обучения, переквалификации, создания рабочих мест, содействия в самозанятости и предпринимательстве, а также социальной защиты. Целью программы является обеспечение устойчивой занятости и интеграции этих мигрантов на рынке труда Республики Таджикистан. В этой программе одним из основных приоритетов предусмотрено создание условий для трудоустройства уязвимого населения на рынке труда. Выполнение указанных задач влияет на снижение уровня уязвимости трудовых мигрантов.

Вопросы реинтеграции трудовых мигрантов – граждан Республики Таджикистан, которым запрещен въезд в Российскую Федерацию на определенный период, остаются под наблюдением Правительства республики.

Целевые индикаторы плана мероприятий по содействию занятости населения, в том числе трудовых мигрантов, в рамках ГПСЗН в Хатлонской области на период 2016-2019 годы представлены в приложении 6.

Согласно мероприятиям программы на период 2016-2019 гг. запланировано профессиональное обучение и повышение квалификации -23355 граждан, поддержка инициатив граждан в развитии МСП - 3438 граждан, организация оплачиваемых общественных работ -4335 человек, социальная поддержка в виде пособия по безработице -12727,5 тыс. сомони и создания рабочих мест -100830 единиц.

Результативностью госпрограмм по реинтеграции трудовых мигрантов является регистрация вернувшихся мигрантов, их медобследование,

официальное оформление профнавыков, которые они приобрели в процессе трудовой миграции за рубежом, сотрудничество с профессионально-образовательными и техническими учебными заведениями для их профессиональной переподготовки, их информирование о наличии вакантных трудовых мест, оказание содействия в осуществлении предпринимательской деятельности, получение банковского кредита для организации их предпринимательской деятельности, оказание материальной или финансовой помощи для их социально-экономической адаптации.¹⁰¹

В июле 2010 года в стране создан «Центр реинтеграции трудовых мигрантов» при поддержке АКТЕД при реализации проекта "Развитие потенциала и обмен информации». Основная цель центра является обеспечение социальной и профреинтеграции возвращающихся мигрантов на республику. Центр предоставлял индивидуальные консультации, помогал оценить профессиональные навыки, предлагал помощь в трудоустройстве и поддержку при открытии собственного бизнеса. Филиалы Центра были созданы в Согдийской и Хатлонской областях Республики Таджикистан. Однако, практически через полгода после начала работы, деятельность указанных Центров в структуре Агентства Министерства труда, миграции и занятости населения не оправдала себя, и их работа была приостановлена.

Важно отметить, что в последующие годы были предприняты новые меры и инициативы для поддержки реинтеграции трудовых мигрантов в Республике Таджикистан (табл.3.13).

Согласно данным таблицы 3.13 количество обращений ТМ в АТЗН Хатлонской области в 2021 году по сравнению с 2015 году выросло на 65,5 %, по сравнению с аналогичным периодом 2018 году снизилось на 73,2 %, а по сравнению с 2018 году трудоустроенных ТМ выросло на 7,8%. Количество трудоустроенных ТМ в 2021 по сравнению 2015 года уменьшилось на 32,8,2 %, по сравнению с 2019 год на 67,9%, по сравнению с 2020 года на 26,9% больше

¹⁰¹Джамшед Куддусов. Отчет исследования. Потребности возвратившихся мигрантов и членов их семей в услугах и оценка потенциала государственных органов в Таджикистане по решению проблем мигрантов. Душанбе- 2016.

трудоустроены. На данную тенденцию повлияло снятие запрета на въезд гражданам Республики Таджикистан в РФ в 2017 году, а также неудовлетворенность обратившихся граждан количеством и качеством услуг предоставляемых государственными агентствами. Однако количество граждан (трудовых мигрантов), которые прошли профподготовки и переподготовки в 2020 году по сравнению с 2015 году больше на 195 человек, но по сравнению на 2021 год это меньше на 56 человек.

Таблица 3.13

Обращения трудовых мигрантов в Управление АТЗН Хатлонской области
за период 2015-2021 годы (чел.)

№	Обращения и получаемые услуги	2015	2019	2020	2021	Всего
1	Количество обращений ТМ в АЗН (всего)	908	2052	1394	1503	5857
	В том числе					
	Мужчины	854	1966	1347	1429	5596
	Женщины	54	86	47	74	261
2	Трудоустроено	204	427	108	137	876
3	Прошли курсы проф. подготовки и переподготовки	160	164	355	229	908
4	Привлечены к оплачиваемым общественным работам	46	77	45	58	226
5	Привлечены к оплачиваемым индивидуальным работам	29	16	14	19	78
6	Получили консультацию	469	1368	872	1030	3739

Источник: составлено автором на основе данных Управление АТЗН по Хатлонской области, 2015 – 2021 гг.

Согласно сравнительного анализа плана мероприятий по содействию занятости населения, в том числе трудовых мигрантов, в рамках ГПСЗН в Хатлонской области на период 2016-2019 гг. и обращения трудовых мигрантов в Управление АТЗН Хатлонской области за период 2015-2021 гг., на наш взгляд данная тенденция если с одной стороны связана с повышением результативности

государственных мер по работе с трудовыми мигрантами, то с другой стороны связано с динамикой снижения численности запретников за этот период (табл.3.14).

Таблица 3.14

**Динамика обращений возвратившихся трудовых мигрантов в АТЗН
и их трудоустройство**

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Всего	908	2052	1394	1503	1621	1680
Мужчины	854	1966	1347	1429	1539	1579
Женщины	54	86	47	74	82	101
Из них трудоустроились	204	427	108	137	173	211

Источник: составлено автором на основе данных Управления АТЗН Хатлонской области, 2016-2021 гг.

Согласно данным таблицы 3.14 динамика обращений мужчин и женщин в АТЗН Хатлонской области в 2021 году по сравнению с АППГ 2020 года на 3,63% больше, также по сравнению с 2018 году увеличилось на 20,5 % . Если низкий удельный вес обращений женщин мигрантов в общем количестве обращений ТМ выясняется значительным преобладанием доли мужчин в трудовой миграции. С другой – это можно также связать с недостаточностью предпринимаемых мер по реинтеграции женщин со стороны государственных органов занятости.

Данная ситуация требует усиления механизмов по предоставлению содействия занятости женщин, вопросы их трудоустройства и занятости со стороны агентств занятости населения и местных органов исполнительной власти.

По данным Управления АТЗН Хатлонской области в 2016 году в управление обратилось 908 человек, из которых трудоустроено 22,47%, в 2017 году обратилось 2052 человека из которых трудоустроено 20,81%, а в 2018 году в управлении для получение услуг обратилось 1394 человек, из которых трудоустроено 7,75 %.

Несмотря на изменение количества обратившиеся в управление, согласно данным в 2017 году наблюдается увеличение обращений, но тем самым процентное соотношение трудоустроенных трудовых мигрантов имеет тенденцию снижения. Причина в том, что трудовые мигранты работая за пределами страны и получая за аналогичную работу в 2-3 раза превышающую оплату, не согласятся на выполнение этой же работы за меньшую плату. Другая причина снижение обращения возвратившихся трудовых мигрантов в Агентство занятости населения с целью трудоустройства в том, что многие трудовые мигранты не имеют диплома об образования на предложенное рабочими местами через АЗН.

Согласно данным за анализируемый период годы из 4354 обратившихся трудовых мигрантов всего 679 человек, или 15,6%, были направлены на курсы профессиональной подготовки и повышения квалификации по специальностям бухгалтер, швея, сварщик, IT-технология.

Обучение и профподготовка в городах и районах Хатлонской области осуществляется через филиалы государственных организаций – Центра обучения взрослых Таджикистана и Государственного унитарного предприятия модульный центр обучения в городах Бохтар и Куляб. Срок обучения составляет от 1 до 3 месяцев.

Процесс реинтеграции трудовых мигрантов вдвойне усложняется тем, что среди людей в поиске работы есть и немало тех, кто имеет не один диплом о высшем образовании, а у многих трудовых мигрантов, на руках нет ничего, кроме школьного аттестата.

В ходе проведения данного исследования было отмечено о существовании недоступности информации относительно проводимых мероприятии со стороны государственных структур и Общественных организаций по направлению реинтеграции трудовым мигрантам, финансировании государственных программ, социальной и экономической поддержки возвратившихся трудовых мигрантов.

Ежегодное снижение обращений трудовых мигрантов в соответствующие органы, в том числе АТЗН, где наблюдается 10-15 процентное снижение обращения граждан, свидетельствует о том, что предпринятые меры со стороны этих структур не являются удовлетворительными на достаточном уровне. И не соответствуют требованиям нуждающимся. За последние годы наблюдается недостаточная результативность государственных мероприятий по вовлечению трудовых мигрантов в привлечение к оплачиваемым общественным и индивидуальным работам, а также проф. консультации. Из 4354 обратившиеся трудовых мигрантов 3,86 % были привлечены к оплачиваемым общественным работам и 1,35 % к оплачиваемым индивидуальным работам. Если из общего число обратившиеся трудовых мигрантов 62,22 % получили проф.консультации на период 2016-2018 годов, то в 2018 году по АППГ на 36% меньше обращения.

Таким образом, в процессе исследования были выявлены существующие недоступности информации относительно проводимых мероприятия со стороны государственных структур и общественных организации по направлению реинтеграции трудовых мигрантов, финансировании госпрограмм, адресной поддержки возвратившихся в страну.

3.3. Направления совершенствования механизма регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан

Разработка обоснованной стратегии развития реального сектора экономики является важным шагом для перехода к устойчивой социально-экономической политике в Таджикистане. Эта стратегия должна учитывать особенности и потенциалы реального сектора экономики и направлена на создание условий для продуктивной занятости, роста производительности и сокращения зависимости от внешней трудовой миграции.

Ключевые аспекты, которые следует учесть при разработке стратегии развития реального сектора экономики, включают:

- Развитие конкурентоспособных отраслей, способных генерировать рабочие места и экономический рост.

- Повышение производительности и эффективности в существующих отраслях путем внедрения современных технологий, обучения и повышения квалификации рабочей силы.

- Поддержка малого и среднего предпринимательства, которое играет важную роль в создании новых рабочих мест и стимулировании экономического роста.

- Развитие инфраструктуры.

На наш взгляд, эта же стратегия должна включать в себя реализацию превентивных мер против вызовов современного мира.

В современных условиях необходимо выделить общие и специфические проблемы реального сектора национальной экономики Республики Таджикистан, сохраняющие свою значимость, масштабность и актуальность:

- слабый уровень рационального управления природными ресурсами, выражающиеся в недостаточном увеличении объема производства, загрязнение окружающей среды и значительные непроизводственные потери продукции и электроэнергии;

- нехватка электроэнергии из-за возможностей хранения воды для ее производства в осенне-зимний период;

- слабый переход к интегрированной системе управления водными ресурсами;

- возрастание воздействия горнодобывающих предприятий на состояние окружающей среды;

- наличие технической и технологической отсталости, высокого уровня материального и морального износа промышленного и сельхозоборудования и инфраструктуры при увеличении цен на энергоресурсы и другие производственные средства;

- недостаточная инвестиционная привлекательность производственного сектора экономики (кроме производства алюминия, выработке электроэнергии и хлопкового волокна, добычи полезных ископаемых, транспортных коммуникаций);

- недостаточная хватка инвестиций, для обеспечения реального сектора экономики, что отрицательно влияет на работу научных и образовательных учреждений национальной инновационной системы;

- слабый уровень конкурентоспособности и диверсификация обрабатывающей промышленности;

- нехватка высококвалифицированных специалистов, в том числе руководителей высшего и среднего звена, что усугубило проблемы в сфере образования, миграции специалистов за рубежом;

- недостаточная координация госорганов по управлению и регулированию базовых отраслей экономики и их сегментов, особенно в сельских территориях, нерациональное использование ТЭР, слабый уровень развития системы переработки подачи сырья и низкий уровень ее качества;

- недостаточный уровень учета перспектив изменения климата в среднесрочном и долгосрочном периоде и его влияние на обеспечение устойчивого развития республики, отраслей и сфер экономики.

Оценивая реальность республики, следует выделить наличие рынка труда, включающего «три сектора», формирующих равную долю формальной и неформальной занятости и трудовой миграции. Обычно имеет место максимально неформальная и неконтролируемая миграция населения.

Стратегия определяет, анализирует и предлагает концепцию продуктивной занятости в соответствии с требованиями Конвенции МОМ о содействии занятости и защите от безработицы.

Формирование рациональных моделей производства в республике достигается за счет внедрения новых энерго- и ресурсосберегающих технологий, сокращения промышленных отходов и выбросов CO₂, что способствует обеспечению «зеленой занятости» (т.е. сочетание достойного труда с использованием экологически чистых технологий).

С другой стороны, разработка новой модели развития связана с созданием условий для новых производительных рабочих мест, увеличении формальной занятости в экономике. Приоритетным считается обеспечение продуктивной

занятости в экспортно-ориентированных сегментах, оказывающие существенное влияние на другие сектора и экономику в целом, а также текстильная и пищевая, химическая промышленность и машиностроение, транспорт и связь, туризм, сфера услуг. Действительно, целевые региональные программы содействия занятости могут стать важными институциональными точками роста для развития реального сектора экономики в Таджикистане. Эти программы могут быть специально разработаны для поддержки определенных регионов, где существует высокий уровень безработицы или низкая занятость.

Краткосрочные программы занятости, особенно для молодежи и женщин, могут предоставить временные рабочие места и создать возможности для приобретения опыта и навыков. Это может способствовать повышению профессиональной подготовки и конкурентоспособности молодежи и женщин на рынке труда.

Содействие переподготовке мигрантов является важным аспектом, учитывая значительное количество трудовых мигрантов из Таджикистана. Создание программ, направленных на обучение и переквалификацию мигрантов, может помочь им адаптироваться к изменяющимся потребностям рынка труда и успешно возвращаться в родную страну, где они могут применить новые навыки и знания. Центры занятости, основанные на принципах социального контракта, также могут играть важную роль в содействии занятости. Эти центры могут предлагать программы поддержки, консультации по поиску работы, обучение и поддержку предпринимательства. Они также могут способствовать созданию связей между работодателями и потенциальными работниками, помогая сократить разрыв между спросом и предложением на рынке труда.

Внедрение этих институциональных точек роста в рамках целевых программ и инициатив может помочь создать благоприятную среду для развития реального сектора экономики, обеспечить продуктивную занятость и улучшить социально-экономическую ситуацию в Таджикистане.

В сфере занятости в Таджикистане существует ряд проблем, которые затрудняют достижение устойчивой и продуктивной занятости. К ним относятся:

1. Наличие несоответствия между темпами роста трудоспособного населения и созданием новых рабочих мест, указывает на нехватку экономического роста и инвестиций, способных обеспечить занятость для растущей рабочей силы.

2. Существующий большой объем занятости в неформальном секторе, и низкая зарплата в формальном секторе создают проблемы недостаточной социальной защиты и неравенства в доходах.

3. Гендерное неравенство в сфере занятости и использование детского труда представляют серьезные вызовы, которые требуют усиленных действий для создания равных возможностей и защиты прав работников, особенно женщин и детей.

4. Отсутствие баланса между рынком труда и образования, что приводит к диспропорции между спросом и ее согласованием с предложением по подготовке кадров.

5. Слабый уровень качества образования и квалификации рабочей силы, преимущественно среди женщин и населения проживающего в сельских территориях, ограничивает их возможности для получения достойной работы и повышения профессиональных навыков.

6. Высокая зависимость от ситуации на рынке труда в зарубежных странах, особенно в связи с трудовой миграцией, делает экономику Таджикистана уязвимой к внешним экономическим факторам.

7. Высокий уровень трудовой миграции приводит к оттоку квалифицированных кадров из страны, что может оказывать негативное влияние на развитие национальной экономики и создание новых рабочих мест.

Устранение этих проблем требует комплексного подхода и разработки эффективных стратегий по созданию достойной и продуктивной занятости, повышению качества образования и подготовки кадров, улучшению рабочих условий и защите.

Главной основой национального законодательства в области труда и занятости населения являются международные соглашения и конвенции в сфере

трудовых отношений. Следует отметить, что нормы МОТ, являющейся специализированным учреждением ООН, занимают ведущее место в международно-правовом регулировании труда.

В настоящее время в Республике Таджикистан активно используются международно-правовые документы в сфере труда и трудовой миграции.

Для организации и регулирования процесса международной миграции, ООН после Второй мировой войны создало ряд международных организаций, основной целью которых является легализация и регулирование миграции между странами. Одной из таких организаций является МОМ.

Республика Таджикистан также является членом Международной организации по миграции и в последние годы многое сделала для регулирования миграционных процессов.

Для разработки государственной миграционной политики, Таджикистан должен провести всесторонний углубленный анализ миграционных процессов в стране, а также экономического и социального статуса общества в течение длительного периода времени. Необходимо провести предварительное изложение основных проблем миграции и проблем и однородной группы мигрантов и территорий.

В контексте наличия значительного населения, которое может способствовать увеличению производства путем использования доступных природных ресурсов следует поддерживать стратегии для стимулирования оборота капитала и управления миграцией капитала (инвестиций). Поскольку для решения проблемы чрезмерного избытка населения в Хатлонской области и методов стимулирования его оттока из региона или государства в целом, следует использовать рычаги правового, экономического, административного влияния для уменьшения притока населения в столицу и регион.

Следует подчеркнуть, что важнейшим вопросом для Республики Таджикистан является регулирование внешней трудовой миграции граждан страны. В настоящее время в Республике Таджикистан принят ряд мер по упорядочению и формализации процесса внешней трудовой миграции своих

граждан за пределы страны, в том числе в Российскую Федерацию и Казахстан.

После принятия Постановления Правительства Республики Таджикистан «О регулировании внешней трудовой миграции» было создано представительство Министерства труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан в Российской Федерации с местонахождением в Москве и других городах России.

Эти представительства должны заниматься регулированием процессов внешней трудовой миграции, разработкой механизма решения проблем, связанных с миграцией, изучением рынка труда, установлением контактов с предприятиями в вопросах определения потребности в иностранной рабочей силе, их регистрации, паспортизации, определения места жительства и места жительства трудовых мигрантов, мониторингом нарушения работодателем прав и свобод мигрантов, анализом фактов задержания трудовых мигрантов за административные правонарушения и так далее.

Анализ миграции государственными органами в Таджикистане, как правило, основывается на населении и текущей официальной статистике. Но эти источники не дают точной информации, достоверной информации об изменениях в населении, они не отражают социальную специфику - психологические факторы изменения населения. Большинство решений принимаются только по экономическим, производственным причинам. Зачастую только источником оценок отношения населения к изменению, характеристиками его миграционного поведения, социологическими исследованиями. Огромный недостаток современной базы для регулирования миграционных процессов - фрагментация обусловлена отсутствием социологического обоснования принятого законодательства. Социологический анализ ситуации с миграцией позволяет нам показать гораздо больше основных тенденций в этой области, состояния участников миграции - мигрантов, изменения в принятии и обеспечении общества.

Рассматриваются приоритетные направления социологического управления обеспечением миграции: анализ социальных параметров

миграционных потоков, степени активности миграции различных социальных групп, прогнозирование поведения миграции; изучение влияния на поведение, социальное и психологическое здоровье, миграционные параметры усыновления общества в России, Казахстане и других принимающих странах.

Проблемы миграционного законодательства в Таджикистане отражают общие проблемы развития законодательства в стране. Они связаны с отсутствием эффективного механизма социального обеспечения законодательного процесса, недостаточной обоснованностью законодательства на основе социальных потребностей и интересов различных групп населения, а также с узкой фокусировкой на корпоративных интересах.

Для решения этих проблем необходимо пересмотреть систему законодательного процесса, включая социальную экспертизу, чтобы учитывать основные социальные закономерности, интересы и потребности населения. Кроме того, система социальной поддержки должна опираться на проведение исследований в области регулирования миграции, проводимых зарубежными исследовательскими социологическими центрами.

Это позволит разработать более эффективное и справедливое миграционное законодательство, которое будет учитывать социальные последствия миграции и обеспечивать социальную защиту мигрантов. Кроме того, важно привлечь экспертное мнение и опыт из других стран и международных организаций, чтобы внедрить передовые практики и стандарты в области миграционного законодательства.

Следует отметить, что гражданская война 1992-97 гг. значительно ускорила процесс внешней трудовой миграции. Как известно, этот внутренний конфликт парализовал всю промышленность страны (кроме электроэнергетики), привел к сокращению рабочих, значительно ухудшил экономические и социальные показатели. Подсчитано, что гражданская война обошлась национальной экономике более чем в 10 миллиардов долларов.

Еще одним фактором внешней трудовой миграции является высокий прирост населения, который в 1,3-1,5 раза превышает темпы роста производства.

Даже если наша страна добьется прогресса во всех сферах экономики, устранить этот дисбаланс в ближайшие десять лет все равно будет невозможно.

Единственным решением является бытовое регулирование и переход от количественных показателей к качественным.

Основатель Мира и Национального единства – Лидер Нации Эмомали Рахмон считает выбор разумной демографической политики и планирования семьи одним из важнейших вопросов современности и устойчивого экономического развития.

В разработке политики внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан на ближайшую перспективу одним из приоритетов является реализация комплекса экономических, административно-правовых мер, направленных на удовлетворение текущих и перспективных социально-экономических потребностей страны, а также законные права внешних трудовых мигрантов.

Миграционная политика должна быть составной частью внутренней и внешней социально-экономической стратегии государства. Поэтому эффективным инструментом стабилизации миграционного процесса в Республике Таджикистан является активная реализация ряда межправительственных соглашений в сфере внешней, вынужденной, неформальной и других форм трудовой миграции. При этом основное внимание следует уделить обеспечению правовых, нормативных ресурсов. Потому что эти источники способствуют реализации механизмов регулирования трудовой миграции на основе взаимного сотрудничества.

Следует отметить, что продолжается тенденция снижения количества мигрантов. В целях обеспечения устойчивого и планомерного развития национальной экономики Правительство Республики Таджикистан объявило привлечение прямых иностранных инвестиций важнейшей задачей перед страной. В результате за последние десять лет в экономику Таджикистана поступило более 74 миллиардов сомони инвестиций, в том числе более 33 миллиардов сомони прямых иностранных инвестиций, в том числе в развитие

энергетики, связи, строительства, добычи полезных ископаемых и инфраструктуры.

С этой целью за период независимости была проведена полная законодательная реформа инвестиционной и предпринимательской сферы. В частности, создание правовой и экономической системы государственно-частного партнерства, государственно-частного диалога, упрощение процедур регистрации бизнеса, регламентация проверок субъектов предпринимательства, лицензионно-разрешительной системы, формирование системы налогообложения и упрощение внешнеэкономической деятельности способствовали развитию частного сектора.

Правительство определило развитие частного сектора, предпринимательства и инвестиций в Национальной стратегии развития на период до 2030 года как ключевой инструмент достижения национальных целей.

Правительство Республики Таджикистан разработало и выполнило «План мероприятий на 300 дней реформ по поддержке предпринимательства и улучшению инвестиционного климата в Республике Таджикистан» с целью поддержки предпринимательской деятельности и создания благоприятных условий для предпринимателей, а также привлечения большего объема прямых инвестиций в страну. Этот план вступил в силу с 1 марта 2019 года.

План включает в себя такие меры, как сокращение времени и упрощение процедур регистрации предприятий, снижение налоговых и административных бремен для предпринимателей, создание единого информационного портала для предпринимателей, улучшение системы лицензирования и сертификации, а также разработку программ поддержки и кредитных механизмов для предпринимателей.

Реализация этого плана имеет стратегическое значение для развития предпринимательства и привлечения инвестиций, что способствует росту экономики и улучшению жизни населения Таджикистана.

Регулирование само по себе не означает только создание новых рабочих мест и, таким образом, сокращения числа трудящихся-мигрантов. Это также

означает регулирование размеров трудовой миграции страны с учетом принятых правил. Данное регулирование предусмотрено в соответствии с нормативно-правовыми актами и Законом Республики Таджикистан «О трудовой миграции».

Республика Таджикистан придерживается политики свободной занятости, поэтому каждому предоставляется свободный выбор места работы или не трудоустройства вообще. Государство регулирует деятельность крупных государственных предприятий, навязывает план создания новых рабочих мест для работодателей, заставляет работодателей предоставлять информацию о вакансиях в агентства по трудоустройству и т.д. Все эти вопросы необходимо решать через рыночный механизм, через развитие социального партнерства во взаимовыгодной и привлекательной среде.

Таджикистан имеет структуру молодых и перспективных трудовых ресурсов, что позволяет сократить социальные выплаты. На душу населения пенсионного возраста приходится более 7,4 трудоспособного населения, которое постепенно увеличивается. В настоящее время в результате процессов индустриального коллапса в экономике он способствует закреплению основной трудоспособной рабочей силы в сельском хозяйстве, что приводит к увеличению доли ручного труда и снижению технического уровня.

Особенности современного рынка труда в Таджикистане:

- система мониторинга и статистической отчетности рынка труда находится на низком уровне;
- диспропорция на рынке труда и только его часть включена в политику рынка труда;
- слабо развиваются трудовые отношения, не учитываются новые формы занятости и, в частности, ее гибкость, строго не соблюдается принцип безопасности.

Республика Таджикистан столкнулась со многими вызовами с момента обретения независимости, и мы уверены, что в будущем, используя огромные ресурсы водных и природных ресурсов, она сможет решить сложнейшие экономические проблемы и, прежде всего, внешнюю трудовую миграцию в

короткий срок.

Внешняя трудовая миграция является важной частью улучшения социально-экономических условий Таджикистана как на уровне домохозяйств, так и на уровне национальной экономики. Большое количество внешних трудовых мигрантов, скорее всего, происходит из многодетных семей.

Денежные переводы составляют основную часть доходов домохозяйств. Однако уровень жизни и благосостояние домохозяйств мигрантов не намного лучше, чем у домохозяйств не мигрантов.

На наш взгляд, система государственного управления внешней трудовой миграцией нуждается в коренной перестройке для улучшения и облегчения доступа трудящихся-мигрантов и членов их семей к государственным услугам.

Миграционная политика государства направлена на достижение устойчивого развития миграционных процессов, учет интересов различных групп населения и поддержку стабильного уровня развития миграционных процессов.

В современных условиях миграционная политика государства должна включать регулирование прямых и неорганизованных миграционных процессов. Государственное регулирование трудовой миграции в Таджикистане имеет две основные цели: защиту внутреннего рынка труда от неквалифицированной и дешевой иностранной рабочей силы и поддержание баланса на рынке труда в стране. Однако, в настоящее время существующая ситуация на рынке труда и в экономике Таджикистана ограничивает возможности государства полностью контролировать и регулировать миграционные потоки. В настоящее время больше работников покидает Таджикистан в поисках работы и достаточного дохода, чем приезжает для работы в страну. Примерно каждый десятый трудоспособный человек в Таджикистане является мигрантом.

В современных условиях внешняя трудовая миграция обычно осуществляется напрямую. Граждане Таджикистана чаще самостоятельно выезжают за границу и ищут работу нелегально, вместо участия государственных или посреднических фирм в организации и подготовке

работников для работы за рубежом. Это приводит к дискриминации трудящихся-мигрантов со стороны работодателей и неправильным условиям трудовой миграции.

Для улучшения ситуации важными шагами могут быть:

– Усиление государственного контроля за деятельностью фирм, занимающихся трудоустройством за рубежом.

– Завершение разработки закона о внешней трудовой миграции, направленного на защиту прав трудящихся-мигрантов и определение порядка участия иностранных экспертов в Таджикистане.

Эти меры помогут обеспечить более организованный и защищенный характер трудовой миграции, а также улучшить условия и права работников-мигрантов

Высокая интенсивность внешней трудовой миграции показывает, что наиболее активная, здоровая часть населения вовлечена в миграционные процессы. Регулирование процессов внешней миграции должно быть частью государственной политики в сфере распределения и перераспределения рабочей силы, основываясь на проблемах развития экономики республики. Это позволяет сохранять высококвалифицированные кадры и специалистов внутри страны, а также привлекать их обратно, способствуя развитию национальной экономики. Для определения потребности в длительной работе и разработке эффективной политики в отношении трудовой миграции, необходимо провести анализ рынка труда и экономической ситуации в стране. Это позволит оценить, какие специальности и квалификации требуются на рынке труда, и в каких отраслях есть недостаток рабочей силы.

Одновременно с этим, важно рассмотреть возможности использования собственных людских ресурсов для удовлетворения этих потребностей. Это может включать программы подготовки и повышения квалификации местных работников, стимулирование работы важных отраслей экономики, и создание условий для роста и развития собственного предпринимательства.

При притоке иностранных мигрантов необходимо учитывать их потенциал

и способности, а также их соответствие требованиям и потребностям рынка труда. Для этого могут быть разработаны системы проверки и оценки квалификации, а также механизмы регулирования и контроля въезда и пребывания иностранных работников.

Важно также обеспечить, чтобы выезд трудовых мигрантов был «безболезненным» для народного хозяйства. Это означает, что необходимо предусмотреть планы и программы для смягчения возможных негативных последствий, связанных с уходом трудовых мигрантов, таких как потеря определенных навыков и знаний, потребность в замещении рабочих мест, и др.

В целом, разработка комплексной миграционной политики, основанной на потребностях экономики и социальных факторах, поможет достичь баланса на рынке труда и обеспечить устойчивое развитие народного хозяйства.

Внутренние миграционные процессы в Таджикистане действительно связаны с рядом факторов, которые включают динамику рыночных преобразований, ситуацию на рынке труда, различия в уровне жизни между разными территориями и другими социально-экономическими условиями.

Динамика рыночных преобразований может приводить к изменению спроса на определенные виды работ и квалификаций, что влияет на решения мигрантов о перемещении внутри страны. Ситуация на рынке труда, включая наличие или отсутствие рабочих мест, заработную плату, условия труда и перспективы развития, также играет роль в принятии решения о миграции.

Территориальные различия в уровне жизни, доступности социальных услуг, инфраструктуры и возможностей занятости также могут влиять на направление внутренних миграционных потоков. Люди стремятся перемещаться туда, где есть лучшие возможности для улучшения своего материального положения и получения лучшего качества жизни.

Все эти факторы могут вызывать противоречия и напряженность внутри страны, особенно если существует неравномерное распределение ресурсов.

Для обеспечения более устойчивого и сбалансированного развития страны необходимо уделить внимание организации и регулированию внутренних

миграционных потоков. Это может включать разработку соответствующих программ и мер, направленных на сокращение региональных различий в сфере занятости и уровне жизни, обеспечение доступности образования и квалификации, а также создание рабочих мест и развитие экономического потенциала в различных регионах страны.

Таким образом необходимо принять меры по совершенствованию механизма государственного регулирования внешней трудовой миграции, а именно:

- разработка трудоемких предприятий во всех районах страны для обеспечения работы и возвращения мигрантов, в связи с ростом населения;
- развитие садоводства и виноградарства на богарных землях, помимо других отраслей сельского хозяйства, чтобы создать рабочие места и ряд предприятий по переработке фруктов и производству виноградного сока и вина для экспорта;
- введение четкой политики, направленной на содействие трудоустройству и обеспечению занятости молодежи в целях сохранения генофонда нации;
- создание специальных бригад для трудовых мигрантов и направление их в страны, которым требуется такая рабочая сила, с установленными контрактами и сроками, чтобы обеспечить им достойную заработную плату и рабочие места;
- развитие туризма как одного из способов привлечения людей к труду.
- активизация политического диалога с зарубежными странами для защиты прав и интересов таджикских мигрантов;
- создание условий для облегчения передвижения трудовых мигрантов, чтобы упростить их перемещение и трансграничную мобильность.

Дополнительные шаги по совершенствованию механизма государственного регулирования внешней трудовой миграции могут включать:

– Улучшение условий проживания и переселения в зарубежные страны для таджикских мигрантов, включая создание правовых и социальных гарантий и защиты их прав.

– Создание и совершенствование цивилизованных методов и форм обслуживания на внешних рынках путем активного коммерческого участия.

– Развитие приоритетных отраслей экономики, таких как гидроэнергетика, горнодобывающая промышленность, туризм, сельское хозяйство и перерабатывающая промышленность. Это позволит создать новые рабочие места и привлечь рабочую силу из разных регионов страны.

– Подготовка специалистов в областях гидроэнергетики, горнодобывающей промышленности, туризма, сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности через систему профессионального образования.

– Развитие курортно-санаторной деятельности с целью увеличения занятости населения и привлечения инвестиций.

– Принятие мер и разработка подходов к государственному регулированию и управлению межрегиональной миграцией на основе заключения двусторонних договоров, включая контрактное привлечение мигрантов с установленными сроками пребывания и требованиями к образованию и квалификации.

– Стимулирование самозанятости и предпринимательства путем предоставления льготных кредитов, что предоставляет молодежи уникальные возможности для продуктивной занятости.

– Обучение персонала с учетом требований рынка труда и создание условий для активного трудового поведения.

– Достижение высоких стандартов продуктивной занятости и эффективное регулирование внешней трудовой миграции.

Важным является решение задач для формирования эффективно функционирующей хозяйственной системы, роста занятости населения и

управления миграцией в стране и регионе. Некоторые из ключевых задач в этой области включают:

1. Разработку региональных программ, с целью совершенствования рынка труда и повышения уровня занятости населения. Данные программы должны учитывать региональные особенности и потребности рынка.

2. Принятие мер для активизации занятости и улучшения миграции рабочей силы, способствующие созданию требуемых условий для предпринимательства, обеспечению доступности образования и профессиональной подготовки, разработке программ поддержки и содействия самозанятости и предпринимательства.

3. Создание условий для обеспечения развития приоритетных отраслей в стране и ее регионах, которые дают возможность повысить продуктивную занятость населения. Это может включать развитие инфраструктуры, привлечение инвестиций, поддержку и содействие предприятиям в этих отраслях, а также создание рабочих мест.

4. Разработку эффективной политики занятости, учитывающей миграцию населения, с целью борьбы с безработицей и увеличением уровня занятости. Это может включать программы профессиональной ориентации и переквалификации, создание механизмов для содействия занятости мигрантов, а также меры социальной поддержки.

Для Таджикистана с его дефицитным торговым балансом и невозможностью обеспечить полную занятость, рост безработицы среди мигрантов может иметь негативные последствия. Поэтому предлагаем разработать адаптивные элементы миграционной политики, которые обеспечат трудовым мигрантам надежность и безопасность на уровне государства. Применение таких элементов предполагает возможность без активного вмешательства государства автоматически вносить изменения в миграционную политику и в процесс регулирования рынка труда.

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

На основе проведенного исследования были сделаны следующие выводы и разработаны следующие предложения:

1. В современном мире, который становится все более глобализированным, внешняя трудовая миграция населения влияет на обеспечение социально-экономического развития многих стран. Этот процесс способствует формированию гибкого рынка труда, обогащению развивающихся стран за счет привлечения иностранной рабочей силы, а также распространению научных, технических и культурных знаний между различными цивилизациями. Таким образом, международная трудовая миграция населения становится неотъемлемой частью современного общественного и экономического процесса, принося важный вклад в развитие стран, и способствуя их интеграции в мировую систему.

2. Путем анализа ситуации в области внешней трудовой миграции можно сделать вывод, что она значительно увеличивается и оказывает существенное влияние на социально-экономическое развитие Таджикистана. Миграция трудовых ресурсов из страны в другие регионы мира стала значимым явлением, которое оказывает как позитивное, так и отрицательное воздействие на экономику и общество Таджикистана.

3. Денежные переводы, отправляемые трудовыми мигрантами в свои родные страны, играют важную роль в обеспечении социально-экономического благосостояния значительной части населения, их уровня жизни и развития территорий. Полученные денежные переводы от мигрантов, обеспечивают улучшение доступа жителей к образовательным услугам, здравоохранению, жилью и другим основным потребностям, а также стимулируют потребление и развитие региональной экономики.

4. Несмотря на позитивные аспекты, внешняя трудовая миграция также ставит перед Таджикистаном некоторые вызовы и проблемы. Отток трудовых ресурсов может привести к дефициту рабочей силы в некоторых отраслях экономики и создать социальные проблемы, связанные с разлукой семей и

негативными последствиями для детей, оставшихся без присмотра родителей. Кроме того, миграция может привести к утечке квалифицированных кадров и неравномерному развитию регионов страны.

5. В свете этих факторов, важно разрабатывать и реализовывать политику и программы, направленные на эффективное управление внешней трудовой миграцией, включая создание условий для достойного и безопасного трудоустройства внутри страны, развитие образования и подготовки кадров, а также поддержку социальной защиты и реинтеграции мигрантов, возвращающихся на родину.

В сфере занятости в Таджикистане существует ряд проблем, которые затрудняют достижение устойчивой и продуктивной занятости:

- Наличие несоответствия между темпами увеличения числом трудоспособного населения и созданием новых рабочих мест, указывает на нехватку экономического роста и инвестиций, способных обеспечить занятость для растущей рабочей силы.

- Значителен объем занятости населения в неформальном секторе и низкая зарплата в формальном секторе создают проблемы недостаточной социальной защиты и неравенства в доходах.

- Гендерное неравенство в сфере занятости и использование детского труда представляют серьезные вызовы, которые требуют усиленных действий для создания равных возможностей и защиты прав работников, особенно женщин и детей.

- Неравенство баланса между рынком труда и образовательными услугами, что приводит к диспропорции между спросом на требуемые навыки и предложением подготовленных кадров высокой квалификации.

- Имеющий низкий уровень качества образования и квалификации рабочей силы, особенно среди женщин и сельского населения, ограничивает их возможности для получения достойной работы и повышения профессиональных навыков.

– Высокая зависимость от ситуации на рынке труда в зарубежных странах, особенно в связи с трудовой миграцией, делает экономику Таджикистана уязвимой к внешним экономическим факторам.

– Высокий уровень трудовой миграции приводит к оттоку квалифицированных кадров из страны, что может оказывать негативное влияние на развитие национальной экономики и создание новых рабочих мест.

6. Рост процесса внешней трудовой миграции в регионах Таджикистана, обусловлен сложившейся социально-экономической ситуацией в стране. Проблемы, такие как задержка в развитии производства, рост безработицы, снижение уровня жизни населения и неэффективность системы социальной защиты, имеют существенное влияние на формирование внешней трудовой миграции.

Эти социально-экономические проблемы стимулируют масштабную внутреннюю и внешнюю миграцию населения. Низкие возможности трудоустройства и ограниченные перспективы экономического развития в регионе заставляют многих жителей искать работу за пределами Таджикистана. Внешняя трудовая миграция становится важным способом улучшения экономического положения семей и обеспечения средств к существованию.

Для решения этих проблем необходимо разрабатывать и внедрять меры, направленные на стимулирование экономического развития и создание рабочих мест в регионе. Это может включать поддержку развития малого и среднего бизнеса, инвестиции в инфраструктуру, содействие созданию новых предприятий и развитию приоритетных отраслей экономики. Кроме того, улучшение системы.

7. Демографический фактор, который характеризуется устойчиво высоким уровнем рождаемости, а также темпами роста количества населения. Высокий уровень увеличения населения привел к тому, что Таджикистан является трудоизбыточной страной. Из года в год наблюдается увеличение нагрузки на рынок труда. Таким образом, демографический фактор оказывает существенное влияние на динамику спроса и предложения на рынке труда.

8. Существует необходимость активизировать процессы высвобождения и перераспределения работников, вызванные внедрением новых форм хозяйствования, структурной перестройкой, реорганизацией и ликвидацией нерентабельных предприятий, а также сокращением инвестиций. Эти процессы могут привести к снижению уровня занятости населения и увеличению предложения рабочей силы на рынке труда.

Для успешного перераспределения работников необходимо разработать и реализовать соответствующие программы и меры поддержки, такие как профессиональная переквалификация, поддержка при поиске новой работы, создание новых рабочих мест и развитие предпринимательства. Это поможет смягчить негативные последствия увольнений и обеспечить переход работников на новые места работы. Кроме того, важно принять меры по стимулированию инвестиций, развитию конкурентоспособных отраслей и созданию благоприятной бизнес-среды, чтобы обеспечить рост экономики и создание новых рабочих мест.

Таким образом, активизация процессов высвобождения и перераспределения работников требует комплексного подхода и реализации соответствующих мер, чтобы справиться с вызовами, связанными с изменениями в экономике и структуре занятости.

9. Для формирования эффективно функционирующей хозяйственной системы, роста занятости населения и управления миграцией в стране и регионе необходимо решение следующих ключевых задач:

- Разработка региональных программ, с целью совершенствования рынка труда и повышения уровня занятости населения. Данные программы должны учитывать региональные особенности и потребности рынка.

- Принятие мер для стимулирования занятости и миграции рабочей силы, что связано созданием благоприятных условий для предпринимательства, обеспечение доступности образования и профессиональной подготовки, разработки программ поддержки и содействия самозанятости и предпринимательства.

- Создание условий для развития приоритетных отраслей экономики страны и ее регионов, которые способствуют повышению продуктивной занятости различных слоев населения. Это может включать развитие инфраструктуры, привлечение инвестиций, поддержку и содействие предприятиям в этих отраслях, а также создание рабочих мест.

- Разработка эффективной политики занятости, учитывающей миграцию населения, с целью борьбы с безработицей и увеличением уровня занятости. Это может включать программы профессиональной ориентации и переквалификации, создание механизмов для содействия занятости мигрантов, а также меры социальной поддержки и защиты прав работников.

Важно также учитывать конкретные социо-экономические условия и потребности вашей страны или региона, а также обеспечивать эффективное взаимодействие между различными заинтересованными сторонами, включая правительственные органы, работодателей, профсоюзы, образовательные учреждения и других участников экономики и общества.

10. Развитие инфраструктуры, особенно в сельской местности, играет важную роль в стимулировании экономического роста и создании рабочих мест. В Таджикистане, где большая часть населения проживает в сельской местности, инвестирование в развитие сельской инфраструктуры имеет стратегическое значение. Одним из ключевых факторов развития сельской местности является обеспечение надежной и круглогодичной электроэнергией. Это не только повышает качество жизни местных жителей, но и создает необходимые условия для обеспечения развития сельского хозяйства, развития предпринимательства и привлечения инвестиций в сельские районы. Строительство дорог, больниц, школ и других социальных объектов также является важным аспектом развития инфраструктуры в сельской местности. Это способствует улучшению качества жизни местного населения, обеспечивает доступ к здравоохранению и образованию, а также создает рабочие места в сфере обслуживания и образования, создание торговых точек с необходимыми товарами в сельской

местности способствует улучшению доступности товаров и услуг для местного населения.

11. Развитие социальной инфраструктуры играет важную роль в обеспечении занятости населения и решении социально-экономических задач. В Таджикистане существует необходимость в улучшении уровня развития инфраструктуры во многих городах и районах, чтобы соответствовать потребностям населения и создавать условия для устойчивого экономического развития. Развитие социальной инфраструктуры включает в себя строительство и модернизацию различных объектов, таких как школы, больницы, спортивные сооружения, культурные центры, парки, торговые центры и другие учреждения общественного назначения. Это позволяет улучшить качество жизни населения, обеспечить доступ к образованию, здравоохранению, культурным и спортивным мероприятиям, а также создать новые рабочие места. Кроме того, его развитие способствует участию безработных в строительстве инфраструктуры, увеличению занятости и решению задач повышения уровня жизни и благосостояния населения.

Развитие социальной инфраструктуры способствует привлечению инвестиций, как внутренних, так и иностранных, в различные секторы экономики. Улучшение инфраструктуры может стимулировать развитие малого и среднего предпринимательства, создавая новые возможности для предпринимателей и предоставляя услуги и товары, которые соответствуют потребностям населения.

Повышение уровня развития инфраструктуры также способствует сокращению неравенства между различными регионами страны. Равномерное распределение инфраструктурных объектов позволяет снизить социальную изоляцию и улучшить доступность услуг и возможностей для населения во всех районах.

12. В условиях трудоизбыточности и быстрого роста населения Таджикистана существует необходимость в структурных изменениях в сфере занятости населения. Это связано с ограниченными возможностями расширения

сферы применения рабочей силы в существующих отраслях экономики и требованием эффективного использования трудовых ресурсов. Одним из решений является развитие строительства, промышленности, туризма и сферы обслуживания, которые могут создать новые рабочие места. Это позволит обеспечить занятость различных групп населения и предотвратить непроизводительные затраты. Кроме того, такой подход способствует росту производительности и увеличению денежных доходов населения, внедрению цифровых технологий.

Таким образом, структурные изменения в формировании занятости населения, с фокусом на развитие указанных отраслей, имеют большое значение для рационального использования трудовых ресурсов и улучшения экономического благосостояния страны, а также реализации НСР-2030 в Республике Таджикистан.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Абулхаев Р.А. История миграции в Таджикистане (1961-20.00). Ч.3./Р.А.Абдулхаев. -Душанбе, 2008.- 134с.
2. Азимов, А. Дж. Миграционная ситуация Республики Таджикистан в условиях рынка / А. Дж. Азимов // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики. Серия гуманитарных наук. – 2012. – № 2. – С. 40.
3. Азимов, А. Дж. Трансформация миграционного поведения и процессов в трудоизбыточной стране: теория и методология исследования (на материалах Республики Таджикистан): автореф. дис. ... д-ра экон. наук: 08.00.01 / Азимов Абдумавлон Джалилович. – Худжанд., 2015. – 47 с.
4. Азимов А. Дж., Азимова З.А., Таджибаева М.Н. Трудовая миграция в Таджикистане: тренды и подходы к управлению/ / А. Дж. Азимов, З.А. Азимова, М.Н. Таджибаева // Материалы IX международного научно-практического форума Том-II. М.: 2017. – С. 66–71.
5. Аминджанов Р.М., Бабаджанов Р.М., Мукимова Н.Р. Миграция и возможности инновационного развития Республики Таджикистан / Монография. - Душанбе: «Шохин», 2017. – 396 с.
6. Аминов И.А. Основные факторы, влияющие на сбалансированное развитие национального рынка труда в современных условиях / И.А. Аминов // Материалы международной научно-практической конференции «Таджикистан и современный мир: актуальные проблемы развития инновационной экономики». - Душанбе, 2019. – С. 265-270.
7. Амонова, Д.С. Реформирование социально-трудовых отношений в условиях перехода к рыночной экономике (на примере Республики Таджикистан): автореф. дис. д-ра экон. наук: 08.00.05 / Амонова Дильбар Субхоновна. – М., 2008. – 52 с.
8. Амонова Д.С. Особенности трудовой миграции населения Республики Таджикистан // Д.С.Амонова / Бизнес и политика. 2006.- 23 ноября.

9. Амонова Д.С. Опыт регулирования социально-трудовых отношений и развития бизнеса в разных странах / Д.С. Амонова // Материалы международной научно-практической конференции «Институциональные основы формирования инновационной экономики Республики Таджикистан» (24мая 2019г., г.Душанбе).-Душанбе: РТСУ, 2019. – С.377-384.
10. Анализ социально-экономических проблем возвратившихся трудовых мигрантов Республики Таджикистан. Душанбе, 2018, –С. 69.
11. Артыков А. А, Миграция населения Хатлонской области и ее основные факторы // А.А. Артыков / Вестник университета (Республики Таджикистан СУ). - 2006.-№2(14). - С.169-177.
12. Артыков АА, Социально-экономические последствия распада СССР в Таджикистане // А.А. Артыков / Вестник университета (Республики Таджикистан СУ). - 2010.- №2 (28). - С.106-112.
13. Ашуров, С. Б. Формирование и регулирование рынка труда в трудоизбыточном регионе: теория, методология и практика: автореферат дис. ... док. экон. наук: 08.00.05 / Ашуров Субхонидин Бурхонович. – Душанбе., 2012. – 40 с.
14. Ахмедов К.А. Развитие рынка труда Республики Таджикистан в условиях формирования индустриальной экономики: дисс... канд. экон. наук: 08.00.05/К.А.Ахмедов. – Душанбе, 2020. – 166 с.
15. Ашуров С.Б. Формирование и регулирование рынка труда в трудоизбыточном регионе: теория и практика / Монография/ С.Б. Ашуров. - Душанбе: «Ирфон», 2012. -290 с.
16. Ашуров С.Б. Математическое описание состояния макроэкономической трудоизбыточности / С.Б. Ашуров // Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. – Душанбе, 2012. № 2/2 (82). –С. 197-204.
17. Ашуров С.Б. Об одной проблеме формирования рынка труда / С.Б. Ашуров // Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. - Душанбе, 2009. № 7(55). -С.48-53.

18. Ашуров С.Б. К вопросу о трудоизбыточности экономики. / С.Б. Ашуров // Журнал «Таджикистан и современный мир» – Душанбе: ЦСИ, 2020. №2(70) - С. 108-114.
19. Бабаев А.А. Современные проблемы миграции населения в регионах с высоким темпом роста населения (на материалах Республики Таджикистан): автореф. дисс. канд. экон, наук:/ Бабаев Анвар Абдуллаевич. - Душанбе, 2012. – 22 с.
20. Бабаев А.А. Современные проблемы миграции населения Республики Таджикистан: ее потенциал в процессе развития страны. Душанбе. 2020. – С. 110.
21. Бабаджанов Р. Миграционная политика Таджикистана и механизм ее реализации в рамках стратегии сокращения бедности // Мухочир. -Душанбе. №3. - 2007. - С.8-11.
22. Бабаджанов Р.М. Проблемы занятости в условиях трансформируемой экономики / Р.М. Бабаджанов // Труд и социальная защита, НИИ труда и соц. защиты населения Республики Таджикистан. Душанбе,2010. - №1(4). – С.12.
23. Бабаджанов Р.М. Вопросы формирования миграционной политики / Р.М. Бабаджанов // Труд и социальная защита. НИИ труда и соц. защиты населения Мин. труда и соц. защиты Республики Таджикистан. Душанбе, 2012. - №4(15). – С.14.
24. Бабаджанов Р.М. Совершенствование механизма мониторинга и оценки рынка труда в контексте стратегий развития Республики Таджикистан / Р.М. Бабаджанов // Рынок труда (научный журнал). 2015. - №3(26). – С.3-6.
25. Бобоева Р.М. Математико-статистические модели анализа и прогнозирования рынка труда: на примере Республики Таджикистан: автореф. дисс....канд.экон.наук:08.00.13 / Р.М. Бобоева. – Душанбе., 2012. – 25 с.
26. Бёнинг В.Р. Занятость иностранных трудящихся / Пособие по вопросам политики и процедур, представляющих особый интерес для стран со средними и низкими доходами.-М.:Марлена,1996.
27. Билсборроу Р.Е. Хьюго Г., Обераи А.С., Злотник Х. Статистика международной миграции: рекомендации по совершенствованию систем сбора

данных.- М.:Academia, 1999.-419с.

28. Бушков В.И., Микульский Д.В. Анатомия гражданской войны в Таджикистане (этносоциальные процессы и политическая борьба (1992-1995). - М.,1996.-170с.

29. Васиев Ф.М. Стратегия развития занятости населения Республики Таджикистан. «ИРФОН». / Монография / под общ.ред. д.э.н., профессора Ганиева Т.Б. / Ф.М. Васиев. – Душанбе, 2018. 306 с. – 19,12 п.л.

30. Васиев Ф.М. «Обеспечение занятости сельского населения». «ИРФОН». Монография / под общ. ред. д.э.н., профессора Ганиева Т.Б. / Ф.М. Васиев. – Душанбе, 2007. 155 с. – 9,7 п.л.

31. Василенко В., Салихов Н., Ульмасов Р. Ловушки глобализации. –Душанбе, 2017. – 494с.

32. Витковская Г.С. Вынужденные мигранты в России Бывший СССР: внутренняя миграция и эмиграция. Программа по исследованию миграции. Вып. 1. / под ред. Ж.А.Зайончковской. - М.: ИНП РАН, РЭНД, 1992.-С.35-114.

33. Всемирный банк - база данных Слушая Таджикистан, 2020. Электронный ресурс:<https://www.vsemirnyjbank.org/ru/country/tajikistan/brief/listening2tajikistan>

34. Государственная стратегия развития рынка труда до 2020 года // Постановление Правительства Республики Таджикистан от 2 июня 2011 года, №277.

35. Государственная программа содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2020-2022 годы. Утверждена Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 декабря 2019 года, № 644. – 25 с.

36. Ганиев Т.Б. Давлатов С.Н. Непрерывное профессиональное образование основа развития человеческого капитала//Вестник Таджикского национального университета (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук. – 2022. - №1. – Душанбе: ТНУ, 2021. - С.28-34.

37. Ганиев Т.Б., Искандаров Х.Х., Эсанов М.Д., Мотивация сотрудников и ее влияние на системы управления трудовыми ресурсами// Вестник Таджикского

национального университета (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук. – Душанбе: ТНУ, 2020. - № 10-1. - С. 105-111.

38. Гордеев Н.Г., Варакина Л.А. Трудовая миграция: актуальные проблемы и пути их решения //Вестник Института мировых цивилизаций. 2018. Т. 9. № 1 (18). С. 40-43.Градинарова М.А. Некоторые аспекты формирования социально-трудовой сферы села Ростовской области // Экономические исследования. – 2012, № 1.- С. 13.

39. Демографический ежегодник Республики Таджикистан. – Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2022.-298с.

40. Денежные переводы и их влияние на уровень жизни в Хатлонской области Республики Таджикистан. Аналитический отчет. МОМ-Центр «Шарк», Душанбе, МОМ, 2006. - 102 с.

41. Джабборов А.Дж. Особенности обеспечения занятости населения в Республике Таджикистан//Вестник Таджикского национального университета (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук. – Душанбе: «СИНО», 2016. – №2/9(218). – С.56-59. ISSN 2074-1847.

42. Джаборов А.Дж. Особенности регулирования процессов мобильности рабочей силы в современных условиях//Социально-экономические проблемы формирования рыночной экономики: состояние и перспективы. Коллективная монография. - Душанбе: «Ирфон», 2018.- 258с.

43. Джалилов М.Ш. Влияние трудовой миграции на развитие экономики Хатлонской области // Вестник Таджикского национального университета. – 2020 – № 7 – С.43-47.

44. Доклад III: Доклад конференции, Женева 2014 г. URL: http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/meetings-and-events/international-conference-of-labour-statisticians/19/WCMS_234124/lang--en/index.htm

45. Доклад Генерального секретаря ООН о положении в Таджикистане от 10 июня 1995 года (Б/1995/472)//www.un.org/russian/peace/pko/unmotdoc.htm

46. ЕврАзЭС (Решение Межгосударственного Совета ЕврАзЭС от 18 апреля

2007г)//Анализ действующего законодательства Республики Таджикистан в области внешней трудовой миграции. Подготовлена в рамках проекта МОМ.

47. Зайончковская Ж.А. Миграция населения и рынок труда в России. М.1994. – С.5.

48. Зайончковская Ж. Миграционные тренды в СНГ: итоги десятилетия. Миграция в СНГ и Балтии через различие проблем к общему информационному пространству. М., 200. 1-С 173.

49. Зайончковская Ж.А. Миграция и урбанизация в СНГ и Балтии в 90-е годы. Центр изучения проблем вынужденной миграции в СНГ. М.,1999. – С.199.

50. Зокиров Г.Н. Миграционная подвижность населения и сближение социалистических нации (на примере Таджикской ССР): Автореф. дис. Канд.политический наук -М., 1998.-24 с.

51. Заключительная Декларация 7-й Министерской Конференции по вопросам миграции государств – членов Совета Европы. – Хельсинки, 16-17 ноября 2002. – М., 2002.

52. Закон Республики Таджикистан "О беженцах" от 10 мая 2002г.-// Ахбороти Маджлиси Оли Республики Таджикистан.-2002.-№4.-С.305.

53. Закон Республики Таджикистан "О гражданстве Республики Таджикистан" от 4 ноября 1995г. // Ведомости Маджлиси Оли Республики Таджикистан-1995.-№21.-С.243.

54. Закон Республики Таджикистан "О лицензировании отдельных видов деятельности" от 27 мая 2004г. - // Ахбороти Маджлиси Оли Республики Таджикистан. 2004.-№2.-С.267.

55. Закон Республики Таджикистан "О международных договорах Республики Таджикистан" от 11 декабря 1999г.// Ахбороти Маджлиси Оли Республики Таджикистан. - 1999.-JV212. -С.342.

56. Закон Республики Таджикистан "О миграции" от 11 декабря 1999г. // Ахбороти Маджлиси Оли Республики Таджикистан. - 1999 -№12.-С.379.

57. Закон Республики Таджикистан "О правовом положении иностранных граждан в Республике Таджикистан" от 1 февраля 1996г. // Ведомости Маджлиси

Оли Республики Таджикистан 1996 г №4.

58. Закон Республики Таджикистан «О содействии занятости населения» от 28 ноября 2015г.// Ахбороти Маджлиси Оли Республики Таджикистан. - 2015. -С.34.

59. Ивахнюк И.В. Международная трудовая миграция: Учеб. пособие. //МГУ им. М.В. Ломоносова. Экон. фак. - М.: ТЕИС, 2005 – 286 с.

60. Инвестирование в устойчивое развитие: Оценка потребностей для достижения целей развития тысячелетия. Полный отчет. Таджикистан, Душанбе, ПРООН, май, 2005. -96 с.

61. Инновационное развитие сферы услуг и проблемы экономики труда в национальной экономике: под ред. Раджабова Р.К. Коллективная монография. Душанбе: Ирфон, 2021. -284с.

62. Ионцев В.А. Международная миграция населения и глобализация мирового хозяйства/В.А.Ионцев//Международная экономика.-2006.- № 2,3.

63. Исламов Ф.С. Тенденция демографического развития Республики Таджикистан / АН Республики Таджикистан. Институт демографии. - Душанбе, 2005. - 182 с.

64. Исломов С. И., Мирджалолова Д. Демография Таджикистана в переходной экономике/ С.И.Исломов, Д. Мирджалолова. - Душанбе, 1999-124 с.

65. Кабутов М.К., Худойодов Р.Х. Некоторые проблемы миграции населения в Таджикистане// Экономика Таджикистана: стратегия развития. - 1999.-№2.-С.-101-108.- (на тадж.).

66. Кадыров Д.Б. Региональные особенности функционирования рынка труда в Республике Таджикистан / Д.Б. Кадыров //Журнал «Таджикистан и современный мир» – Душанбе: ЦСИ, 2015. 4 (47). – С.70-75.

67. Капелюшников Р.И. Российский рынок труда: адаптация без реструктуризации –М.: ГУ ВШЭ, 2001-С.31.

68. Кахоров Г. Миграционные процессы в Таджикистане // Г.Кахоров / Известия АН Республики Таджикистан. - Душанбе, 1996.-№3.4. - С. 27-32.

69. Каюмов Н.К. Необходимость и экономические механизмы ускорения темпов экономического роста в Таджикистане // Н.К.Каюмов / Экономика

Таджикистана: Стратегия развития.-Душанбе,2004, №3.-С. 15-27.

70. Киёмиддинова Ф.К. Совершенствование механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике: дисс... канд. экон. наук: 08.00.05/.

Ф.К.Киёмиддинова – Душанбе, 2022. – 158 с.

71. Койчуев Т. К. проблеме экономической безопасности Таджикистана // Т.К. Койчуев / Центральная Азия и Кавказ. - №2(14). - 2001. Региональная экономика. -С. 170-171.

72. Колесникова О.А., Емельянов В.А. Внешняя трудовая миграция и ее социально-экономические последствия // Вестник Воронежского института высоких технологий. 2018. № 1 (24). С. 143-146.

73. Комилов С.Дж., Шодибеки С. Особенности занятости в условиях индустриально-инновационного развития//Вестник ЦСИ: Таджикистан и современный мир. -Душанбе, 2019. №4(66). - С. 45-53.

74. Конвенции поэтапного формирования общего рынка труда и регулирования миграции рабочей силы государств - участников СНГ, одобренной решением Экономического Совета СНГ от 15 декабря 2000 г. // Сборник основных документов, подготовленных с участием Консультативного Совета по труду, миграции и социальной защите.

75. Концепция развития продуктивной занятости в Республике Таджикистан на период до 2040 года, утвержденная Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 28 мая 2022 года, №268.

76. Конвенция "О защите нрав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей" от 18 декабря 1990 г. // Сборник международных актов по правам человека.- Душанбе: Конуният, 2001.-526 с.

77. Конвенция о праве убежища и обращении с беженцами. (Дублинская конвенция).

78. Концепция о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей государств - участников СНГ от 14 ноября 2008г. // Анализ действующего законодательства Республики Таджикистан в области внешней трудовой миграции. Подготовлена в рамках проекта МОМ «Трудовая миграция в

Центральной Азии». Душанбе- 2009 40с.

79. Концепция сотрудничества государств-участников СНГ в противодействии незаконной миграции от 16 сентября 2004.

80. Комилов С.Дж. Организация занятости населения в условиях перехода к инновационной экономике. / В кн: Методы социальной работы на дому. Душанбе «Шуджоиён», 2011. -С.24-30.

81. Комилов С.Дж., Ашуров С.Б. Об одном виде безработицы в условиях трудоизбыточности рынка труда / С.Дж. Комилов, С.Б. Ашуров // Вестник Таджикского отделения Международной академии наук высшей школы. -2009. – №2, – С. 94-98.

82. Комилов С.Дж., Раимдодов У.С. Профессиональное обучение взрослых в Таджикистане: состояние и тенденции / С.Дж. Комилов, У.С. Раимдодов // Вестник Таджикского отделения Международной академии наук высшей школы. – 2001.-№1, – С. 57-63.

83. Красинец Е.С. Внешняя трудовая миграция в Россию // Е.С.Красинец / Миграция населения. Вып. 2: Трудовая миграция в России. Приложение к журналу «Миграция в России». - М., 2001.- 84с.

84. Кубаев Б. Экономика Таджикистана на пороге XXI века.-Бишкек, 1998.

85. Куддусов Д. Обзор рынка труда в Таджикистане: рабочая версия документа (2 июня 2009, Душанбе) //ИИЦ «Соцсервис». -Б.м., 2009. – 112 с.

86. Куддусов Д. Потребности возвратившихся мигрантов и членов их семей в услугах и оценка потенциала государственных органов в Таджикистане по решению проблем мигрантов. Душанбе, 2016. –48с.

87. Кузнецова А. Демографические процессы в Республике Таджикистан/А.Кузнецов//Общество и экономика. -№2/4. -М.,2000. -С. 26

88. Курбанов А.К. Формирование и развития региональных инновационных подсистем (на материалах Хатлонской области. - Душанбе: Издательство Минобрнауки, 2021.-130с.

89. Лаппе Г.М. «Методология и методика исследования проблем регионального расселения». -М., 1984 - 224 с.

90. Леонид Костин. Миграция и мигранты // Человек и Труд –2001, №8. -С.63-67.
67. Маркс К. Капитал. Критика политической экономии/К.Маркс//Книга II. – М.: 1978. - С.134 -135.
91. Маслов Е.В. Управление персоналом предприятия: под ред. Шелеметова П.В. - М.: Инфра – М.; НГАЭ и У, Новосибирск, 1998. – С.13.
92. Международная организация труда. Резолюция I о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы. 19-я МКСТ.
93. Международная Организация по Миграции (МОМ). – 2010. - С. 29.
94. Метелев С.Е. Международная миграция и влияние на социально-экономическое развитие России. М.: Изд-во «ЮНИТИ», 2007. - 324 с.
95. Миграция населения/Под общей ред. О. Д. Воробьевой. М., 2001. – Вып. 1: Теория и практика исследования.
96. Миграция населения. Вып.2. миграция в России / Под общей ред. О.Д. Воробьевой. – М., 2001. – С. 5;
97. Миграция и рынок труда в странах Средней Азии//Материалы Регионального семинара 11-12 октября 2001, Ташкент). Под общей ред. Л.П.Максаковой.- Ташкент, 2002.- 180с.
98. Миграция населения в странах СНГ. 1997-1998 гг. // Междунар. Организация по миграции (МОМ); Отчёт подготовлен Ж.А. Зайончковской. – М., 1999. –184 с.- Текст и на англ. яз.
99. Мир в зеркале международной миграции. Международная миграция населения: Россия и современный мир. – М., 2002. Вып.10. – С.59.
100. Мукимова Н.Н. Внешняя трудовая миграция в контексте экономической безопасности. / Н.Н.Мукимова// Дисс. канд. экон. наук.– Душанбе, 2010.– 162с.
101. Набиева Л.М. Основные направления государственного регулирования рынка труда (на примере Республики Таджикистан). Автореф. дисс...канд.экон.наук:08.00.05 / Л.М. Набиева. - Москва, 2010. - 41с.
102. Насыров Э. Миграционная амнистия в Российской Федерации - адекватные меры в Республике Таджикистан//Бизнес и политика. - 2006. - 8 июня.

103. Национальная стратегия Республики Таджикистан в период до 2030 года // Постановление МО ММ РТ от 1 декабря 2016 года, № 636.
104. Низамова Т.Д., Бобосодиқова Н.Р. К вопросу об оценке инновационного потенциала региона//Вестник Таджикского национального университета (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук. – 2022. - №1. – Душанбе: ТНУ, 2022. - С.64-72.
105. Николаева Л.Ю. Социальные проблемы миграционных процессов в Таджикистане (исторический аспект).- Душанбе, 2007.-168 с.
106. Олимова С.К. Миграционные процессы в современном Таджикистане [Текст] / С. Олимова. – Душанбе, 2005. -128с.
107. Омукеева Дж.А. Миграция в Таджикистане: ее роль в приоритетах этнонациональной политики государства. - М., 2003.-98с.
108. Питухина М.А. Зарубежная трудовая миграция в субъектах арктической зоны РФ //Арктика 2035: актуальные вопросы, проблемы, решения. 2020. № 3. С. 90-94.
109. Положение на рынке труда в Республике Таджикистан (Отчет, подготовленный по результатам обследования рабочей силы, проведенного с 20 июля по 20 августа 2016 года)// АСПРТ. – Душанбе, 2018. -220 с
110. Постановление Правительства Республики Таджикистан от 9 июня 2001г. № 242 "О концепции трудовой миграции граждан Республики Таджикистан". Душанбе- 2001.
111. Потребности возвратившихся мигрантов и членов их семей в услугах и оценка потенциала государственных органов в Таджикистане по решению проблем мигрантов\\ Отчёт исследовании. Душанбе, 2016.
112. Программа внешней трудовой миграции граждан Республики Таджикистан на 2003 -2005 годы. - Душанбе, 2004.- 49 с.
113. Программа внешней трудовой миграции граждан Республики Таджикистан на 2006 2010 годы. Душанбе, 2006. - 23 с.
114. Программа реализации Концепции Государственной демографической политики Республики Таджикистан на 2003-2015 годы, утвержден

постановлением Правительства от 31 декабря 2002 года № 501.

115. Программа сотрудничества государств –участников СНГ в противодействии незаконной миграции на 2009 – 2011 годы от 10 октября 2008г.

// Анализ действующего законодательства Республики Таджикистан в области внешней трудовой миграции. Подготовлена в рамках проекта МОМ «Трудовая миграция в Центральной Азии». - Душанбе, 2009.

116. Права человека. Права трудящихся-мигрантов. Фактологический бюллетень № 24. Всемирная кампания за права человека. ООН. – Женева, 1997, август. – С.33.

117. Пруель Н.А., Липатова Л.Н., Градусова В.Н. Миграция в современной России: масштабы, основные направления и проблемы // Russian journal of regional studies. 2020. № 1. С. 133-158

118. Раджабов Р.К. Основные направления развития рынка труда и продуктивной занятости населения Республики Таджикистан. /Р.К.Раджабов// Республиканская научно-практическая конференция «Актуальные проблемы экономики труда и управления персоналом». –Душанбе: «ДДТТ», 2023. -9-12

119. Раимдодов У. С. Механизм подготовки квалифицированных рабочих кадров в условиях трансформируемой экономики (на материалах Республики Таджикистан): дисс...канд. экон. наук:08.00.05 / У.С. Раимдодов. -Душанбе, 2015. - 148с.

120. Рахимов Ш.М.Экономическая оценка воздействия пандемии на экономику Таджикистана и пути ее восстановления //Экономика Таджикистана. - Душанбе: ИЭиД, 2020. - №3. - С.11-18

121. Регионы Республики Таджикистан, Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. - Душанбе. – 2022. – 479с

122. Ризокулов Т.Р. Демографическая ситуация Республики Таджикистан и её роль в инновационном развитии экономики. // И.Р. Раджабова., Д.С. Амонова/ Вестник Республики Таджикистан СУ. - №2. -Душанбе, 2022.-С. 40-48.

123. Руководство по идентификации и перенаправлению мигрантов и членов их семей в уязвимых ситуациях. проект «Реагирование на миграционные

перемещения путем наращивания потенциала в Центральной Азии», фаза IV, финансируемый Бюро по народонаселению, беженцам и миграции США, Правительство Соединенных Штатов (PRM-PIM USA) С.84.

124. Руководство по разработке эффективной политики в области трудовой миграции в странах происхождения и назначения. Вена, 2006. - 280 с.

125. Рыбаковский Л.Л. Миграция населения: Стадии миграционного процесса. - М., 2001. -134 с.

126. Рынок труда в Республике Таджикистан: 30 - лет государственной независимости статистический сборник // АСПРТ. – Душанбе, 2021. – 614 с.

127. Саидмуродов Л.Х., Муминова Ф.М. Регионы Республики Таджикистан: теория и методология оценки: монография. - Душанбе: Ирфон, 2012. - 174 с.

128. Саидмуродов Дж. Л. Развитие человеческого капитала в регионе с высоким уровнем внешней трудовой миграции: дисс.канд.экон.наук:08.00.05 /Дж. Л. Саидмуродов. - Душанбе, 2014. - 175с.

129. Саидова Х.У. Совершенствование механизма регулирования занятости населения в трудоизбыточном регионе (на материалах Республики Таджикистан): дисс. ...канд. экон. наук: 08.00.05. / Х.У. Саидова. - Душанбе, 2018. - 200 с.

130. Сборник нормативно-правовых документов Республики Таджикистан в сфере миграции населения. Душанбе, 2006. - 328 с.

131. Серафимович А.Е. Образовательная миграция и обучение иностранных студентов: современное состояние, тенденции развития // Юридическое образование и наука. 2018. № 1. С. 19-23.

132. Соглашение «Между Правительством Республики Таджикистан и Правительством Российской Федерации о трудовой деятельности и защите прав граждан Республики Таджикистан в Российской Федерации и граждан Российской Федерации в Республики Таджикистан» от 16 октября 2004 г.

133. Соглашение «Между Правительством Республики Таджикистан и Правительством Республики Казахстан о трудовой деятельности и защите прав трудящихся-мигрантов, граждан Республики Таджикистан временно

работающих на территории Республики Казахстан, о трудовой деятельности и защите прав трудящихся-мигрантов, граждан Республики Казахстан, временно работающих на территории Республики Таджикистан» от 4 мая 2006г.

134. Соколова, Л. Таджикистан: демографическая ситуация и миграция населения//Л.Соколова//www.carnegie.ru

135. Сосновская Л.Н. Основы теории рынка труда/Л.Н. Сосновская. - СПб. СПб УЭФ, 1992. – С.5.

136. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. – М.: 2000. – С. 20.

137. Статический ежегодник Республики Таджикистан: 30 лет Государственной независимости// АСПРТ. – Душанбе, 2021. -702 с

138. Статистический ежегодник Республики Таджикистан. – Душанбе: АСПРТ, 2022. – 404 с.

139. Статистический сборник: Демографический ежегодник Республики Таджикистан. - Душанбе: АСПРТ,2022.-414с.- С.28-30.

140. Стратегия регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года. Душанбе. 2023. –202с.

141. Стратегия Снижения Бедности Республики Таджикистан на 2007-2009 годы: Проект Правительства Республики Таджикистан. -Душанбе, 2006. -212с.

142. Таджибаева М.Н. Новые явления возвращения трудовых мигрантов в условиях прироста международного движения рабочей силы (на примере РТ) // Дисс... на соиск. учен. степ. канд. эконом. наук [Текст] / М.Н. Таджибаева. – Душанбе, 2019. – 148 с.

143. Таджикистан: проблемы трудовой миграции и возможные подходы к формированию политики (Аналитический документ). Душанбе, 2004.- 80 с.

144. Тенденции в области миграции в странах Восточной Европы и Центральной Азии. Обзор за 2001-2002 годы. Женева. МОМ. 2002. – С.45.

145. Топилин, А.В. Влияние миграции на демографический и трудовой потенциал России/А.В.Топилин//Международная научно-практическая

конференция «Миграция населения и перспективы демографического развития России». - М.: ГУ ИМЭИ РФ, 2003.

146. Топилин А.В. Нелегальная миграция: масштабы и социально-экономические последствия // А.В. Топилин / Восток. -Вып.5 (41), декабрь 2006г. - С.10.

147. Трансформация миграционных процессов на постсоветском пространстве. ИСПИ РАН /Под ред. Л.Л. Рыбаковского.- М.: Akademia, 2009.

148. Трудовая миграция в структуре социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан. Монография: – Душанбе, 2016– С. 163.

149. Ульмасов Р.У. Ситуационный анализ в области трудовой миграции в Республике Таджикистан: основные результаты и рекомендации. – Душанбе, 2019 – 166с.

150. Ульмасов Р.У. Ситуационный анализ в области трудовой миграции в Республике Таджикистан. -Душанбе, 2022. -С.9-10.

151. Умаров Н.Н. Государственное регулирование внешней трудовой миграции в Таджикистане [Текст] / Н.Н. Умаров// Дисс. канд. экон. наук. – Душанбе, 2020. – 163 с.

152. Умаров Х. Исследовательский доклад «Таджикская трудовая миграция в условиях глобального финансового кризиса: причины и последствия». Душанбе-2010. –С.118.

153. Усманова Т. Дж. Проблемы функционирования рынка труда // Социально-экономические достижения РТ за годы независимости: сб. мат-лов науч.-практ. конф., посвященной 25-летию независимости Республики Таджикистан и 20-летию РТСУ. Душанбе, 2016. С. 18.

154. Факеров Х.Н. Проблемы экономики труда и народонаселения в современных условиях// Таджикистан и современный мир: актуальные проблемы развития инновационной экономики. Материалы межд.науч.практ.конф. -Душанбе: ТГУК, 2019.- С.10-16.

155. Фридмен М. Избранные труды. – М.: АН ССР, 1989.- 17с

156. Bogue D.J. (1969)- Principles of demography. Publisher New York (Especially chapter)
157. George, P. (1970). Types of migration of population according to the professional and social composition of migrants, in Jansen, C. J. (ed.) Readings in the sociology of migration, pp. 39-47. Oxford.
158. Kosinski & R. Mansel Prothero, 1975 "People on the move". 'Studies on internal migration', edited by I J.eszek A- By Methuen & Co Ltd. London, p-9.
159. Kroeger A. and Meier K. Labor market and the Financial Crisis: evidence from Tajikistan – German Institute for Economic Research, Berlin, 2011 –P.5.
160. Mangalam, J. J. (1968). Human migration: a guide to migration literature in English 1955-1962. Kg Lexington., p. 8.
161. Ravenstein E.G. The Laws of Migration // Journal of the Statistical Society of London, Vol. 48, No. 2. (June, 1885), pp. 167–235.
162. United Nations, Department of Economic and Social Affairs (2013). Trends in International Migrant Stock: The 2013 revision (United Nations database, POP/DB/MIG/Stock/Rev.2013. Table 1 - International migrant stock at mid-year by sex and by major area, region, country or area, 1990-2020).
163. Weinberg, A. A. (1961). Migration and belonging: a study of mental health and personal Adjustment in Israel. The Hague., pp. 265-266.
164. <http://ru.sputnik-tj.com/analytics/20171124/1023980857/tadzhikistan-migraciya-igranty-rossiya-selo-rossiya.html> (дата обращения 02.07.2020)
165. <https://ia-centr.ru/publications/oni-vozvrashchayutsya-a-raboty-net-o-trendakh-tadzhikskoy-migratsii/> (дата обращения 19.11.2021)
166. <https://publications.iom.int/books/world-migration-report-2022-russian> (дата обращения 06.08.2022)
167. <http://oldstat.ww.tj/img/ru/trudruss.pdf>. (дата обращения 25.05.2020)
168. <http://www.news.tj/ru/news/skolko-grazhdan-uezzhaet-iz-tadzhikistana-infografika/> (дата обращения 13.02.2022)
169. http://www.un.org/en/ga/search/view_doc.asp?symbol=A/RES/70/1.

170. <https://www.populationpyramid.net/ru/таджикистан/2040/> (дата обращения 27.01.2022)
171. <http://www.iom.tj/publications>. (дата обращения 15.02.2023)
172. <https://halva.tj/Новости>. (дата обращения 11.04.2022)
173. [<https://documents1.worldbank.org/pdf/> (дата обращения 24.11.2021)]
174. [https://www.demoscope.ru/weekly.barom05](https://www.demoscope.ru/weekly/barom05)(дата обращения (17.06.2022)
175. https://studexpo.net/26918/ekteoriya/teoriya_prityazheniya_vytalkivaniya (дата обращения 24.05.2022)
176. https://stat.tj/storage/a5adbabc421a020f46bc7f5d29b1cc98_1518005187.pdf (дата обращения 11.08.2022)
177. https://stat.tj/storage/files/nsrs_2030.pdf (дата обращения 15.09.22)
178. <https://play-side.ru/> (дата обращения 21.05.2021)

Программные документы, предусматривающие вопросы трудовой миграции в Республике Таджикистан за 2011-2019 годы

Годы	Название документа
2011	Государственная стратегия развития рынка труда Республики Таджикистан до 2020 года
2013	Национальный план действий по выполнению рекомендаций Комитета ООН по защите прав всех трудящихся – мигрантов и членов их семей на 2013 – 2017 годы
2015	Национальный Стратегический план защиты населения от туберкулеза в Республики Таджикистан на 2015-2020 г.
2016	Национальная стратегия развития Республики Таджикистан до 2030 года
	Национальная стратегия Республики Таджикистан по противодействию экстремизму и терроризму на 2016 - 2020 годы
2017	Национальная программа по противодействию эпидемии вируса иммунодефицита человека на 2017- 2020 годы
2018	Государственная программа содействия занятости населения на 2018-2019 годы
2019	Национальная стратегия адаптации к изменению климата Республики Таджикистан на период до 2030 года
	Национальная стратегия развития Республики Таджикистан до 2030 года
	Национальный План действий по противодействию торговле людьми на 2019-2021 годы.
2022	Концепция развития продуктивной занятости в Республике Таджикистан на период до 2040 года, утвержденная Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 28 мая 2022 года, №268.

Источник: составлено автором

Приложение 2.

Численность внешних трудовых мигрантов по видам экономической
деятельности по данным ОРС-2016

Виды деятельности	Человек			В процентах			Удельный вес женщин, в %
	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	
Всего	526787	27081	553868	100	100	100	4,9
сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	15577	1205	16484	3,0	4,4	3,0	7,3
добыча полезных ископаемых	404	0	409	0,1	0,0	0,1	0,0
обрабатывающие производства (обрабатывающая промышленность)	30334	2781	32756	5,8	10,3	5,9	8,5
Обеспечение (снабжение) электро-энергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	808	0	776	0,2	0,0	0,1	0,0
водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	3888	1077	4309	0,7	4,0	0,8	25,0
строительство	339251	2884	345081	64,4	10,6	62,3	0,8
оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	70219	9929	79303	13,3	36,7	14,3	12,5
транспортная деятельность и хранение грузов	25643	64	25447	4,9	0,2	4,6	0,3
гостиницы и рестораны	5471	3691	8991	1,0	13,6	1,6	41,1
информация и связь	1394	0	1332	0,3	0,0	0,2	0,0
Профессиональная, научная и техническая деятельность	1199	64	1059	0,2	0,2	0,2	6,0
административная и вспомогательная деятельность	14214	687	14370	2,7	2,5	2,6	4,8
государственное управление и оборона; обязательное	767	336	1113	0,1	1,2	0,2	30,2

социальное обеспечение							
образование	872	1209	2111	0,2	4,5	0,4	57,3
здравоохранение и социальное обслуживание населения	398	1143	1515	0,1	4,2	0,3	75,4
Искусство, развлечения и отдых	336	64	340	0,1	0,2	0,1	18,8
Прочая обслуживающая деятельность	1069	0	984	0,2	0,0	0,2	0,0
деятельность	12487	1357	13798	2,4	5,0	2,5	9,8
деятельность экстерриториальных организаций	64	0	67	0,0	0,0	0,0	0,0
Неуказан вид деятельности	2392	590	3623	0,5	2,2	0,7	16,3

Источник: Статистический ежегодник «Рынок труда в Республике Таджикистан», 2022. –С.330

Численность внешних трудовых мигрантов по профессиям, по данным ОРС-2016

Виды деятельности	Человек			В процентах			Удельный вес женщин, в %
	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	
Всего	526787	27081	553868	100,0	100,0	100,0	4,9
руководители	2435	336	2771	0,5	1,2	0,5	12,1
специалисты высшего уровня квалификации	11134	1165	12299	2,1	4,3	2,2	9,5
специалисты среднего уровня квалификации	30126	1104	31230	5,7	4,1	5,6	3,5
служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	2378	64	2442	0,5	0,2	0,4	2,6
работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	61049	10674	71723	11,6	39,4	12,9	14,9
квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	6559	336	6896	1,2	1,2	1,2	4,9
квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	215964	2835	218800	41,0	10,5	39,5	1,3
операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	33543	0	33543	6,4	0,0	6,1	0,0
неквалифицированные рабочие	161208	9976	171184	30,6	36,8	30,9	5,8
Не указана профессия	2391	591	2980	0,5	2,2	0,5	19,8

Источник: Статистический ежегодник «Рынок труда в Республике Таджикистан», 2022. –С.332

Общий, естественный и миграционный приросты населения Республики Таджикистан (тыс. чел).

Годы	Общий прирост	Естественный прирост	Миграционный прирост (+,-)
Всего населения			
2015	8551,2	24,1	-0,6
2016	8742,8	22,7	-0,5
2017	8931,2	21,7	-0,4
2018	9126,6	22,0	-0,3
2019	9313,8	21,8	-1,5
2020	9716,8	21,3	-0,8
2021	9886,8	18,1	-0,7
Городское население			
2015	2260,3	19,3	-0,9
2016	2300,5	18,0	-1,1
2017	2354,2	18,2	-0,9
2018	2396,8	18,2	-0,8
2019	2438,9	19,5	-2,8
2020	2796,2	19,8	-0,3
2021	5016,8	16,9	-0,4
Сельское население			
2015	6290,9	25,9	-1,4
2016	6442,3	24,3	-1,2
2017	6577,0	23,0	-1,0
2018	6729,8	23,3	-1,1
2019	6874,9	22,6	-6,5
2020	6920,6	21,8	-0,8
2021	4870,0	18,6	-0,6

Источник: Статистического ежегодник Республики Таджикистан, 2022г.-С.25-26,31

Динамика естественного прироста населения регионов Таджикистана
(% на 1000 нас.)

	1991г.	2000г.	2010г.	2021г.
Республика Таджикистан	33,0	22,3	27,3	18,1
г. Душанбе	17,2	24,3	20,8	13,1
Города и РРП	38,4	23,8	30,1	20,4
Согдийская область	27,7	19,2	24,1	15,1
Хатлонская область	39,7	24,4	30,7	21,3
ГБАО	29,6	12,8	15,4	11,4

Источник: Статистический ежегодник Рынок труда в Республике Таджикистан за 2022г. – Душанбе, АСПРТ. - С.20-21.

Целевые индикаторы плана мероприятий по содействию занятости населения, в том числе трудовых мигрантов, в рамках ГПСЗН в Хатлонской области на период 2016-2019 годы

№	Мероприятия	2016	2017	2018	2019
1.	Профессиональное обучение, повышение квалификации и переобучение безработных граждан и трудовых мигрантов (тыс. человек)	5805	5845	5850	5855
2.	Поддержка инициатив граждан в развитии малого и среднего предпринимательства(тыс.чел.)	790	830	901	917
3.	Организация оплачиваемых общественных работ (тыс. чел)	1060,8	1084,2	1092,0	1098,0
4.	Социальная поддержка в период безработицы посредством назначения и выплаты пособия по безработице (тыс. сомони)	2905,2	3134,2	3173,0	3515,1
5.	Организационная и региональная структура создания рабочих мест (единиц)	49088	51742	X	X

Источник: Государственная программа содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2016-2017, 2018-2019гг.